



Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Rundskriv L 7-2019 / S 7 2019

Oslo, 2.mai 2019

Sakspapirer til NKFs årsmøte 2019

Vi viser til rundskriv L 5-2019 og S 4 2019 med informasjon om, og program for, landsmøtet på Valdres folkehøgskole 3. – 6. juni 2019.

Du finner mer informasjon på [Landsmøte 2019](#)

Det er fortsatt mulig å melde seg på.

Vedlagt følger et eksemplar av sakspapirene som en PDF-fil. Alle medlemmer som har meldt seg på landsmøtet vil også få sakspapirer tilsendt i papirutgave.

Vi håper sakene kan vekke engasjement, og vi ser fram til gode og framtidsrettede debatter på årsmøtet.

Vel møtt på landsmøtet!

Med vennlig hilsen

Andreas Melberg
daglig leder

Steinar Sundvoll
organisasjonsrådgiver



Landsmøte 2019

Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Valdres folkehøgskole
3. juni – 6. juni



«et STEG for FRAMTID»

INNHold

Program for landsmøtet	2
Saksliste for årsmøtet	4
Sak 1: Konstituering	4
Sak 2: Årsmeldinger 2018	5
Sak 3: Regnskap 2018	21
Sak 4: Styreleders tale	29
Sak 5: Hoveddebatt	29
Sak 6 Samarbeid og representasjon mellom NKF og IKF på styrenivå	30
Sak 7: Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla?	31
Sak 8: Valg	34
Sak 9: Idè- og prinsippprogram	35
Sak 10: Handlingsplan 2019 - 2020	39
Sak 11: Revidert budsjett 2019	42
Sak 12: Rammebudsjett 2020	43
 <u>Vedlegg:</u>	
<i>Idè- og prinsippprogram 2015-2019</i>	46
<i>Samarbeidsavtale mellom NKF og IKF</i>	49
<i>Lønnspolitisk dokument</i>	51
<i>Vedtekter for Noregs Kristelege Folkehøgskolelag</i>	52

Tema: «et STEG for FRAMTID»

Mandag 3. juni

1100	Innkvartering starter
1200-1215	Åpning: Velkommen til Valdres og Landsmøte
1230-1630	Årsmøte
1330-1345	Lett matservering
1345-1630	Årsmøte fortsetter
1630	Middag
1725-1805	Medvandrer v/Jan Gossner
1830-1930	For svingende - det er folkehøgskole!
2000	Kveldsmat
2100	Menneskemøte – Gudsmøte. Vi åpner den eldste bygningen fra 1911 for en delestund av Rolf Steffensen som er prest i Lulesamisk område og sogneprest i Ofoten prosti. Samtaler med servering av kaffe/te og kaker.
2200	Natt-tur «flagget»

Tirsdag 4. juni

0730	Morgenbønn/frivillig
0800	Frokost med matpakke
0845 – 0900	Morgensamling v/Jan Gossner
0900 – 1000	Victoria Bø «Vandring» - For pilgrimer og andre livsreisende
1015	Aktivitetsdag - Gå Pilgrimsleden/Kongsvegen med egen fortellerskald - Hundekjøring - Stavkirkevandring. Valdres blir kalt stavkirkedalen med 6 av totalt 28 stavkirker. - Stisykling 1150 moh – Mulig å leie stisykkel - Topptur Jotunheimen - Bitihorn - Rakfisk og matkultur. Reise i Valdres
1700	Middag
1800	Tid til årsmøte dersom vi ikke blir ferdig på oppsatt tid.
2000	Kveldsmat
2100	Menneskemøte – Gudsmøte. Vi åpner den eldste bygningen fra 1911 for en delestund av kunstner Torhild Glimsdal. Torhild Glimsdal har illustrert Kristuskransen for Tunsberg bispedømme og utstillingen er vist i flere hundre kirker siden 2007. Utstillingen blir vist på Valdres folkehøgskole under Landsmøtet. Samtaler med servering av kaffe/te og kaker.

Onsdag 5. juni

0730	Morgenbønn/frivillig
0800	Frokost
0845 - 0945	Morgensamling/Bibeltime med v/Jan Gossner
1000	Fagseminarer
	Friluftslivsseminar.
	Kokkeseminar.
	Driftsleder/vaktmester seminar.
	Administrativt seminar.
	«Det sosialpedagogiske blikket»
1300	Lunsj
1400	Turopplegg
	- Kvitmøsa knatten
	- Stisykling Fløafjorden
	- Valdres museum
1900	Festkveld m/Per Anders Nordengen, «Verdens viktigste jobb.» Kåseri med humor og alvor
2100	Jubileumskonsert med Sigvart Dagsland og gjester

Torsdag 6. juni

0730	Morgenbønn
0800	Frokost
0900	Dyktiggjøring av elevene – Et folkehøgskoleseminar med Helge Gudmundsen
1130	Lunsj

SAKSLISTE

1. Konstituering
 - a. Godkjenning av innkalling og saksliste
Valg av:
 - b. Møteledere
 - c. Referenter
 - d. Møtedeltakere til å underskrive protokollen
 - e. Tellekorps
2. Årsmeldinger 2018
3. Regnskap 2018
4. Styreleders tale
5. Hoveddebatt
6. Samarbeid og representasjon mellom NKF og IKF på styrenivå
7. Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla?
8. Valg
9. Idè- og prinsippprogram 2019-2023
10. Handlingsplan 2019-2020
11. Revidert budsjett 2019
12. Rammebudsjett 2020

SAK 2

ÅRSMELDINGER 2018

Noregs Kristelege Folkehøgskolelag Årsmelding 2018

Arbeidet til NKF i 2018 har blitt fordelt mellom organisasjonsarbeid, skoleutvikling og politisk arbeid til beste for den kristne folkehøgskolen. Et normalår på mange måter der arbeidet har vært preget av en positiv utvikling for skoleslaget som helhet. I styre og administrasjon har det vært en del skifter. Det ble valgt to nye styremedlemmer på årsmøtet, ny leder, ansatt ny organisasjonsrådgiver og ny daglig leder.

Svalbard folkehøgskole har fått klarsignal for å starte opp drift fra 2019 sammen med en frilynt folkehøgskole (Evje folkehøgskole) og statsbudsjettet gav friske midler til skoleslaget. Arbeidet med både «Livsmot og mestring», «Kristen identitet i praksis» og «PPU for folkehøgskolen» holder stø kurs som utviklingsprosjekter for kristen folkehøgskole og folkehøgskolen som helhet.

Den kristne folkehøgskolerørsla

«Føremålet for Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) er å styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjening», står det i NKF's vedtekter. IKF's vedtekter viser til den samme formuleringen. Og den gjentas i innledningen til samarbeidsavtalen mellom de to søsterorganisasjonene. Med andre ord: Rørsla finnes, og den skal stadig utformes. Fra sist årsmøte har IKF og IF gått inn for et fortsatt tett samarbeid om informasjon og markedsføring. NKF og IKF hatt felles styremøte der felles oppgaver vært tema og det har vært samtalt om hvilket organisatorisk uttrykk som gir best nytte for den kristne folkehøgskolen.

Statsbudsjettet for 2018

Høsten 2018 ble statsbudsjettet lagt fram med forslag om oppstart av to nye folkehøgskoler, en kristen folkehøgskole (Svalbard fhs) og en frilynt folkehøgskole (Evje fhs). Det ble også gitt midler til å utrede oppstart av enda to ny skoler (Ørskog fhs – kristen fhs og Sjunkehatten fhs – frilynt fhs). I tillegg til midler som trengs ved oppstart av nye skoler, ble det gitt ekstra bevilgning for økt elevtall gjennom flere år som ikke har blitt kompensert i tidligere års statsbudsjett.

Støtten til kortkurs ble i regjeringserklæringen for ny samarbeidsregjering (H, FRP, V, KRF) ønsket faset ut av folkehøgskoledriften. FHSR har vært og er i dialog med departementet om saken med sikte på å bevare deler av ordningen.

Folkehøgskolene har i løpet av perioden opplevd et positivt løft økonomisk for skolene, og det er stor vilje hos politikere til å prioritere folkehøgskolene inn i utdanningsløpet.

Arbeidet for at studiestøtten til folkehøgskolen skal være på nivå med høgskoler og universitet har ikke lyktes, men viljen til en slik endring er til stede i deler av de politiske miljøet.

Fortsatt vekst i elevtallet

Høsten 2018 begynte det 3 658 elever på de nå 32 kristne folkehøgskolene. Elevtallet holdt seg altså på det høye nivået som er etablert gjennom ca. ti år. Elevtallet utgjør omtrent 46 prosent av folkehøgskoleelevene i Norge.

«steg – tidsskrift for kristen folkehøgskole».

Det utkom fire utgaver i magasinformat i 2018. Hvert nummer har et hovedtema. I løpet av 2018 ha de vært *Jesus, Fellesskap, Avskjermet* og *Kreativitet*. «Steg» har jobbet med å videreutvikle konseptet som ble etablert i 2017 med faste spalter og ny design.

Tom Arne Møllerbråten, lærer på Sagavoll folkehøgskole, har jobbet som redaktør i 20 % stilling. Informasjonsrådgiver i IKF, Marit Asheim, er fast journalist i 10 %. I tillegg er det bidrag fra flere folkehøgskolemedarbeidere, både i faste spalter og i enkeltoppslag. I noen grad brukes også eksterne skribenter og fotografer. Det er oppnevnt et redaksjonsråd med disse medlemmene i tillegg til redaktør og journalist: Sture Vareide, Rønningen, May-Brit Drivdal, Lundheim, Eleni Maria Stene, tidligere ansatt i IKF, og daglig leder Andreas Melberg. May-Brit Drivdal har i løpet av året blitt erstattet med Øystein Vegge, Sunnmøre folkehøgskole.

Rapport om skoleutvikling

NKF's skoleutviklingsarbeid har som mål å styrke utviklingskompetansen på den enkelte folkehøgskole. I 2018 har NKF spesielt vektlagt prosjekter som skaper møteplasser og utviklingsmuligheter for personalgruppen som helhet på hver enkelt skole spesielt i prosjektene *Livsmot og mestring* og *Kristen identitet i praksis*.

NKF ønsker å utvikle og vedlikeholde kontakten med relevante fagmiljøer på høgskole og universitetsnivå. NKF ønsker å støtte opp under prosesser som fører til at folkehøgskolen som skoleslag er et tema innenfor sentrale fagmiljøer. Dette er spesielt fagmiljøer knyttet til pedagogikk, organisasjon og ledelse, skoleutvikling og religionspedagogikk. I 2018 har fokuset i stor grad vært på utviklingsprosjekter knyttet opp mot folkehøgskolepedagogikk, livsmestring, kompetanseutvikling og kontakt med søsterorganisasjoner i Sverige og Danmark

Kristen identitet i praksis

NKF ønsker å videreføre aktiviteter knyttet til tematikken ungdom, kultur og tro, og vil fortsatt arbeide for å styrke bevisstheten og kompetansen innenfor dette fagområdet hos de kristne folkehøgskolene.

I 2018 avsluttet NKF et pilotprosjekt knyttet til formidling av kristen tro. Edgar Fredriksen og Johan Lövgren besøkte fem kristne folkehøgskoler i løpet av skoleåret 2017-18. Tema for undervisning og samtale var skolens kristne identitet, elevenes behov for å møte ansatte som kan formidle en tro, de ansattes rolle i dette og hvordan ta vare på sin egen tro. På landsmøtet i 2018 fikk alle de kristne

folkehøgskolene tilbud om et lignende opplegg fra høsten 2018. Høsten 2018 har Johan Lövgren og Edgar Fredriksen videreført sine møter med personalgrupper på Nordfjord, Haugetun og Viken. Høsten 2018 arrangerte NKF i samarbeid med MF, KFUK-M og Kirkerådet en UKT-konferanse på MF. Konferansen er en fortsettelse av samarbeidet om UKT-utdannelsen som foregikk fra høsten 2013 til juni 2015.

Selvevaluering

NKF ønsker å tilrettelegge for at tema for skolenes selvevalueringer kan knyttes opp mot pågående prosjekter på skolene eller større fellesprosjekter som skolene deltar i. Høsten 2018 fikk alle de kristne folkehøgskolene som ønsket dette, en tilbakemelding på sin selvevalueringsrapport fra skoleåret 2016-17. Det ble også utarbeidet en generell tilbakemelding som alle skolene fikk tilsendt i et rundskriv.

Folkehøgskolens lederutdanning

I juni 2016 hadde Folkehøgskolens lederutdanning sin første samling. Studiet er utarbeidet av Universitetet i Sør-Øst-Norge (USN) og Norsk lærerakademi (NLA) og er et resultat av et initiativ fra NKF og FHF. Studiet hadde 25 studenter fordelt nokså likt mellom IF- og IKF-skoler. Deltakerne var både lærere, inspektører og rektorer. Studiet ble avsluttet i februar 2018.

Høsten 2018 ble FHF, NKF, NLA og USN enige om å tilby utdanningen på nytt fra juni 2019.

Folkehøgskolepedagogikk

I 2017 begynte NKF sammen med FHF en prosess for å utvikle et studietilbud i folkehøgskolepedagogikk ved USN. Det har blitt søkt om å opprette studieplasser til Folkehøgskolepedagogikk-PPU (12 plasser), 60 studiepoeng på deltid over to år. Arbeidsgruppen som blant annet består av Johan Lövgren fra NKF, har som mål å starte studiet høsten 2019 eller 2020.

Ny i folkehøgskolen

Både kurset *Inn for landing*, planlagt lagt i forkant av landsmøtet 2018 og kurset *Ny i folkehøgskolen*, planlagt lagt i august 2018, hadde for få påmeldte til å kunne gjennomføres. Kursene var rettet mot nyansatte eller ansatte som har hatt sitt første eller andre arbeidsår i folkehøgskolen

Høsten 2018 har NKF ved rådgiver for skoleutvikling tatt opp behovet for denne type kurs på sær møte på tillitsvalgskonferansen og rektorforum. Tilbakemeldingene her var at kurset muligens kunne nå flere om det var mer sentralt plassert og at skolene hadde svært ulike ønsker om kursets plassering rent tidsmessig. På bakgrunn av dette fikk alle skolene tilsendt en undersøkelse med spørsmål knyttet til gunstig tidspunkt og ønsket innhold på kurset *Ny i folkehøgskolen*.

Undersøkelsen viste at de fleste skolene ønsker kurset lagt til første halvdel av august, slik det har vært gjort de tre siste årene.

Skoleutviklingsutvalget behandlet denne saken i sitt møte i desember 2018. NKF vil sende ut nytt tilbud om kurs for nyansatte våren 2019. Kurset vil bli gjennomført fra 5. til 7 august på Hurdal Verk Folkehøgskole.

Arbeidsveiledning

I løpet av skoleåret 2018-19 har NKF arrangert arbeidsveiledning for til sammen 30 deltakere. Gruppene består av inspektører, Internatledere, sosiallærere, skolesekretærer og lærere.

Veiledere er Olaug Græsli Sløgedal, ansatt på Folkehøgskolen Sørlandet, og John Petter Stangeland, ansatt på Hurdal Verk

Våren 2018 arrangerte NKF en åpen fagdag i veiledning med 25 deltakere.

Livsmot og mestring

Bakgrunn:

På årsmøtet for NKF på Viken folkehøgskole sommeren 2015 kom det fram et tydelig ønske om at psykisk helse må bli et satsningsområde for NKF. Det ble særlig lagt vekt på utfordringer knyttet til elever som sliter med sin psykiske helse og de utfordringene det medfører for skolens ansatte og medelever.

Forarbeid

Høsten 2016 innledet NKF et samarbeid med Kildehuset på Modum Bad om å utarbeide ei ressursbok for ansatte på folkehøgskolene om ungdom og psykisk helse. Fra høsten 2017 har boka vært en viktig del av et undervisnings- og samtaleopplegg alle de kristne folkehøgskolene har fått tilbud om.

Skoleåret 2017-18:

Det ble gjennomført besøk på 30 skoler skoleåret 2017-18. 31 skoler har til sammen kjøpt inn nærmere 600 bøker. Boka har også blitt spredd til flere av våre eierorganisasjoner og andre interesserte.

April 2018: Erfaringssamling i København om mental sårbarhet hos folkehøgskoleelever

Dette var en kombinert erfaringssamling og et møte med forskningen og mellom praktikere og forskere. Samlingen var et resultat av et samarbeid mellom FHF, NKF og det danske Folkehøgskoleforbundet. Deltakerne var lærere og skoleledere fra Norge, Sverige og Danmark og rådgivere fra sentralt i organisasjonene i de tre landene og styreledere i FHF og NKF. Bidragsytere var forskere på feltet fra Norge og Danmark.

I juni 2018 arrangerte NKF et kurs i samarbeid med Modum Bad med fokus på temaet *sosial angst*.

Kurset hadde 35 deltakere. På dette kurset ble det gjennomført en evaluering av prosjektet *Livsmot og mestring* så langt, med særlig fokus på personaldagene og boka med samme navn. Det har vært en stor ressursmessig satsning for NKF å gjennomføre personaldager på 30 av våre skoler i løpet av ett skoleår. Deltakerne på kurset fikk spørsmål om dette var en arbeidsmetode de mente stimulerte til utvikling på skolene. Dette fikk leder i NKF, Edgar Fredriksen et positivt svar på. Boka ble også løftet fram som en god kilde til informasjon og kompetanseutvikling. Til slutt ble en detaljert plan for et dybdekurs i *Livsmot og mestring* for internat ledere, sosiallærere og andre med ekstra ansvar for elever med utfordringer knyttet til sin psykiske helse, lagt fram for deltakerne. Innspill fra deltakerne ble gitt skriftlig og i et stort fellesmøte. Innspillene ble tatt med videre i planleggingen av kurset høsten 2018.

I november 2018 gikk NKF ut med et tilbud om dybdekurs i *Livsmot og mestring*, 10 kursdager i samarbeid med Modum Bad. Kurset er nå fulltegnet og vil starte i juni 2019.

Nordisk Nettverk for skoleutviklere:

Etter erfaringssamlingen i København om mental sårbarhet tok NKF og FHF initiativ til å opprette en nordisk nettverksgruppe for skoleutvikling. Målet med dette nettverket er:

- Erfaringsutveksling
- Styrke arbeidet mot lærerne i de skandinaviske landene
- Mangfold og inkludering
- Jobbe for å finne en strategi for erfaringsutveksling mellom praktikere

- Elevperspektivet – se på mulighet for å en større nordisk elevbevissthet

I november 2018 hadde vi vårt første treff i Stockholm. På dette treffet var hovedfokus arbeidsmetoder i de tre forskjellige landene og de viktigste prosjektene. Der ble det avtalt et nytt treff i Trondheim i april 2019. Hvert treff skal ha et tema. På treffet i april 2019 er tema inkludering og mangfold.

Skoleutviklingsutvalget

Skoleutviklingsutvalget hadde fire møter i 2018. Ett av møtene var lagt til landsmøtet på Sagavoll i juni 2018. Utvalget består av fem medlemmer og ett varamedlem. Rådgiver for skoleutvikling er leder for utvalget.

Rådgiver for skoleutvikling har gjennomført flere skolebesøk i løpet av 2018. Delvis er disse besøkene knyttet til pågående og nye utviklingsprosjekt i NKF's regi, og delvis til skolers løpende utviklingsprosjekter.

Lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene

Utdanningsoverenskomsten med Virke utløp 30. april 2018. Det ble i løpet av høsten fremforhandlet ny avtale som gjelder fra 1.mai 2018 til 30.april 2020.

Tariffoppgjøret i 2018 var et hovedtariffoppgjør. Tilleggene fremgår av nye garantilønnsstabeller. Hele forhandlingsresultatet står i Utdanningsoverenskomsten. Det ble spesielt jobbet med at overenskomsten til Virke og overenskomsten til KS skulle være samsvarende når det gjelder ansatte i folkehøgskolen, noe vi lyktes med på nærmest alle punkter.

Det ble enighet justeringer av gjeldende avtale om ny særavtale for undervisningspersonell i folkehøgskolen. Blant annet ble det innført «livsfasetiltak» rettet inn mot første gangs ansettelse i folkehøgskolen. Det ble også opprettet et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå særavtalen innen 1.april 2020.

De lokale tillitsvalgte og NKF's sekretariat har i 2018 gitt råd og bistått medlemmer i enkeltsaker.

Det har i løpet av perioden vært skifte av organisasjonsrådgiver, i det Arvid Kopperdal er gått av med pensjon, og Steinar Sundvoll er tiltrådt. I en periode var det vakanse i stillingen. Oppgaver ble da fordelt mellom resten av NKF sitt sekretariat og leder for NKF. Det har vært henvendelser av både stor og liten karakter. Mange i skolenes administrasjoner har også benyttet seg av sekretariatets kompetanse i lønns- og arbeidslivsspørsmål.

Rektorutvalget

NKF har siden 2007 hatt en egen rektorseksjon, med egen tillitsvalgt for rektormedlemmene, og et rektorutvalg med tre medlemmer, Arnt Ole Grimstad som leder (Sunnmøre fhs), Anne Apesland (Grenland fhs) og Hildegunn Tennebø (Nordfjord fhs). Leder har sammen med daglig leder arrangert inspirasjonsdag for nye rektorer. Rektorseksjonen hadde møte i forbindelse med rektorforum på Sanner 24.oktober 2018 og utvalget har et møte 5.desember 2018.

Arnt Ole Grimstad (tillitsvalgt) har hatt jevnlige samtaler med daglig leder gjennom siste del av 2018. Det jobbes blant annet med maler eller disposisjoner for ansettelsesavtaler og instruksjoner for rektorer og instruksjoner for folkehøgskolenes styrer.

Gjennom perioden har daglig leder i NKF vært disponibel for spørsmål fra rektorer.

Økonomi

Styret legger fram årsregnskap for 2018 med et resultat på minus kr 732 296. Årsmøtet i 2018 vedtok et revidert budsjett med et driftsunderskudd på kr 300 000. Flere av forutsetningene endret seg imidlertid gjennom året i negativ retning. Det vises for øvrig til regnskapet med noter.

Stipend fra NKF-fondet

Styret tildelte i februar 2019 kr 19.800 i stipend fra NKF-fondet til studiereiser og kurs. 10 medlemmer fikk stipend.

Solidaritetsfondet

Årsmøtet i 2002 vedtok å øke medlemskontingenten fra 1,4 % til 1,45 % av lønnen. Økningen ble øremerket til internasjonalt solidaritetsarbeid. I 2019 ble det etter søknad tildelt til sammen kr 97.000 til sju forskjellige tiltak:

Kr. 31 000 til Osundu Mbieri – til mediautstyr og drift av International Media Centre, Nigeria

Kr. 11 000 til Fredly folkehøgskole – støtte til prosjekter i Estland, Uganda, Tanzania og Kenya

Kr. 11 000 til Rønningen folkehøgskole – støtte til Oliventreplantingsprosjekt i Palestina

Kr. 11 000 til Haugetun folkehøgskole – støtte til utdanningsprosjekt for barn/ungdom i den Dominikanske Republik, i Rio De Janeiro i Brasil og til utdanning for sigøynerbarn i Romania

Kr. 11 000 til Sunnfjord folkehøgskule – støtte til Kamam Folk High School i Sri Lanka

Kr. 11 000 til Valdres folkehøgskole – støtte til to ungdomsprosjekter i Lushoto, Tanzania

Kr. 11 000 til Ålesund folkehøgskole – støtte til skoleprosjekt for barn i Kenya

Kurs, møter og konferanser i 2018

Kurs for skolesekretærer/kontorpersonale 12.-14.mars, Sanner Hotel

Kurset hadde 19 deltakere fra 18 skoler

Åpen veiledningsdag 10.april, Lillestrøm

Kurset hadde 15 deltakere 11 skoler.

NKFs landsmøte på Sagavoll folkehøgskole 29. mai – 1.juni, Sauherad

Kurset hadde 120 deltakere

Introduksjonsseminar om psykisk helse og livsmestring, 18.-19. juni, Modum Bad

Seminaret hadde 33 deltakere fra 22 skoler.

Kurs for tillitsvalgte på Sanner Hotell 18. - 20. september

Felleskurs med Folkehøgskoleforbundet. Kurset for nye tillitsvalgte 18.09. - 19.09. hadde deltakere, hvorav 2 var fra NKF. Hovedkurset 19. - 20.9. hadde 61 deltakere. Av disse var 24 fra NKF.

Erfaringssamling om 2.årselever med ledertrening som fag 24.september, Oslo

Felleskurs med Folkehøgskoleforbundet. Kurset hadde 45 deltakere.

UKT-konferansen 17.-19.oktober, Oslo

Konferansen er et samarbeid med MF vitenskapelig høyskole, Kirkerådet og Norges KFUK-KFUM.

Rektorforum 22.-24.oktober, Sanner Hotel

Antall deltakere 34, derav 28 rektorer

Kurs for Inspektører 22.-24.oktober, Sanner Hotel

Antall deltaker 19

Organisasjon

Medlemstall

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag har pr. 31.12.2018 i alt 536 registrerte medlemmer (527). Tallene i parentes er pr. 31.12.2017. Medlemmene er fordelt slik: Pedagogisk personale 282 (277), IKV/andre (internat-/kjøkken-, kontor, vaktmester/driftspersonale, andre) 172 (174), støttemedlemmer 43 (42), veteranmedlemmer 33 (33), - hvorav 5 er æresmedlemmer.

Styret for NKF

Styret i NKF har etter valget på landsmøtet 2018 bestått av følgende medlemmer:

Edgar Fredriksen, leder frem til 1.juni

Gunnar Birkeland, leder fra 1.juni

Hilde Maria Nicolaisen, medlem og nestleder frem til 1.juni

Geir Ertzgaard, nestleder fra 1.juni

Ånen Tveit

Ingrid Rødset, medlem fra 1.juni

Hilde Stavnem Børud, medlem fra 1.juni

Vararepresentanter har vært: Ann Sissel Vehus (1. vararepresentant) og Øydis Ruud (2. vararepresentant)

Styrets arbeid

Styret har i 2018 hatt 6 ordinære møter og tre telefonmøter. Det er behandlet 81 saker. Det har vært to fellesmøter med styret i IKF.

Styreleders stilling

Edgar Fredriksen har vært styreleder siden landsmøtet i 2010. Han har i 2018 jobbet i mellom 80 og 100 % stilling for NKF fram til sommeren 2018 og gikk av med alderspensjon. Gunnar Birkeland har jobbet for NKF i 90% stilling fra 1. august.

Nemnder og utvalg i NKF hadde ved utgangen av 2018 disse medlemmene:

Skoleutviklingsutvalget

Jan Inge Wiig Andersen, Geir Ertzgaard (ut vår 2018) Oddvar Sæther (fra høst 2018), Aimi Wallumrød (ut vår 2018), Steinar Saltbones (fra høst 2018) Martha Bjelland Bø, Ruth Silje Boklund, Ann-Katrine Gloppen (vara fra høst 2018)

Fra sekretariatet: Marie Wiland

Redaksjonsrådet for steg

Tom Arne Møllerbråten, Marit Asheim, May-Brit Drivdal, Sture Vareide, Eleni Maria Stene og Tor Grønvik frem til 1.juli, Andreas Melberg fra 1.juli

Valgnemnda

Stian Ulberg (leder/ frem til 1.juni), Heidi Øygarden (frem til 1.juni) og Ståle Sugustad (leder fra 1.juni) Janne Hesseberg Græsli (fra 1.juni) og Elin Angelskår Heggheim (fra 1.juni).

Vararepresentant: Finn Oscar Holøs

Samarbeidsorganer med Folkehøgskoleforbundet (FHF):

Samarbeidsutvalg for fagforeningssaker

Fra NKF: Edgar Fredriksen (leder) frem til 1.juni, Gunnar Birkeland fra 1.juni

Tor Grønvik (daglig leder) frem til 1.juli, Andreas Melberg fra 1.juli

Fra FHF: *Øyvind Brandt (leder), Knut Simble (daglig leder)*

Folkehøgskolerådet

Fra NKF: Edgar Fredriksen (frem til 1.juni), Gunnar Birkeland (fra 1.juni) Kjersti Versto Roheim

Fra IKF: Kjell Konstali,

Fra FHF: Øyvind Brandt,

Fra IF: Morten Eikenes, Dag Folkvord

Daglig leder: Odd Arild Netland (frem til 1.februar) Christian Tynning Bjørnøy (fra 1.februar)

Økonomiutvalget

Leder: Johan Smit

Fra NKF: Erling Helland, Signe Rosland Jensen

Fra FHF: *Inger Veiteberg, Dag Folkvord*

Internasjonalt utvalg

Fra NKF: Ato Owusu-Addo, Silje Ødegård

Fra FHF: *Tommy van Pelt, Jakob Steenberg Thompson*

Fondet for folkehøgskolen

Folkehøgskolerådet

Nordisk Folkehøgskoleråd

Fra NKF: Edgar Fredriksen (frem til 1.juni) Gunnar Birkeland (fra 1.juni)

Fra FHF: Øyvind Brandt

Vararepresentant, felles for NKF og FHF: Odd Arild Netland (frem til 1.februar) Christian Tynning Bjørnøy (fra 1.februar)

Andre utvalg hadde ved utgangen av 2018 disse medlemmene:

Styret for stiftelsen Gunda og Olav Ingvaldstads legat

Tor Grønvik (leder frem til 1.juli), Andreas Melberg (leder fra 1.juli) Edgar Fredriksen (frem til 1.juni)
Gunnar Birkeland (fra 1.juni), Hilde Maria Nicolaisen (frem til 1.juni), Ann Sissel Vehus (fra 1.juni)
Styret i NKF er representantskap for stiftelsen.

Styret for stiftelsen H.M. Kong Olav Vs jubileumsfond

Harry Wiig Andersen (leder), Leon Haugsbø, Olaug Græsli Sløgedal.
Styret i NKF er representantskap for stiftelsen.

Takk til medarbeiderne

Sekretariatet for NKF og IKF har en rutinert stab med dyktige medarbeidere som deler medlemmenes og skolenes visjoner for den kristne folkehøgskolen. Summen av styrets og stabens ambisjoner og medlemmenes og skolenes forventninger har også dette året vært stor, og de ansatte strekker seg langt for å oppfylle dem. Styret takker medarbeiderne for engasjement og velvilje, og for godt utført arbeid.

Mye av NKF's arbeid skjer gjennom forskjellige samarbeidsorganer. Årsmeldingene fra disse er derfor viktige deler av beretningen om NKF's virksomhet i året som gikk.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsmeldingen for NKF, sammen med meldingene for underutvalg og samarbeidsorganer, som uttrykk for organisasjonens virksomhet i 2018.

Årsmelding 2018

1. Sammensetning av Folkehøgskolerådet

Øyvind Brandt, Folkehøgskoleforbundet (FHF), leder

Edgar Fredriksen, Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) nestleder frem til 3. juni.

Gunnar Birkeland, Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) nestleder etter 3. juni.

Kjell Konstali, Informasjonskontoret for Kristen Folkehøgskole (IKF)

Kjersti Versto Roheim (IKF/NKF)

Morten Eikenes, Informasjonskontoret for folkehøgskolen (IF)

Mona Økland (FHF), 1. halvår

Bodil Nystad (IF, 1. halvår), Dag Folkvord (IF, 2. halvår)

Odd Arild Netland, sekretær frem til 1. februar. Christian Tying Bjørnø, sekretær fra 1. februar.

2. Underutvalg

- Internasjonalt utvalg (ikke formelle møter i 2018).

- Økonomiutvalg.

3. Møtevirksomhet

Folkehøgskolerådet har i 2018 hatt 8 rådsmøter.

4. Rundskriv til skolene

Folkehøgskolerådet har sendt ut 21 rundskriv i 2018. Alle rundskrivene er lagt ut på Folkehøgskolerådets hjemmeside, www.folkehøgskoleradet.no.

5. Saker i 2018

5.1 Rektormøtet 2018

Rektormøtet 2018 ble gjennomført på Quality Hotel Olavsgaard Sjetten i uke 3. Rådet har dekket rundt 59.000,- kroner for gjennomføringen av møtet. I tillegg har leder, nestleder og daglig leder hatt 3 regionale møter med rektorene, i forbindelse med tiltredelse av ny daglig leder.

5.2 Overførte midler fra skolene

Ordningen fra 2006 om overføring av midler fra skolene til Folkehøgskolerådet, som igjen fordeler midlene til pedagogisk utviklingsarbeid, reisestipend, elevutveksling, vikar for tillitsvalgt og ressurs til sentralt tillitsvalgt, er videreført i 2018. Alle skolene er med i ordningen. Til sammen overførte skolene kr. 5 543 404 i 2018.

5.3 Pu-midler

5.3.1 Tildeling av Pu-midler for 2018

1. Reisestipend	kr.	44 600
2. Organisasjonene og skolene	kr.	2 677 000
3. Distriktsmøter	kr.	50 000
4. Ubrukte midler	kr.	5 400
Sum	kr.	2 777 000

5.3.2 Pedagogiske utviklingsprosjekter Pu-midler for 2019

1. Reisestipend	kr.	59 500
2. Organisasjonene og skolene	kr.	2 842 000
5. Distriktsmøter	kr.	50 000
6. Int./bærekraftseminar	kr.	50 000
Sum	kr.	3 001 500

5.4. Mentorordningen i folkehøgskolen

Risøy, Skiringssal og Ringerike folkehøgskole startet i 2016 opp et pilotprosjekt om mentorer for folkehøgskoleelever som ikke har fullført videregående skole. Prosjektet ble ledet av Øyvind Brandt. Prosjektet er videreført skoleåret 2017/18 med de samme skolene. Høgskolen i Sørøst-Norge har evaluert prosjektet. Erfaringene har vært meget gode. Det har likevel ikke lyktes å fremskaffe finansiering fra departementet for videreføring i skoleåret 2018/2019. Folkehøgskolerådet arbeider med å kartlegge muligheter for å videreføre prosjektet.

5.5. Vikar for tillitsvalgt

Folkehøgskolerådet har i 2017 hatt til disposisjon kr. 1 977 000 og betalt ut kr. 1 977 000 til vikar for tillitsvalgt.

5.6 Oppholdspenger for 2019/2020

Økonomiutvalget har uttalt at dersom skolene tar utgangspunkt i sine priser for 2018/2019, vil det være forsvarlig å øke prisene med 2,72 % for skoleåret 2019/20 Oversikt over gjennomsnittspriser er sendt ut til skolene som rundskriv.

5.7 Kopinor

For 2018 har Folkehøgskolerådet, på vegne av folkehøgskolene, prolongert tidligere inngåtte avtale om fotokopiering og lignende av opphavsrettslig beskyttet materiale i folkehøgskoler. Skolenes andel er beregnet på bakgrunn av godkjent elevtall 1. oktober foregående år.

5.8 Kontakt med Kunnskapsdepartementet

Folkehøgskolerådet har en utstrakt og god kontakt med embetsverk og byråkrati i departementet.

5.9 Møter med politikere på Storting og i de politiske partiene

Folkehøgskolerådet har i 2018 hatt flere møter, formelle og uformelle, med politikere på Stortinget og i partiapparatene for å fremme folkehøgskolenes saker. Spesielt har det vært fokus på å sikre fortsatt finansiering av kortkurs, finansiering av mentorordningen, NAV-støtte til 2. års elever med særlige behov, opptrapping av studiestøtten og at folkehøgskolene må få statsstøtte for økt elevtall.

5.10 Statsbudsjettet for 2019

Regjeringens opprinnelige forslag på kapitel 253 innebar et samlet tilskudd til folkehøgskolene på nesten kr. 891 530 millioner kroner, dette er en prosentvis oppgang på 4,4% i forhold til 2018. Prosentoppgangen skyldes en kostnadsjustering på 2,9%, i tillegg til midler til oppstart av folkehøgskoler på Svalbard og Evje. Regjeringen formulerte også i budsjettforslaget at de ville fase ut tilskudd til kortkurs.

Endelig vedtatt budsjett i Stortinget endte imidlertid med ytterligere påplussinger i statsbudsjettet:

1. 11 mill. kroner til kompensasjon for økt elevtall til folkehøgskolene.
2. 1,5 millioner til planleggingsmidler til 2 nye skoler - Sjunghatten og Ørskog

I tillegg ble det flertall for følgende merknad om kortkurs:

Komiteens flertall, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Kristelig Folkeparti, viser til folkehøgskoleloven, der det slås fast at «Folkehøgskolens formål er å fremme allmenndanning og folkeopplysning». Folkehøgskolene er spredt over hele landet og har stor betydning som aktivitets-, kultur- og kurssentre i mange lokalsamfunn. Flertallet mener de forskriftsfestede kortkursene bidrar til at folkehøgskolene kan drive allmenndanning og folkeopplysning i et bredt perspektiv. Flertallet mener videre at kortkursene kan spille en viktig rolle i å forhindre utenforskap og fremme aktivitet. Flertallet viser til at Folkehøgskolerådet har tatt initiativ til en regelgjennomgang med tanke på å lande en fremtidsrettet modell for finansiering av kortkurs. Flertallet støtter dette initiativet.

5.11 Økonomi

5.12.1 Tilskuddsmodell og innretning av tilskuddet

I budsjett for 2018 var det foretatt en reell kostnadsjustering av tilskuddet til folkehøgskolene med 2,7 prosent. På bakgrunn av tildelte midler, foreslo Folkehøgskolerådet en innretning av tilskuddet og tilrådingen ble tilnærmet fulgt.

5.12.2 Økonomianalyse

Folkehøgskolerådet har bistått flere skoler ved gjennomgang av skolenes økonomi. Det er gjennomført en økonomianalyse for 2017 som er gjort kjent for skolene. Det vil også bli gjennomført en tilsvarende analyse for 2018.

5.12.3 Husleietilskudd

Folkehøgskolerådet har mottatt og behandlet søknader om tilskudd til utførte nybygg og storvølinger fram til 1. september og godkjent nye prosjekter for støtte i 2019.

Folkehøgskolerådet har også avgitt innstilling på fordeling av husleietilskuddet for 2019 til Utdanningsdirektoratet. Rådet anbefalte at det ble betalt ut 61 440 280 kroner som husleietilskudd i 2019. 50 000 710 kroner av disse med en rentefot på 3,6 % på bakgrunn av godkjent husleiegrunnlag og 11 439 570 på bakgrunn av godkjent internatkapasitet.

5.12.4 Økonomiutvalget

Økonomiutvalget er oppnevnt av Folkehøgskolerådet for å arbeide med økonomiske saker på vegne av Folkehøgskolerådet.

Økonomiutvalget har hatt disse medlemmene:

Johan Smit, leder
Erling Helland, NKF - møtesekretær
Inger Veiteberg, FHF
Dag Folkvord, FHF
Signe Rosland Jensen, NKF

Utvalget har hatt 3 møter og drøftet 29 saker. I tillegg har representanter vært med på møter i Folkehøgskolerådet.

De viktigste sakene i 2018 har vært:

- Statsbudsjettet - tilskudd til folkehøgskolene i 2018 og 2019.
- ØU har kartlagt lønnsituasjonen/lønnsutviklingen for ulike stillinger ved alle folkehøgskolene.

- Økonomianalysen viser at kostnadene pr elev på liten, mellomstor og stor skole var relativt likt. Kostnadene var høyere i 2017 enn i 2016. Skolene bruker i snitt kr. 2 479 mindre per elev på lønn pedagogisk personale, de tre stillingene, vedlikehold og energi enn det de får i basis og elevavhengig tilskudd.
- Oppholdspenger/Kostpenger for 2019-2020 er foreslått økt med 2,72% fra 2018-19. Konsumprisøkningen var på 3,01% og lønnskostnadene 2,55%. Gjennomsnittsskolen tar kr 73 125,- for kost og losji på dobbeltrom og kr 2 250 i innmeldingspenger. Gjennomsnittskostnad på folkehøgskolene er kr. 114 696.
- Fastsatt rentesats på 3,6 % til bruk ved utregning husleietilskudd i 2019. 61 440 280 kroner ble fordelt som husleietilskudd, 50 000 710 kroner av disse med en rentefot på 3,6 % på bakgrunn av godkjent husleiegrunnlag og 11 439 570 på bakgrunn av godkjent internatkapasitet.

5.13 Beregning av elevtall/arbeid med Navi Sentralbase

Folkehøgskolerådet har også i 2018 arbeidet med og kontrollisert dataene i Navi Sentralbase.

5.14 Nye folkehøgskoler

Det er ikke startet opp nye folkehøgskoler i 2018. Følgende søkte i 2018 om tillatelse til oppstart høsten 2019 (spesifisert med når de søkte første gang)

Jappe Ippes folkehøgskole	2008
Ørskog folkehøgskole	2012
Sjunkhatten folkehøgskole	2013
Eresfjord folkehøgskole	2013
Goetheskolen, antroposofisk folkehøgskole	2016
Øyrekka Folkehøgskole	2017
Rørros Folkehøgskole	2017
Folkehøgskolen Helse AS	2017
Stavanger Urban Folkehøgskole	2018
Svalbard Folkehøgskole	2018

Stortinget endret våren 2018 loven for å muliggjøre etablering av folkehøgskole på Svalbard. I statsbudsjettet for 2019 fikk Svalbard Folkehøgskole og Evje folkehøgskole midler til oppstart i 2019. Sjunkhatten og Ørskog fikk planleggingsmidler i statsbudsjettet for 2019.

5.15 Internasjonalt arbeid i folkehøgskolen

Internasjonalt utvalg er oppnevnt av Folkehøgskolerådet for å arbeide med internasjonale saker på vegne av Rådet.

Internasjonalt Utvalg har hatt disse medlemmene:

Ato Owusu-Addo, Ålesund folkehøgskole
Tommy van Pelt, Agder folkehøgskole
Jakob Steenberg Thompson, Sund folkehøgskole
Silje Ødegård, Fredly folkehøgskole

På grunn av personalsituasjonen har det ikke vært gjennomført fysiske møter med internasjonalt utvalg i 2018. Internasjonalt utvalg har likevel blitt konferert på mail i utvalgte saker. Det har i 2018 vært blitt tatt en vurdering av de tilgjengelige økonomiske ressursene til internasjonalt arbeid i Folkehøgskolerådet. Pga. bortfall av NORAD-midler har vedtok Folkehøgskolerådet i november 2018 at stillingen internasjonalt sekretær reduseres til en 50% stillingsressurs i 2019. Dette er gjort i overenstemmelse med berørt arbeidstaker og i tråd med gjeldene lover og regler.

5.16 Fondet for folkehøgskolen

Folkehøgskolerådet utgjør styret for Fondet for folkehøgskolen. Se vedlagte årsmelding.

5.17 Arendalsuka 2018

Folkehøgskolerådet deltok på Arendalsuka.

6. Nordisk arbeid

Leder, nestleder og daglig leder deltar i møtene i Nordisk Folkehøgskoleråd og var representert på Vårkonferansen i Kungälv i mai. Nordisk Folkehøgskoleråd hadde møte på Kungälv i januar og mai, og på Åland i september.

7. Folkehøgskoleordbok

Folkehøgskolerådet oppdaterer sin nettbaserte ordbok til bruk for folkehøgskoleansatte og andre interesserte. www.folkehogskole.no/fhsr/

8. Internettadresser

Folkehøgskolerådet: www.folkehogskoleradet.no (NY i november 2018)
Internasjonalt Utvalg: www.folkehogskole.no/iu

Oslo 01.03.2019

Øyvind Brandt /s/
leder

Christian Tynning Bjørnø /s/
Daglig leder/sekretær

Vedlegg:

1. Fondet for folkehøgskolen - årsmelding 2018

Vedlegg

FONDET FOR FOLKEHØGSKOLEN ÅRSMELDING 2018

1. Styret i Fondet for folkehøgskolen har bestått av:

Øyvind Brandt, Folkehøgskoleforbundet (FHF), leder
Edgar Fredriksen, Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) nestleder frem til 3. juni.
Gunnar Birkeland, Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) nestleder etter 3. juni.

Kjell Konstali, Informasjonskontoret for Kristen Folkehøgskole (IKF)
Kjersti Versto Roheim (IKF/NKF)
Morten Eikenes, Informasjonskontoret for folkehøgskolen (IF)
Bodil Nystad (IF, 1. halvår), Dag Folkvord (IF, 2. halvår)
Odd Arild Netland, sekretær frem til 1. februar. Christian Tynning Bjørnø, sekretær fra 1. februar.

2. Møtevirksomhet

Styret for Fondet for folkehøgskolen har ikke hatt møte i 2018

3. Utbetaling av midler for 2018

Det ble ikke tildelt midler for utbetaling i 2018

4. Fondskapitalen

Fondskapital 01.01.18	1 012 932
Renteinntekter	
Renteinntekter bank pr 31.12.18	5 545
Fondskapital 31.12.18 (innestående på konto)	1 018 477
Tildelt Folkehøgskoleforbundet 2015 - (ikke utbetalt)	-20 000
Disponibel fondskapital 31.12.18	998 477

Oslo 01.03.2019

Øyvind Brandt /s/
leder i Folkehøgskolerådet

Christian Tynning Bjørnø /s/
Daglig leder/sekretær i Folkehøgskolerådet

ÅRSMELDING – ØKONOMIUTVALGET - 2018

Økonomiutvalget har hatt disse medlemmene:

Johan Smit, leder
Erling Helland, NKF - møtesekretær
Inger Veiteberg, FHF
Dag Folkvord, FHF
Signe Rosland Jensen, NKF

Utvalget har hatt 3 møter og drøftet 29 saker. I tillegg har representanter vært med på møter i Folkehøgskolerådet.

De viktigste sakene i 2018 har vært:

- Statsbudsjettet - tilskudd til folkehøgskolene i 2018 og 2019.
- ØU har kartlagt lønnsituasjonen/lønnsutviklingen for ulike stillinger ved alle folkehøgskolene.
- Økonomianalysen viser at kostnadene pr elev på liten, mellomstor og stor skole var relativt likt. Kostnadene var høyere i 2017 enn i 2016. Skolene bruker i snitt kr. 2 479 mindre per elev på lønn pedagogisk personale, de tre stillingene, vedlikehold og energi enn det de får i basis og elevavhengig tilskudd.
- Oppholdspenger/Kostpenger for 2019-2020 er foreslått økt med 2,72% fra 2018-19. Konsumprisøkningen var på 3,01% og lønnskostnadene 2,55%. Gjennomsnittsskolen tar kr 73 125,- for kost og losji på dobbeltrom og kr 2 250 i innmeldingspenger. Gjennomsnittskostnad på folkehøgskolene er kr. 114 696.
- Fastsatt rentesats på 3,6 % til bruk ved utregning husleietilskudd i 2019. 61 440 280 kroner ble fordelt som husleietilskudd, 50 000 710 kroner av disse med en rentefot på 3,6 % på bakgrunn av godkjent husleiegrunnlag og 11 439 570 på bakgrunn av godkjent internatkapasitet.

Siljan, 21.01.2019
Johan Smit - leder-

SAK 3

Regnskap 2018

Styret legger fram forslag til regnskap for 2018, med noter og balanse. Regnskapet viser et resultat på kr -732 296. Styrets årsberetning og revisors beretning er vedlagt.

Det reviderte budsjettet for 2018 var vedtatt med et resultat på kr -300 000. Resultatet etter de ordinære driftspostene er ca. 430 000 dårligere enn budsjettet. Det styrkede resultatet skyldes i hovedsak verdireduksjon i fond.

NKF er ikke pliktig til å føre og sette opp regnskapet etter regnskapsloven. I samråd med revisor er like vel regnskapsoppstillingen etter regnskapslovens prinsipper. Jf innledningen til notene.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner det framlagte regnskapet for 2018 med noter og balanse, og et resultat på kr -732 296.

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG
REGNSKAP
ÅR 2018

Note	Inntekter	Revidert		
		Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
	Salg av bøker	329 058	370 000	472 045
	Medlemskontingent	3 024 187	2 940 000	2 873 862
	Bladet Steg	136 600	135 000	131 350
	Andre inntekter	96 222	15 000	75 497
	Tilskudd skoleutvikling	1 231 420	1 231 000	1 138 000
	Tillitsvalgtopplæring	38 544	34 000	36 204
	Tillitsvalgtressurs	325 440	325 000	310 200
	Sum Inntekter	5 181 472	5 050 000	5 037 158
Kostnader				
	Endring i varebeholdning	110 045	170 000	147 000
1	Personalkostnader	2 596 710	2 830 000	2 490 442
	Kontorlokaler	277 713	320 000	260 626
2	Administrasjonskostnader	485 054	380 000	329 310
3	Reise og møtekostnader	472 492	450 000	456 138
	Bladet Steg	263 993	270 000	259 036
4	Skoleutviklingsprosjekter	486 606	640 000	698 441
	Tillitsvalgtopplæring	139 519	150 000	148 066
5	Andre kostnader	421 204	410 000	344 471
	Sum Kostnader	5 253 336	5 620 000	5 133 531
	Driftsresultat	-71 864	-570 000	-96 373
Finans-inntekter og kostnader				
	Renteinntekter	8 756	20 000	5 807
	Verdiøkning fond	-669 188	250 000	952 645
	Netto finansposter	-660 432	270 000	958 452
	Resultat	-732 296	-300 000	862 079

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG
BALANSE PR 31.12

Note	EIENDELER	2018	2017
	Anleggsmidler		
6	Varebeholdning Syng Livet	386 000	453 000
	Sum Anleggsmidler	386 000	453 000
	Omløpsmidler		
	Diverse kortsiktige fordringer	413 337	341 628
7	Andre fordringer	113 029	182 643
	Aksje-, obligasjons- og rentefond	6 630 562	9 249 524
	Likvider	3 361 839	1 026 066
	Sum omløpsmidler	10 518 766	10 799 861
	SUM EIENDELER	10 904 766	11 252 861

Note	EGENKAPITAL OG GJELD	2018	2017
	Fri egenkapital		
	Fri egenkapital	7 579 649	8 213 431
	Sum fri egenkapital	7 579 649	8 213 431
	Bundet egenkapital		
	Forsknings- og stipendfond	-	-
8	Stipendfond	1 295 190	1 393 704
	Fond for lokallagenes penger	231 048	152 233
	Sum bundet egenkapital	1 526 238	1 545 937
	Sum egenkapital	9 105 887	9 759 368
	Avsetninger		
9	Solidaritetsfond	107 045	100 160
	Sum avsetninger	107 045	100 160
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandør gjeld	872 748	459 058
	Skyldig skattetrekk, aga, Feriepenger	658 820	667 388
	annen kortsiktig gjeld	160 266	266 886
	Sum kortsiktig gjeld	1 691 834	1 393 333
	Sum gjeld	1 691 834	1 393 333
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	10 904 766	11 252 861

Oslo, 13. februar 2019


Gunnar Birkeland
Styrets leder


Geir Ertzgaard


Ingrid Rødset


Anen Tveit


Hilde Børud


Andreas Melberg
Daglig leder

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

ÅR 2018

Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven av 17. juli 1998, og god regnskapsskikk (GRS) for små foretak.

Klassifisering

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler.

Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.

Vurderingsregler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varelager er vurdert til det laveste av anskaffelseskost for innkjøpte varer og netto salgsverdi. Produserte varer er vurdert til det laveste av full tilvirkningskost og netto salgsverdi.

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Pensjonsforpliktelser er i samsvar med GRS for små foretak ikke balanseført som gjeld.

	Regnskap 2018	Rev-budsjett 2018	Regnskap 2017
Note 1 Personalkostnader	2 596 710	2 830 000	2 490 442
Lønn	3 416 960	3 300 000	3 047 076
Lønnsrefusjon	-1 675 099	-1 350 000	-1 407 694
Arbeidsgiveravgift	488 164	500 000	450 064
Pensjon	218 108	250 000	233 224
Andre personalkostnader	148 578	130 000	167 772
Note 2 Administrasjonskostnader	485 054	380 000	329 310
Inventar	2 106	18 000	7 941
Kontormaskin leie, kjøp & vedlh.	24 224	20 000	40 115
IT kostnader	182 655	180 000	149 674
Revisjon	25 246	23 000	15 304
Kjøp av tjenester	137 672	33 000	36 863
Kontorrekvisita og trykksaker	15 250	8 000	7 666
EK Tjenester	44 510	38 000	28 175
Porto	15 327	20 000	16 835
Div. administrative kostnader	38 064	40 000	26 737
Note 3 Reise og møtekostnader	472 492	450 000	456 138
Styre	284 599	270 000	285 107
Andre møter	751	10 000	10 172
Sekretariatet	121 573	82 000	75 919
Reiserefusjon landsmøte	41 587	69 000	68 585
Landsmøte	23 982	19 000	16 355
Note 4 Skoleutviklingsprosjekter	486 606	640 000	698 441
PU prosjekter	186 290	350 000	407 587
Kristen identitet i praksis	300 316	290 000	290 853
Note 5 Andre kostnader	421 204	410 000	344 471
Kontingenter	123 917	93 000	122 780
Overført til solidaritetsfond	102 885	99 000	97 908
Refusjon lokallag	190 116	180 000	96 483
NKF-stipender	4 200	24 700	27 300
Andre kostnader	86	13 300	-

Note 6 Varebeholdning

Beholdning av sangbok "Syng Livet". Beholdningen er vurdert til kostpris

Note 7 Andre kundefordringer

Forskuddsbetalte kostnader

Note 8 Fond

	31.12.2018	31.12.2017
STIPENDFOND		
Fondsmidler 1.1	1 393 704	1 302 788
Stipendutdeling for året	-4 200	-27 300
Avkastning	<u>-94 314</u>	<u>118 216</u>
Fondsmidler 31.12	<u>1 295 190</u>	<u>1 393 704</u>

Note 9 AVSETNINGER

	31.12.2018	31.12.2017
Solidaritetsfond		
Fondsmidler 1.1	100 160	88 252
Tilgang i året	102 885	97 908
Utgang i året	<u>96 000</u>	<u>86 000</u>
Fondsmidler 31.12	<u>107 045</u>	<u>100 160</u>

STYRETS ÅRSBERETNING 2018 FOR NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

Virksomhetens art og hvor den drives

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag (NKF) er fag- og interesseorganisasjon for ansatte i de kristne folkehøgskolene i Norge. Organisasjonen driver også etterutdanning for medlemmene, pedagogisk utviklingsarbeid i samarbeid med skolene og interessearbeid for skoleslaget.

NKF har sekretariat i Oslo, og lokallag på folkehøgskoler over hele landet. Sekretariatet drives i samarbeid med Informasjonskontor for kristen folkehøgskole (IKF).

Opplysninger om årsregnskap og fortsatt drift

NKF hadde et underskudd på kr 732 296. Ved utgangen av året var egenkapitalen kr 9 105 887.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Inndekning av underskudd

Styret foreslår at årets underskudd på kr. 732 296 dekkes fra egenkapitalen.

Arbeidsmiljø

Organisasjonen har fire av ni ansatte i sekretariatet. Det er i 2018 gjennomført arbeidshelseundersøkelse gjennom kontorets bedriftshelsetjeneste. Sykefraværet var 6,1 prosent. Eksklusiv kronisk syke medarbeidere blir sykefraværet på 1,9 prosent. Det er ikke skjedd skader eller ulykker.

Ytre Miljø

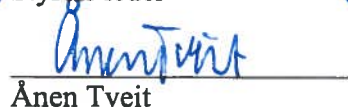
Organisasjonens virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø.

Likestilling

Styret har fem medlemmer, to kvinner og tre menn. Sekretariatet drives i samarbeid med Informasjonskontor for kristen folkehøgskole. I sekretariatet er det ansatt fem kvinner og fire menn.

Oslo, 13. februar 2019

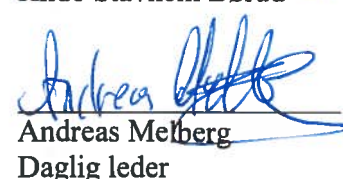

Gunnar Birkeland
Styrets leder


Anen Tveit


Ingrid Rødset


Geir Ertzgaard


Hilde Stavnem Børud


Andreas Melberg
Daglig leder

Til årsmøte i
Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Noregs Kristelege Folkehøgskolelags årsregnskap som viser et underskudd på kr 732 296. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.



Revisorgruppen

Revisorgruppen
Akershus AS
Postboks 335
N-1411 Kolbotn

Besøksadresse:
Rosenholm Campus
Rosenholmveien 25

Tlf.: +47 66 81 79 00
E-post: akershus@rg.no

Foretaksregisteret
NO 967 604 364 MVA

www.rg.no

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Trollåsen, 18. februar 2019

Revisorgruppen Akershus AS


Knut Østbye
statsautorisert revisor

SAK 4

Styreleders tale

Styreleder Gunnar Birkeland presenterer styrets tanker for arbeid framover.

SAK 5

Hoveddebatt

På bakgrunn av tidligere vedtatt idé- og prinsippprogram for perioden 2015-2019 og nytt idé- og prinsippprogram for perioden 2019-2023 foreslått av styret drøftes organisasjonens videre arbeid og prioriteringer.

Hoveddebatten er ment å være en mulighet for medlemmene til å komme med innspill og forslag til organisasjonens videre arbeid, – og på den måten kunne være med å påvirke NKFs prioriteringer og arbeid i tiden fremover. Dette er en mulighet for aktiv og demokratisk påvirkning!

**Debatten munner ut og konkluderes i vedtak om
idé- og prinsippprogram for perioden 2019-2023 (sak 8)
og
handlingsplan 2019-2020 (sak 9).**

SAK 6

Samarbeid og representasjon mellom NKF og IKF på styrenivå

Pr i dag har NKF-leder stemmerett i IKF-styret, mens IKF-leder kun har forslags- og talerett i NKF-styret. På denne måten får NKF-leder en «sterkere representasjon» på styrenivå enn det IKF har i samarbeidet organisasjonene i mellom. Vi har vanskelig for å se motivasjonen for å opprettholde denne skjevheten.

Ubalansen kommer særlig til uttrykk i forhold til daglig leder, som er felles for de to organisasjonene. Som «medarbeidsgiver» med NKF-leder, har IKF-leder ansvar i arbeidslivsspørsmål overfor daglig leder. Men når det kommer til ansettelsen av denne, har IKF-leder kun uttalerett og ikke stemmerett. Rent praktisk har denne situasjonen til nå ikke vært problematisk, da man har oppnådd konsensus i ansettelsesspørsmålet uten at avstemming har blitt nødvendig. Men prinsipielt opplever vi dette ikke som en gangbar modell.

I tillegg til dette kommer at de to organisasjonene i all hovedsak gjensidig arbeider for at den andre skal lykkes og at de sammen utgjør bevegelsen som omtales som «den kristne folkehøgskolen» i Norge. I årsmøtevedtaket 2018 i sak 5, «*Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla?*» gis det uttrykk for at «**det er NKF og IKF til sammen som utgjør det organisatoriske uttrykket for den kristne folkehøgskolerørsla**».

Styret foreslår på denne bakgrunnen vedtektsendring for årsmøtet 2019 som innebærer en likestilling i representasjonen på styrenivå mellom de to organisasjonene.

Forslag til vedtak:

Styret i NKF ønsker at vedtektene endres slik at leder av IKF også får stemmerett på NKF sine styremøter. Styret fremmer følgende vedtektsendring for Landsmøtet i NKF. Det nye er markert med gult:

§ 7

Styret har **seks medlemmer, eitt av disse skal vere styreleiaren i IKF**. Styret skal ha to varamedlemmer. Mellom årsmøta leier styret laget sitt arbeid, i samsvar med vedtekter, prinsippprogram, handlingsplan og andre vedtak årsmøtet har gjort.

Styret skal:

- Velja nestleiar for eitt år.
- Leggja fram for årsmøtet årsmelding, revidert rekneskap, rammebudsjett for kommande år, og revidert budsjett for inneverande år.
- Tilsette personale i sekretariatet, utarbeide stillingsinstruksar og fastsette lønningar for dei tilsette.
- Oppnemna medlemmer til samarbeidsorgan, og til eigne nemnder, råd og utval.

SAK 7

Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla

Fra NKF-årsmøtene 2017 og 2018 foreligger vedtak om å arbeide videre med organisatoriske spørsmål som kan styrke den kristne folkehøgskolen. Det er rimelig at landsmøtet 2019 får seg forelagt en refleksjon rundt dette fra styret, en slags form for «leveranse» på «bestillingen».

Følgende to avsnitt fra NKF-årsmøtevedtak ligger til grunn for saksframlegget:

1. 2017, Rønningen:

«Årsmøtet ber styret om å legge fram forslag for årsmøtet 2018 om hva som kan gjøres for å styrke den kristne folkehøgskolerørsla gjennom en mulig annen organisering av aktørene i norsk folkehøgskole. NKF skal arbeide med organisasjonsspørsmålet ut fra disse prinsippene:

- **NKF ønsker en organisering som fastholder at den kristne folkehøgskolerørsla er en av to hovedgreiner i norsk folkehøgskole. NKF mener medlemmene, skolene, eierne og den kristne folkehøgskolerørsla fortsatt vil være tjent med en egen organisasjon som kan styrke medarbeiderne, arbeide for skolenes interesser og videreutvikle deres egenart som kristne folkehøgskoler i et pluralistisk samfunn. Eventuelle organisasjonsmessige endringer må ikke svekke disse mulighetene.**
- **NKF ser en stor verdi i et godt og likeverdig samarbeid mellom de to greinene i norsk folkehøgskole og vil bidra til å utvikle det videre.»**

2. 2018, Sagavoll:

«Årsmøtet legger til grunn at det er NKF og IKF til sammen som utgjør det organisatoriske uttrykket for den kristne folkehøgskolerørsla, slik det kommer til uttrykk i begges vedtekter og i samarbeidsavtalen mellom dem. Nøkkelen til en styrking av rørsla ligger i et fortsatt samarbeid der NKF-medlemmenes og skolenes/eiernes engasjement og ressurser forenes.

Årsmøtet ber derfor styret i NKF arbeide for en videreutvikling og styrking av samarbeidet med IKF, basert på felles verdigrunnlag. NKF bør holde muligheten åpen for å vurdere en sammenslåing mellom IKF og NKF.

Samarbeidet mellom NKF og IKF

To strategiprosesser (2002 og 2011), der begge styrene og de ansatte har deltatt, har konkludert med at et sterkt og godt samarbeid mellom NKF og IKF er strategisk viktig for rørsla. Et felles strategiseminar for styrene i NKF og IKF i forkant av informasjonsutredningen 2017 (om forholdet mellom IKF og IF) mellom pekte på det samme.

Etter NKF-landsmøtet 2017 og etter IKF-årsmøtet samme høst har samarbeidet mellom styrene i NKF og IKF vært mer omfattende enn tidligere:

- Det har vært flere fellesmøter der samarbeidet i rørsla har vært tema. Alle drøftinger har hatt som formål å identifisere eventuelle tiltak som kunne bidra til å styrke den kristne folkehøgskolen.

- Samtaler har funnet sted mellom de to styrelederne i NKF og IKF og daglig leder for begge organisasjoner, der temaet har vært «ytterligere styrking av samarbeidet NKF – IKF, med formål å styrke den kristne folkehøgskolerørsla i Norge».
- Samarbeidsavtalen mellom NKF og IKF går tilbake til IKF ble utskilt med eget styre i 1998. På fellesmøtet 31. jan - 1. feb 2018 ble samarbeidsavtalen fornyet og er gjeldende inntil den sies opp av en av partene, - eventuelt inntil den revideres og signeres på nytt. I samarbeidsavtalen er formålet å «*styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning*», blitt tydeliggjort, og likestillingen i samarbeidet tydeligere uttrykt.
- Det er avtalt et samarbeid om å styrke skoleutviklingsarbeidet gjennom at IKF og NKF i perioden 2018 – 2020 «spleiser» på frikjøp av Johan Løvgren i til sammen 40 % stilling.

NKF-styrets tilbakemelding til årsmøtet i 2019

1. Styrke samarbeidet mellom NKF og IKF

Styret har ved flere anledninger de to siste årene drøftet utfordringen fra årsmøtene 2017 og 2018, både alene og i fellesmøtene med IKF-styret. Styrets anbefaling til årsmøtet 2019 er identisk med den i 2018 og ligger i forlengelsen av det som tidligere strategiprosesser har konkludert med:

Det mest nærliggende svaret på hvordan en annen organisering av aktørene i norsk folkehøgskole kan styrke den kristne folkehøgskolerørsla, er å styrke samarbeidet mellom NKF, som de ansattes organisasjon, og IKF som skolenes organisasjon.

Både erfaring og forskning viser at sterk tillit og identifikasjon mellom de ansatte og ledelsen/eierne er et særpreg ved folkehøgskolene. Styret mener dette er en viktig verdi som bør ivaretas og styrkes, også gjennom de organisatoriske valg som gjøres.

2. Samarbeidet med den frilynte folkehøgskolens organisasjoner

Styret viser også til årsmøtevedtaket i 2017, der det pekes på verdien av et godt og likeverdig samarbeid mellom de to greinene i norsk folkehøgskole. I et vedtak høsten 2017 anbefalte NKF-styret på prinsipielt grunnlag styret i IKF å bygge det videre samarbeidet med IF som et partnerskap mellom selvstendige organisasjoner.

Hvordan dette samarbeidet skal organiseres, faller med nåværende organisasjonsmodell utenfor NKF-styrets mandat. Styret er imidlertid av den oppfatning at jo sterkere den kristne folkehøgskolerørsla er organisert, og jo tydeligere den framstår verdimesig, jo lettere er det å videreutvikle et godt og tillitsfullt samarbeid med den frilynte folkehøgskolerørsla. NKF ser i dag at det gode samarbeidet IKF og IF har om informasjon og markedsføring bør videreutvikles og styrkes uansett hvor tett den kristne folkehøgskolerørsla organiseres.

3. Styrke den kristne folkehøgskolerørsla

Det er styrets oppfatning at vi trenger å "styrke tyngden" i den kristne folkehøgskolerørsla. Bevisstheten rundt ordparet "kristen folkehøgskole" trenger stadig vedlikehold og utvikling hos dem som bærer og gjennomfører idéen, nemlig menneskene som arbeider ved skolene.

Det store "VI" trenger stadig vitalisering. Samspillet mellom ansatte, rektorer og en koordinerende idébevegelse har potensial til en slik vedvarende vitalisering. Styret tror at en

enda tettere organisering mellom NKF og IKF vil styrke uttrykket for den bevegelsen de allerede er et uttrykk for.

4. Forholdet mellom ansatte og skoleiere

Vi vet at det foreligger en sterk identifikasjon mellom de ansatte og folkehøgskolenes eiere. Folkehøgskoleansattes dedikasjon til arbeidet med elever er en avgjørende faktor i elevenes positive tilbakemeldinger i deres evaluering av et skoleår. Vi tror at det daglige samarbeidet mellom skoleledelsene og dem som står nærmest elevene, er en viktig forklaring på det stadig økende positive omdømmet folkehøgskolen har.

Det er avgjørende at både ansatte og ledelsen ved skolene har innflytelse i samarbeidet om den kristne folkehøgskolen. Personalet, som "førstelinjeaktører", og rektorene, som skoleeiers daglige representanter med ansvar for forvaltning av alle husets ressurser, blir på hver sin måte ansvarlig for å holde idéen om den kristne folkehøgskolen levende.

Det er svært viktig at verken medlemmene/ansatte (NKF) eller skoleeierne/rektorene (IKF) mister innflytelse i det videre arbeidet med å styrke den kristne folkehøgskolen. Det er et hovedpoeng at begge gruppene sikres en opplevelse av adekvat innflytelse på felt de er ansvarlig for i den videre utviklingen.

5. Konsolidering og skoleutvikling

Styret mener at vi på "kristen side" bør være oss bevisst den sterke «posisjon» vi har fått etablert i landskapet, med en slags «50 %»-forståelse av vår side. Vi mener at dette taler for å vurdere tiltak som konsoliderer vår svært viktige posisjon. Det er essensielt at ikke den kristne siden svekkes.

En sterkere koordinering av det organisatoriske uttrykket til NKF- og IKF-arbeidet vil heve kvaliteten på både skoleutviklingsarbeidet og fagmiljøet hos oss og derved gi oss anledning til ytterligere å styrke vårt gode omdømme.

6. Tettere organisatorisk uttrykk

Styret i NKF mener det mest nærliggende svaret på utfordringene fra årsmøtene i 2017 og 2018 ligger i å styrke og utbygge samarbeidet mellom NKF og IKF, med en åpning for et så tett organisatorisk uttrykk som mulig der fusjon også kan være tema.

Forslag til årsmøtevedtak i juni 2019:

Det er NKF og IKF som til sammen utgjør det organisatoriske uttrykket for den kristne folkehøgskolerørsla. NKF-årsmøtet finner at det mest nærliggende svaret på utfordringene fra årsmøtene i 2017 og 2018 ligger i å styrke og utbygge samarbeidet mellom NKF og IKF, med en åpning for formell sammenslåing.

På denne bakgrunn gir årsmøtet styret anledning til å gå inn i formelle samtaler med IKF om et tettere organisatorisk uttrykk mellom NKF og IKF, der fusjon også kan være tema. Det organisatoriske uttrykket må ta opp i seg at NKF-medlemmenes innflytelse fortsatt ivaretas og at partsforhold i arbeidslivsspørsmål er sikret. Resultatet av samtalene presenteres for NKF-årsmøtet i 2020.

SAK 8 Valg

8.1 Valg til NKF-styret

NKF-styret 2018-2019 har bestått av:

- Gunnar Birkeland, leder rektor, FHS Sørlandet, (i styret fra 2017, leder 2018 – 2019)
- Geir Ertzgaard, nestleder lærer, Solborg (vara 2015-2017, i styret 2017-2019)
- Hilde Stavnem Børud lærer, Stavern (i styret 2018-2019)
- Ånen Tveit, styremedlem, økonomileder, Alta (i styret 2016-2019)
- Ingrid Rødset lærer, Ålesund (i styret 2008-2019)

Vararepresentanter:

1. vara: Ann Sissel Vehus
2. vara: Øydis Westerås Ruud

Valgkomiteen har bestått av:

Ståle Sugustad, leder	(2017-2019)
Janne Hesseberg Græsli	(2018-2020)
Elin Angelskår Heggheim	(2018-2020)

Valgkomiteens forslag:

Til valg på to styremedlemmer for 2 år (2019 – 2021)

Ann Sissel Vehus, lærer/internatleder Bakketun folkehøgskole

Geir Ertzgaard, lærer/rådgiver Solborg folkehøgskole

Helge Kjøll, rektor Molde folkehøgskole

Janne Severinsen, lærer Sagavoll folkehøgskole

Øydis Ruud, lærer Viken folkehøgskole

Til valg på to varamedlemmer for ett år (2019 – 2020)

De kandidatene ovenfor som ikke blir valgt inn i styret (med forbehold om at noen ikke ønsker å stille).

8.2 Valg av medlemmer til valgnemnda for perioden 2019-2021

Det skal velges et medlem for perioden 2019-2021.

Forslag til kandidat: *Erling Hals (Høgtun folkehøgskole)*

Det skal velges et varamedlem for perioden 2019-2021.

Forslag til kandidat: *Finn Oscar Holøs (Haugetun folkehøgskole)*

I tillegg består valgnemnda av Janne Hesseberg Græsli (2018-2020) og Elin Angelskår Heggheim (2018-2020).

8.3 Valg av revisor

Forslag: Revisorgruppen Mæland og Østbye

8.4 Til NKFs sekretariat velges:

- Daglig leder: Andreas Melberg
- Organisasjonsrådgiver: Steinar Sundvoll

SAK 9

Idé- og prinsippprogram 2019 – 2023

Etter vedtektene skal årsmøtet vedta prinsippprogram for NKF for fire år om gangen. Dette ble sist gjort av årsmøtet på Viken i 2015. Se vedlegg til årsmøtepapirene.

Forslaget til prinsippprogram for en ny fireårsperiode bygger på innspill fra medlemmene, fra en egen arbeidsgruppe, et «åpent prinsippverksted» og drøftinger i styret. Det er i hovedsak bygget opp på samme måte som det forrige; først en del om NKFs idé- og verdigrunnlag og så en del to med overordnede arbeidsmål for perioden 2019 – 2023.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar forslaget fra styret til idé- og prinsippprogram for NKF 2019 – 2023

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

2019-2023

Idé- og prinsippprogram

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag (NKF) er en folkehøgskolebevegelse med kristent verdigrunnlag, og en organisasjon for ansatte i folkehøgskolen.

Idé og verdigrunnlag

- NKF bygger på et kristent menneskesyn og vil «styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning» (fra § 1 i vedtektene).
- På grunnlag av folkehøgskoleloven og kristen livstolking søker NKF å fremme likeverd, mangfold og inkludering.
- NKF vil kombinere forankring i organisasjonens verdier og skoleslagets tradisjoner med åpenhet i møte med impulser og utfordringer i vår egen tid.

Menneske og skaperverk

Mennesket er skapt i Guds bilde, og hvert enkelt menneske har en ukrenkelig verdi. Menneskets identitet er knyttet til kunnskap om egne historiske røtter, nasjonale kulturtradisjoner og globale kulturstrømninger. NKF vil arbeide for at folkehøgskoleelevene skal finne sin identitet i trygge rammer.

Mennesket er en del av helheten i skaperverket. Naturens rammer og lover er vesentlige betingelser for menneskets livsutfoldelse. Samtidig er mennesket gitt et forvalteransvar for hele naturen. NKF vil arbeide for at både de ansatte og elevene skal forstå viktigheten av å ta vare på miljøet og bidra til en bærekraftig ressursforvaltning.

Allmenndanning, folkeopplysning og livsmestring

Folkehøgskolen er en allmenndannende skole. Allmenndanning er et begrep som favner både kunnskapstilegnelse og personlig og sosial vekst. Dannelse knytter individet til fellesskapet, både i det nære og globalt. NKF vil bidra til at folkehøgskolen utvikler deltakende samfunnsborgere som er bevisst sin egen rolle i den sammenhengen man er del av.

NKF vil fremme en pedagogikk som er folkelig og allmenn. I folkehøgskolen er læring knyttet til undervisningssituasjonen, til internatet og til det sosiale livet på skolen. Menneskemøter, opplevelser og samtaler er sentralt i folkehøgskolepedagogikken. Det sosiale og demokratiske aspektet er vesentlig i NKF's lærings syn. NKF vil bidra til en pedagogisk praksis med vekt på samarbeid og dialog basert på faglig og kritisk tenkning.

NKF vektlegger relevans og involvering i folkehøgskolens læringsprogram. I en omskiftende tid er det viktig at elevene møter kunnskap og kloke ansatte som gir dem redskaper til både å håndtere eget liv og bistå medmennesker i de livssituasjoner de møter.

Kristen verdiformidling

En kristen folkehøgskole skal være både verdibevisst og åpen. NKF vil arbeide for at elevene skal møte kristen livsforståelse, kristen tro og kristent liv. Kristen trospraksis ved skolene skal forenes med respekten for elevenes integritet og ansvar for egne livsvalg.

Demokrati og samfunnsoppdrag

NKF vil arbeide for et demokratisk samfunn der alle opplever seg inkludert og får ta i bruk sin utrustning og utvikle sine egenskaper i samspill med andre. Vi er skapt til fellesskap, og NKF legger vekt på det lokale og globale perspektivet med bærekraft, solidaritet, rettferdig fordeling og aktiv deltakelse i samfunnet. NKF vil arbeide for større forståelse på tvers av grenser og å utdanne bevisste og modige verdensborgere.

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

2019-2023

Overordnede arbeidsområder

NKF skal være den mest relevante og attraktive organisasjonen for alle som arbeider i den kristne folkehøgskolen.

1. Skolepolitikk og interessearbeid

Mål: Den kristne folkehøgskolen skal være en aktuell og framtidsrettet del av skoletilbudet i Norge, og ha gode rammevilkår for driften.

- NKF skal bidra til kontakt med det politiske miljø.
- NKF skal arbeide for å sikre tilstrekkelige offentlige tilskudd til skoledriften.
- NKF skal synliggjøre folkehøgskolen i samfunnet og delta i det offentlige ordskiftet.
- NKF skal styrke og synliggjøre den kristne folkehøgskolen og dens aktualitet innen kristne organisasjoner og trossamfunn.
- NKF skal styrke deltakelsen i aktuelle samarbeidsfora i Norge og internasjonalt.
- NKF skal støtte og oppmuntre til etablering av flere elevplasser som bygger på NKF's verdigrunnlag.

Det skolepolitiske arbeidet blir for en stor del gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet Informasjonskontor for kristen folkehøgskole og Informasjonskontoret for folkehøgskolen gjennom Folkehøgskolerådet.

2. Lønns- og arbeidsvilkår

Mål: Lønns- og arbeidsvilkårene på de kristne folkehøgskolene skal være gode og konkurransedyktige. Arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene skal stimulere til innsats og ivareta de ansatte.

- NKF skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkår i størst mulig grad skal være som i skoleverket for øvrig eller andre sammenlignbare tariffområder.
- NKF skal gi grundig og aktuell opplæring for tillitsvalgte.
- NKF skal arbeide for at alle ansatte har forutsigbare arbeidsforhold som også tar høyde for de ansattes ulike livsfaser.
- NKF skal være en støtte for medlemmene i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår og ha kompetanse på forhandlinger knyttet til dette feltet.
- NKF skal arbeide for en bærekraftig og helhetlig personalpolitikk.
- NKF skal vedlikeholde og utvikle gode medlemstilbud.

Mye av fagforeningsarbeidet blir gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og gjennom samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet.

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

2019-2023

3. Kompetanseutvikling

Mål: De kristne folkehøgskolene skal være gode arbeidsplasser der det blir lagt til rette for at de ansatte får styrke sin kompetanse og bidra til utvikling av skolene.

- NKF skal stimulere til kompetanseheving knyttet til hele spennet av fagfelt i folkehøgskolevirksomheten.
- NKF skal arbeide for at offentlig satsing på læreres kompetanseløft også skal omfatte ansatte i folkehøgskolen.
- NKF skal arrangere inspirasjons- og etterutdanningskurs for ulike grupper av ansatte.
- NKF skal utvikle spesielle innførings- og opplæringstilbud for nyansatte.
- NKF vil bidra til å styrke skolenes kompetanse innenfor veiledningsfeltet, slik at ansatte erfarer profesjonsutvikling og elevene opplever et styrket læringsmiljø.

4. Skoleutvikling

Mål: De kristne folkehøgskolene skal være verdibevisste og åpne, aktuelle og nyskapende og gi gode faglige og sosialpedagogiske tilbud. De skal være lærende organisasjoner som både er relevante for elevene og aktuelle samarbeidspartnere for andre skoler og skoleslag.

- NKF skal støtte skolene i å utvikle aktuelle og nyskapende faglige og sosialpedagogiske tilbud.
- NKF skal bidra til å styrke og utvikle pedagogisk bevissthet i folkehøgskolen ved blant annet å samarbeide med andre fagmiljø innen pedagogikk og skoleutvikling.
- NKF skal legge til rette for at skolene kan samarbeide og lære av hverandre og skape gode møteplasser som styrker tilhørigheten til folkehøgskolebevegelsen.
- NKF's skoleutviklingsarbeid skal bidra til å styrke skolenes evne til fornying og utvikling.
- NKF skal bistå skolene i deres arbeid med selvevaluering, herunder prosedyrer som sikrer og utvikler kvalitet i skoleutviklingsarbeidet.
- NKF skal bistå skolene i deres arbeidet med tilrettelagt folkehøgskole gjennom nettverksbygging og tilbud om kompetanseheving.

NKF samarbeider med Folkehøgskoleforbundet om flere av skoleutviklingstiltakene.

5. Samfunn

Mål: Den kristne folkehøgskolen skal være en våken samfunnsaktør.

- NKF skal arbeide for en bærekraftig utvikling i folkehøgskolen og i samfunnet ellers.
- NKF skal være med å fronte arbeidet for klima, mangfold, inkludering og demokrati ved å:
 - Være en pådriver til at Norges forpliktelser på klimafeltet overholdes og ellers støtte tiltak som bidrar til reduserte klimautslipp.
 - Vektlegge verdien av forskjellighet på skolene og i samfunnet.
 - Arbeide for at skolene er relevante for forskjellige grupper i befolkningen.
 - Bidra til et læringsprogram som styrker elevenes evne til medvirkning og gode valg.
 - Arbeide for åpen meningsutveksling og inkluderende debattklima.
- NKF skal bidra til synliggjøring av og oppslutning til FNs 17 bærekraftsmål.
- I tråd med kristen tankegang skal NKF støtte skolenes arbeid med læringsprogram som har solidaritet, likeverd og rettferdig fordeling som tema.

Samfunnsanliggendet ivaretas også i nært samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og Folkehøgskolerådet.

Prinsipprogrammet blir vedtatt av årsmøtet i NKF for fire år om gangen. Årsmøtet vedtar i tillegg hvert år en handlingsplan som konkretiserer arbeid og mål innenfor de ulike arbeidsområdene til organisasjonen.

Det ovenstående er vedtatt i NKF-styret 24.04.19 som forslag til vedtak i NKF-årsmøtet på Valdres Folkehøgskole i juni 2019.

SAK 10

Handlingsplan for NKF 2019 – 2020

Ut fra vedtektene skal styret hvert år legge fram et forslag til handlingsplan for kommende arbeidsår for årsmøtet.

Som grunnlag for styrets drøfting om ny handlingsplan ba sekretariatet om innspill fra både fra lokallagene, og direkte fra medlemmene gjennom en spørreundersøkelse.

Styrets forslag til Handlingsplan 2019-2020 følger på de to neste sidene.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar forslaget fra styret til handlingsplan for 2019-2020.

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

H A N D L I N G S P L A N

2019-2020

Handlingsplanen bygger på idé- og prinsippprogram for NKF 2019 – 2023 og er inndelt i de samme hovedområdene som denne.

1. Skolepolitikk og interessearbeid

- NKF skal jobbe for finansiering av videre- og etterutdanning for lærere i tråd med kompetanseløftet for skoleverket.
- NKF skal arbeide for å få på plass studiestøtte for et fullt studieår for elever på Folkehøgskole.
- NKF skal arbeide for forutsigbare støtteordninger for elever som har behov for et tilrettelagt tilbud, som gjør alle folkehøgskolene tilgjengelige for alle som ønsker det.
- NKF skal videreutvikle samarbeid og kontakt med relevante fagmiljøer.
- NKF skal støtte og oppmuntre til etablering av flere elevplasser som bygger på NKF's verdigrunnlag.
- NKF skal arbeide for å nå nye målgrupper. For eksempel de som ikke kjenner skoleslaget.
- NKF skal jobbe for at kortkurs ikke fases helt ut av lov og forskrift for folkehøgskolen.

Det skolepolitiske arbeidet blir for en stor del gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet, Informasjonskontoret for folkehøgskolen og Informasjonskontor for kristen folkehøgskole gjennom Folkehøgskolerådet. Rådet legger egne planer for dette.

2. Lønns- og arbeidsvilkår

- Opplæring av lokale tillitsvalgte i forbindelse med årets hoved-tariffoppgjør og gi opplæring i lokale forhandlinger.
- Arbeide gjennom utvalg med Virke for en fremtidig ny særavtale for undervisningspersonalet i folkehøgskolen som gir gode rammevilkår for ansatte til beste for elevene.
- Arbeide for at lønns- og arbeidsvilkår samsvarer med skoleverket for øvrig.
- Videreføre samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet.
- Skape trygghet gjennom forutsigbare ansettelsesforhold.
- Støtte og bistå medlemmer som trenger råd i vanskelige arbeidssituasjoner.

Mye av fagforeningsarbeidet blir gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og gjennom samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet.

3. Kompetanseutvikling, kurs og samlinger

NKF skal alene eller i samarbeid med andre, arrangere disse kursene:

- «Ny i folkehøgskolen» 5.-7. august på Hurdal Verk fhs
- Tillitsvalgtkonferanse og kurs for nye tillitsvalgte, 24. - 26. september 2019, Sanner Hotell
- Kurs for vaktmestere/driftsledere 15.-17.oktober 2019, Sanner Hotell
- Kurs for kjøkkenpersonale 3.-5.mars 2020, Sanner Hotell
- Landsmøte 2020
- Nytt tilbud fra juni 2019 med Folkehøgskolens lederutdanning, i samarbeid med FHF, NLA og Universitetet i Sørøst-Norge (USN)
- Arbeide videre med planene for en videreutdanning og PPU i folkehøgskolepedagogikk, i samarbeid med FHF.
- Tilby arbeidsveiledningsgrupper for nye grupper av folkehøgskoleansatte.

NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

H A N D L I N G S P L A N

2019-2020

- Arrangere en fagdag om veiledning våren 2020.
- «Livsmot og mestring». 10 kursdager i samarbeid med Modum bad.
- Kurs for tilrettelagt folkehøgskole.
- Kurs for styremedlemmer ved de kristne folkehøgskolene.

4. Skoleutvikling

- Støtte og bidra til skoleutvikling lokalt på skolene gjennom sentrale eller lokale prosjekter.
- *Livsmot og mestring*. NKF skal fortsette arbeidet knyttet til dette temaet.
- *Kristen identitet i praksis*. NKF skal støtte skolene i deres arbeid med å formidle kristen tro gjennom utvikling av sentrale kurs og besøk på skoler som ønsker en dag med fokus på skolens identitet, personalets rolle og formidling.
- Videreutvikle verktøy skolene kan benytte for linjeutvikling og organisasjonsutvikling.
- Holde kontakt med relevante forskningsmiljøer.
- Støtte skolenes arbeid med selvevaluering.
- Utvikle tilbud og informasjon for grupper som trenger tilrettelegging.
- Bidra til at skolene videreutvikler gode tilbud for 2.års-elever.

5. Samfunn

- Gjennom besøk og deltagelse på skoler og distriktsmøter bidra til at bærekraft er en del av skolenes samfunnsoppdrag
- Være medarrangør av en bærekraftdag for folkehøgskolen våren 2020
- Bidra til fasilitering av et forskningsprosjekt satt i gang av NIBIO, Norsk institutt for bioøkonomi, rettet mot bærekraftig kosthold blant unge.
- Videreutvikle konseptet «Frirommet» som en debattform med fokus på dialog.
- Være en aktør på Arendalsuka og bidra der til å fremme demokratiske verdier.

Flere av punktene om samfunn blir gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og Folkehøgskolerådets internasjonale sekretær.

NKF som organisasjon

- Medlemstallet har vært i vekst det siste året. NKF skal fortsatt arbeide for å øke medlemstallet på skoler der vi i dag har få medlemmer.
- Vi skal tydeliggjøre at NKF sammen med IKF er den viktigste bidragsyter til gode rammebetingelser for kristen folkehøgskole og utvikling av skolene
- Vi skal følge opp årsmøtets vedtak om tiltak for å styrke den kristne folkehøgskolerørsla gjennom å videreutvikle og styrke samarbeidet mellom NKF og IKF.
- NKF skal støtte og være en ressurs for et godt lokallagsarbeid på alle de kristne folkehøgskolene og utarbeide relevant materiell og veiledning for lokallagene.

Det ovenstående er vedtatt i NKF-styret 24.04.19 som forslag til vedtak i NKF-årsmøtet på Valdres Folkehøgskole i juni 2019.

SAK 11

Revidert budsjett 2019

Årsmøtet i 2018 vedtok rammebudsjett for 2019 med et driftsresultat i balanse. Styrets forslag til revidert budsjett for 2019 har et driftsunderskudd på kr 75 000.

For 2019 er budsjetteringen med underskudd i hovedsak knyttet til ekstra satsing på skoleutvikling med prosjektet *Kristen identitet i praksis*

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar forslaget til revidert budsjett for 2018, med resultat på kr – 75 000.

SAK 12

Rammebudsjett 2020

Årsmøtet skal også vedta rammebudsjett for det kommende året. Styret legger fram forslag til rammebudsjett for 2020 med et resultat på minus 100.000 kr. De faste stillingshjemlene er uendret fra 2019. De fleste postene er justert ut fra et anslag for forventet lønns- og prisvekst. Noen også ut fra planlagte eller sannsynlige endringer.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar forslaget til rammebudsjett for 2020, med resultat på minus 100.000 kr

Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Note	Inntekter	Rev-Budsjett 2019	Ramme Budsjett 2019	Regnskap 2018	Ramme Budsjett 2020
	Salg av bøker	300 000	370 000	329 058	300 000
	Medlemskontingent	3 070 000	2 990 000	3 024 187	3 130 000
	Bladet Steg	143 000	138 000	136 600	146 000
	Tilskudd til skoleutvikling	1 261 000	1 258 000	1 231 420	1 262 000
	Tillitsvalgtopplæring	39 000	35 000	38 544	40 000
	Tillitsvalgtressurs	347 000	330 000	325 440	352 000
	Andre inntekter	20 000	17 000	96 222	20 000
	Sum Inntekter	5 180 000	5 138 000	5 181 472	5 250 000
	Kostnader				
	Endring i varebeholdning	130 000	170 000	110 045	130 000
1	Personalkostnader	2 760 000	2 670 000	2 596 710	2 930 000
	Kontorlokaler	290 000	330 000	277 713	270 000
2	Andre adm. kostnader	395 000	390 000	485 054	420 000
3	Reise og møtekostnader	565 000	440 000	472 492	540 000
	Bladet Steg	286 000	276 000	263 993	292 000
4	Skoleutviklingsprosjekter	490 000	550 000	486 606	400 000
	Tillitsvalgtopplæring	144 000	150 000	139 519	148 000
5	Andre kostnader	455 000	432 000	421 204	480 000
	Sum Kostnader	5 515 000	5 408 000	5 253 336	5 610 000
	Driftsresultat	-335 000	-270 000	-71 864	-360 000
	Finansinntekter og -kostnader				
	Renteinntekter	10 000	20 000	8 756	10 000
	Verdiøkning fond	250 000	250 000	-669 188	250 000
	Finansposter	260 000	270 000	-660 432	260 000
	Resultat etter finansinntekt/kostnad	-75 000	-	-732 296	-100 000

Note	Rev-Budsjett 2019	Ramme Budsjett 2019	Regnskap 2018	Ramme Budsjett 2020
Note 1 Personalkostnader	kr 2 760 000	kr 2 670 000	kr 2 596 710	kr 2 930 000
Lønn	3 200 000	3 170 000	3 416 960	3 400 000
Arbeidsgiveravgift	490 000	480 000	488 164	515 000
Pensjon	240 000	240 000	218 108	255 000
Lønnsrefusjon	-1 300 000	-1 350 000	-1 675 099	-1 350 000
Andre personalkostnader	130 000	130 000	148 578	110 000
Note 2 Andre Adm. kost.	395 000	390 000	485 054	420 000
Inventar	17 000	19 000	2 106	7 000
Kontormaskiner	21 000	21 000	24 224	22 000
IT kostnader	187 000	185 000	182 655	192 000
Revisjon	26 000	24 000	25 246	27 000
Kjøp av tjenester	34 000	34 000	137 672	60 000
Kontorrekvisita og trykksaker	8 000	8 000	15 250	8 000
EK tjenester (telefon)	46 000	39 000	44 510	47 000
Porto	16 000	19 000	15 327	16 000
Div. administrative kostnader	40 000	41 000	38 064	41 000
Note 3 Reise- og møtekostnader	565 000	440 000	472 492	540 000
Styre	294 000	256 000	284 599	301 000
Andre møter	15 000	10 000	751	13 000
Sekretariatet	126 000	84 000	121 573	130 000
Reiserefusjon landsmøte	70 000	70 000	41 587	71 000
Landsmøte	60 000	20 000	23 982	25 000
Note 4 Skoleutviklingsprosjekter	490 000	550 000	486 606	400 000
PU prosjekter	300 000	360 000	186 290	300 000
Kristenidentitet i praksis	190 000	190 000	300 316	100 000
Note 5 Andre kostnader	455 000	432 000	421 204	480 000
Kontingenter	130 000	96 000	123 917	134 000
Overført til solidaritetsfond	105 000	103 000	102 885	107 000
Refusjon lokallag	195 000	185 000	190 116	200 000
NKF-stipender	15 000	35 000	4 200	29 000
Andre kostnader	10 000	13 000	86	10 000

Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Idé- og prinsippprogram 2015-2019

Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) er en folkehøgskolebevegelse med kristent verdigrunnlag, og en organisasjon for ansatte i folkehøgskolen

Idé og verdigrunnlag

NKF bygger på et kristent menneskesyn og vil *styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjening*. (fra § 1 i vedtektene).

NKF vil kombinere forankring i skoleslagets og organisasjonens verdier og tradisjoner med åpenhet i møte med impulser og utfordringer i vår egen tid.

Menneske – samfunn – skaperverk

Mennesket er skapt i Guds bilde og hvert enkelt menneske har en ukrenkelig verdi, uavhengig av prestasjoner og funksjonsevne. Menneskets identitet er knyttet til kunnskap om egne historiske røtter, nasjonale kulturtradisjoner og globale kulturstrømninger. NKF vil arbeide for at folkehøgskoleelevene skal finne sin identitet i trygge rammer.

NKF vil arbeide for et demokratisk samfunn der alle opplever seg inkludert og får ta i bruk sin unike utrustning og sine egenskaper i samspill med andre. Vi er skapt til fellesskap og NKF legger vekt på det lokale og globale perspektivet med solidaritet, rettferdig fordeling og aktiv deltakelse i samfunnet. NKF vil arbeide for større forståelse på tvers av grenser og å utdanne bevisste verdensborgere.

Et kristent menneskesyn ser mennesket som en del av helheten i skaperverket. Naturen har sin egenverdi. Den er både vilkår og ramme for menneskenes livsutfoldelse. NKF vil arbeide for at både de ansatte og elevene skal forstå viktigheten av å ta vare på miljøet og bidra til en bærekraftig ressursforvaltning.

Allmenndanning og folkeopplysning

Folkehøgskolen er en allmenndannende skole. Allmenndanning er et begrep som favner både kunnskapstilegnelse og personlig og sosial vekst. Allmenndanning knytter individet til fellesskapet, både i det nære og globalt. Et dannet menneske er både selvstendig og sosialt ansvarlig. I folkehøgskolen er læring knyttet til undervisningssituasjonen, til internatet og til det sosiale livet på skolen.

Opplevelser og erfaringslæring er sentralt i allmenndanningen. Det sosiale og demokratiske aspektet er viktig i NKFs læringssyn. NKF vil bidra til en pedagogisk praksis med vekt på samarbeid og dialog.

Kristen verdiformidling

Folkehøgskolen er en verdiskole. En kristen folkehøgskole er både verdibevisst og åpen. NKF vil arbeide for at elevene skal møte kristen livsforståelse, kristen tro og kristent liv. Dette skal forenes med respekten for elevenes integritet og ansvar for egne livsvalg.

Sentrale arbeidsmål

- Den kristne folkehøgskolen skal være en aktuell og framtidsrettet del av skoletilbudet i Norge, og ha gode rammevilkår for driften.
- Lønns- og arbeidsvilkårene på de kristne folkehøgskolene skal være gode og konkurransedyktige. Arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene skal stimulere til innsats og ivareta de ansatte.
- De kristne folkehøgskolene skal være attraktive arbeidsplasser der det blir lagt til rette for at de ansatte får utvikle sin kompetanse.
- De kristne folkehøgskolene skal være verdibevisste og åpne, aktuelle og nyskapende og gi gode faglige og sosialpedagogiske tilbud. De skal være attraktive for elevene, og som samarbeidsparter for andre skoler og skoleslag.
- NKF skal være den mest relevante og attraktive organisasjonen for alle som arbeider i den kristne folkehøgskolen.

Overordnede arbeidsområder 2015 - 2019:

1. Skolepolitikk og interessearbeid

- NKF skal bidra til kontakt med det politiske miljø
- NKF skal arbeide for å sikre tilstrekkelige offentlige tilskudd til skoledriften
- NKF skal, sammen med Informasjonskontoret for kristen folkehøgskole (IKF), synliggjøre folkehøgskolen i samfunnet
- NKF skal styrke og synliggjøre den kristne folkehøgskolen og dens aktualitet innen kristne organisasjoner og trossamfunn
- NKF skal delta i aktuelle samarbeidsfora i Norge og internasjonalt

Det skolepolitiske arbeidet blir for en stor del gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet Informasjonskontor for kristen folkehøgskole og Informasjonskontoret for folkehøgskolen gjennom Folkehøgskolerådet.

2. Lønns- og arbeidsvilkår

- NKF skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkår i størst mulig grad skal være som i skoleverket for øvrig eller andre sammenlignbare tariffområder
- NKF skal gi grundig og aktuell opplæring for tillitsvalgte
- NKF skal være en støtte for medlemmene i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår og ha kompetanse på forhandlinger knyttet til dette feltet
- NKF skal vedlikeholde og utvikle gode medlemstilbud

Mye av fagforeningsarbeidet blir gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og gjennom samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet.

3. Kompetanseutvikling

- NKF skal stimulere til kompetanseutvikling knyttet til ulike sider av folkehøgskolevirksomheten
- NKF skal arrangere inspirasjons- og etterutdanningskurs for ulike grupper av ansatte

- NKF skal utvikle spesielle innførings- og opplæringstilbud for nyansatte
- NKF skal videreføre kompetanseutvikling knyttet til skolenes verdigrunnlag

4. Skoleutvikling

- NKF skal støtte skolene i å utvikle aktuelle og nyskapende faglige og sosialpedagogiske tilbud
- NKF skal legge til rette for at skolene kan samarbeide og lære av hverandre og skape gode møteplasser som styrker tilhørigheten til folkehøgskolebevegelsen
- NKF's skoleutviklingsarbeid skal bidra til å styrke utviklingskompetansen på de kristne folkehøgskolene
- NKF skal samarbeide med andre fagmiljø innen pedagogikk og skoleutvikling
- NKF skal arbeide for bærekraftig utvikling i folkehøgskolen
- NKF skal støtte og oppmuntre til oppstart av nye folkehøgskoler som bygger på NKF's verdigrunnlag.

NKF samarbeider med Folkehøgskoleforbundet om flere av skoleutviklingstiltakene.

Prinsippprogrammet blir vedtatt av årsmøtet i NKF for fire år om gangen. Årsmøtet vedtar i tillegg hvert år en handlingsplan som konkretiserer arbeid og mål innenfor de ulike arbeidsområdene til organisasjonen.

Vedtatt av årsmøtet i NKF, Musikkfolkehøgskolen Viken 26. – 29. mai 2015

Samarbeidsavtale

mellom Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) og Informasjonskontor for kristen folkehøgskole (IKF)

Denne avtalen er en revidert utgave av den opprinnelige samarbeidsavtalen fra 1998. Det ble gjort noen mindre endringer i den i 2007 da sekretariatet flyttet inn i nye lokaler i Øvre Vollgate 13 sammen med de andre folkehøgskoleorganisasjonene.

Grunnlag og mål for samarbeidet

NKF og IKF har sammenfallende verdigrunnlag for sitt arbeid, jfr. vedtektene. Begges vedtekter viser til «den kristne folkehøgskolerørsla» og til § 1 i NKF's vedtekter som uttrykk for felles målsetting. «... styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning». I mange saker har en sammenfallende interesser, og det kan være vanskelig å trekke klare grenser mellom hva som er NKF og medlemmenes interesser, og hva som er IKF og skolenes. Denne samarbeidsavtalen bygger på den oppfatning at begge parter vinner på at den andre lykkes med sine oppgaver. Det er derfor naturlig med et nært samarbeid. En forutsetter også at et felles sekretariat gir en rasjonaliseringsgevinst som kommer begge parter til gode.

Kontorlokaler

Folkehøgskolerådet leier kontorlokaler i Øvre Vollgate 13 i Oslo sentrum på vegne av Informasjonskontoret for folkehøgskolen (IF), Folkehøgskoleforbundet (FHF), NKF og IKF. Leiekostnadene fordeles forholdsmessig ut fra disponibelt areal og stillingsvolum. Dette reguleres i en egen avtale mellom partene. Leieavtalen utløper i mai 2024.

Arbeidsgiveransvar og personalpolitikk

Pr. 1. januar 2008 har NKF arbeidsgiveransvar for flg. stillinger:

- daglig leder
- organisasjonsrådgiver
- rådgiver for skoleutvikling
- økonomirådgiver

IKF har arbeidsgiveransvar for:

- tre informasjonsrådgiverstillinger
- administrasjonssekretær
- vikarer/ekstrahjelp i resepsjon/ekspedisjon
- korttidsmedarbeidere til informasjonsoppdrag (skolebesøk, utdanningsmesser m.m.)

Det er en forutsetning at de ansatte i sekretariatet kan ha ansvar og utføre oppgaver for både IKF og NKF. I tillegg til informasjonsaktivitetene refunderer IKF også på vegne av skolene deler av NKF's kostnader ved funksjoner og tjenester som kommer skolene til gode. Se nedenfor om prinsipper for kostnadsdeling.

Partene er enige om å føre en felles personalpolitikk, med felles lønssystem, fellesbestemmelser m.m.

Daglig leders stilling

NKF og IKF har felles daglig leder. Lønnskostnadene, og evt. andre personalkostnader knyttet til stillingen, fordeles forholdsvis mellom partene ut fra avtalt stillingsprosent. (Fordelingen har siden 1998 vært 50 – 50.)

Daglig leder har ansvar for saksforberedelsen til begge styrene, og rapporterer til begge på de respektive saksområdene.

Etter NKF's og IKF's vedtekter skal styret i NKF ansette daglig leder, og styret i IKF skal uttale seg før ansettelsen. Partene er enige om å tilstrebe konsensus om ansettelsen.

Daglig leder har personalansvar for alle ansatte i sekretariatet.

Deling av felleskostnader

Husleie m/ felleskostnader og administrative felleskostnader i kontorfellesskapet fordeles mellom IKF og NKF, IF og FHF, og Folkehøgskolerådet etter en egen avtale, som kan revurderes årlig.

Lønnskostnader. Der ansatte utfører oppgaver for både NKF og IKF/skolene avtales en forholdsvis refusjon basert på en stipulering av stillingsprosent for hver enkelt stilling. Denne fordelingen reguleres i en egen avtale, som kan revurderes årlig.

Avskrivninger gjøres i utgangspunktet uavhengig i de to regnskapene. Det kan være aktuelt å dele avskrivningskostnader ved framtidige investeringer etter avtale i hvert enkelt tilfelle.

Andre kostnader. Det kan også avtales refusjon eller fordeling for andre kostnader.

Samarbeid og informasjon

Styrene for NKF og IKF skal ha minst ett felles møte pr. år.

Begge partene er innstilt på å finne gode ordninger for gjensidig informasjon og samarbeid. Styreprotokoller skal referes i "det andre" styret.

Styreleder i NKF er fast medlem av styret for IKF.

Styreleder i IKF har møte- og talerett i styret for NKF.

Oppsigelse

Avtalen løper til den sies opp av en av partene. Oppsigelse kan bare skje pr. 1. januar, og må varsles minst ett år på forhånd.

Sanner, 31. januar 2018

Edgar Fredriksen
leder i NKF

Kjell Konstali
leder i IKF

Lønnspolitisk dokument for NKF

NKF vil fremme en lønnspolitikk som bidrar til gode og konkurransedyktige lønnsvilkår for ansatte på de kristne folkehøgskolene. Dette betyr at de ansatte skal ha like gode lønnsbetingelser som ansatte i andre virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med. NKF vil gjennom sin sentrale lønnspolitikk stimulere til kompetanseheving og utvikling og bidra til å beholde og rekruttere arbeidstakere.

På hver folkehøgskole skal det utformes lønnspolitiske retningslinjer etter drøftinger med de ansattes organisasjoner. NKF's lønnspolitiske dokument er tenkt som et hjelpemiddel og en informasjon om hva NKF sentralt mener er viktige lønnspolitiske retningslinjer for organisasjonen. NKF's lokallag kan bruke dette lønnspolitiske dokumentet i prosessen knyttet til utformingen av den lokale lønnspolitikken ved den enkelte folkehøgskole.

NKF vil legge følgende til grunn i sitt arbeid for gode lønnsbetingelser for arbeidstakere på de kristne folkehøgskolene

- Lønn skal i størst mulig grad fastsettes ved sentrale forhandlinger
- Lønnsnivået i folkehøgskolen skal være som i skoleverket for øvrig. For IKV-personalet kan sammenligning med det lokale arbeidsmarkedet også være relevant.
- Lønn skal i hovedsak baseres på:
 - utdanning
 - formell kompetanse og realkompetanse
 - ansvar
 - ansiennitetog fastsettes etter en helhetsvurdering der alle disse 4 faktorene tas med i vurderingen.
- For undervisningspersonalet bør kompetanselønnsystemet videreføres
- Det er et mål å bidra til å utjevne lønnsforskjeller som har utviklet seg over tid, og som ikke skyldes utdanning, kompetanse, ansvar og ansiennitet.
- Det er et mål å bidra til likestilling mellom kjønnene gjennom lønnspolitikken.
- På en folkehøgskole, med internat og et omfattende aktivitetsnivå, har rektor et særlig stort ansvar lagt til sin stilling. Rektors lønn bør gjenspeile stillingens innhold, både det administrative omfanget og ansvaret for de ulike sider ved skolens virksomhet.
- Mellomledere/avdelingsledere i gjennomgående stillinger i folkehøgskolen skal lønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak kan gjøres når underordnede har spesiell kompetanse/det foreligger særskilte forhold.
- Pensjonsordningene skal videreføres på en måte som ikke svekker rettighetene i forhold til dagens avtaler.

VEDTEKTER FOR NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

§ 1 Føremål

Føremålet for Noregs Kristelige Folkehøgskolelag (NKF) er å styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning.

§ 2 Arbeidsområde

- Halda ved lag ein pedagogisk og ideologisk debatt, og gjera den kristne folkehøgskolerørsla kjent.
- Hjelpa medlemmene til større dugleik i tenesta.
- Arbeida for gode løns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- Skolepolitisk arbeid, med sikte på gode rammevilkår for skoleslaget og dei einskilde skolane.

§ 3 Medlemskap

Noverande og tidlegare tilsette i folkehøgskolen kan vera medlemmer i NKF. Innmelding og utmelding skal skje skriftleg. Medlemskap er bindande til skriftleg utmelding skjer. Årsmøtet gjer vedtak om kontingentsatsar.

§ 4 Tilhøvet til dei kristne folkehøgskolane

Dei kristne folkehøgskolane er tilslutta Informasjonskontor for kristen folkehøgskole (IKF). NKF sitt tilhøve til IKF er regulert i ein eigen samarbeidsavtale. Gjennom samarbeidet med IKF har NKF og eit nært samarbeid med skolane.

§ 5 Organisasjonsstruktur

NKF-medlemmene ved ein skole utgjer eit lokallag av NKF. Lokallaget vel leiar, sekretær og kasserar for eitt år. Etter vedtak på årsmøtet disponerer lokallaget ein del av medlemskontingenten til føremål lokallaget gjer vedtak om. Lokallaga i eit distrikt kan skipe distriktslag. Dette kan ta opp saker som har særleg interesse for medlemmene og skolane i distriktet. Organisering av distriktslag skal godkjennast av styret i NKF.

Rektorar som er medlemmer i NKF, blir tilslutta ein eigen rektorseksjon. Styret fastset mandat og organisering av rektorseksjonen.

§ 6 Årsmøtet

Årsmøtet er høgste styringsorgan i NKF. Det skal haldast årsmøte kvart år. Alle medlemmer har forslags- og røysterett i årsmøtet.

Årsmøtet skal:

- Godkjenna årsmelding og rekneskap for føregåande år.
- Vedta rammebudsjett for kommande år og revidert budsjett for inneverande år.
- Etter framlegg frå valkomiteen velja leiar for to år om gongen, to styremedlemmer for to år, og to varamedlemmer til styret for eitt år. I framlegget frå valkomiteen bør det takast omsyn til breidde i dei funksjonane kandidatane har i skolesamfunnet.
- Etter framlegg frå styret velja medlemmer til valkomite, og velja revisor.
- Vedta prinsippprogram.

- Etter framlegg frå styret drøfte handlingsplanplan for verksemda kommande år, og gjennom vedtak og tilrådingar gje styret retningsliner for arbeidet.
- Gjera vedtak om tilslutning til, eller medlemskap i, andre organisasjonar.

Saker som medlemmer eller lokallag ynskjer skal leggjast fram for årsmøtet, må vera styret i hende seinast tre månader føre årsmøtet.

Sakspapir til årsmøtet skal sendast til lokallaga ein månad føre årsmøtet.

§ 7 Styret

Styret har 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Mellom årsmøta leiar styret laget sitt arbeid, i samsvar med vedtekter, prinsippprogram, handlingsplan og andre vedtak årsmøtet har gjort.

Styret skal:

- Velja nestleiar for eitt år.
- Leggja fram for årsmøtet årsmelding, revidert rekneskap, rammebudsjett for kommande år, og revidert budsjett for inneverande år.
- Tilsette personale i sekretariatet, utarbeide stillingsinstruksar og fastsette lønningar for dei tilsette.
- Oppnemna medlemmer til samarbeidsorgan, og til eigne nemnder, råd og utval.

§ 8 Samarbeidsorgan

NKF er representert i Folkehøgskolerådet ved leiaren og to medlemmer oppnemnd av styret for eitt år, eitt av medlemmene vert oppnemnd etter innstilling frå styret i IKF. Det oppnemnast personlege vararepresentantar for medlemmene.

NKF har den eine av dei to norske representantane i Nordisk Folkehøgskoleråd. Styret oppnemner representanten og ein vararepresentant.

NKF er representert i Samnemnda for NF og NKF ved tre medlemmer oppnemnd av styret for eitt år. Det oppnemnast to vararepresentantar med same funksjonstid som medlemmene.

§ 9 Prinsippprogram

Styret utarbeider framlegg til prinsippprogram for NKF. Framlegget blir sendt lokallaga til høyring før det blir lagt fram for årsmøtet. Årsmøtet vedtar prinsippprogram for 4 år.

§ 10 Handlingsplan

Styret utarbeider framlegg til handlingsplan, med prioritering av oppgåver og satsningsområde. Årsmøtet vedtar handlingsplan for eitt år om gongen.

§ 11 Oppløysing

Noregs Kristelige folkehøgskolelag kan oppløysast etter vedtak med minst 2/3 fleirtal på årsmøte. Eventuelt framlegg om oppløysing skal vere lagt fram i sakspapira og vere utsendt til lokallaga innan dei fristar som er fastsett i

vedtektene. Ved eventuell oppløysing av laget, skal verdiar og eigedom nyttast slik det same årsmøtet gjer vedtak om.

§ 12 Vedtektsendringar

Årsmøtet kan vedta endringar i vedtektene for NKF med minst 2/3 fleirtal. Framlegg til endringar må vera styret i hende seinast 3 månader før årsmøtet.

Særleg viktige saker kan styret senda til uravrøysting mellom medlemmene, eller leggje saka fram for eit særskilt innkalla årsmøte.

Sist endra ved årsmøtevedtak 30.mai 2007