



Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Til NKFs lokallag

Rundskriv L 05-2020

Oslo, 31. mars 2020

Koronakrisen og permittering av ansatte

Vi opplever nå en tid med mye usikkerhet både for elever, ansatte og skoler. Koronaviruset og nedstengning av skolebygg har gitt skoleslaget mange og helt nye utfordringer. NKF søker i denne situasjonen å være oppmerksomme på elevene, å ivareta ansatte og å bidra til god skoledrift. Disse tre faktorene henger nøye sammen, og vi ser at det arbeides godt rundt om på skolene med alle tre.

Spørsmål om permittering av ansatte er kommet opp i denne situasjonen. Vi ser så stor variasjon mellom skolenes økonomiske innretninger at det er utfordrende å gi felles og entydige råd som favner alle. Vi ser at lokale løsninger, som hensyntar de faktorer man samlet legger fram på den enkelte skole, kan være hensiktsmessig.

Likevel ønsker NKF å gi noen betraktninger til veiledning for våre tillitsvalgte:

Permittering av arbeidstakere er en ordning som kan brukes av arbeidsgiver dersom det ikke er mulig for en bedrift å sysselsette de ansatte på en økonomisk forsvarlig måte. Under permitteringen er arbeidstaker pålagt arbeidsfritak og arbeidsgiver samtidig fritatt sin lønnsplikt. Ved permittering er arbeidsstansen midlertidig, og arbeidsforholdet består.

NKF vil fraråde bruk av permittering ved skolene. Dette gjelder alle yrkesgrupper. Det arbeides fra Folkehøgskolerådets side med ekstra støtteordninger for skoleslaget som kan kompensere inntektsbortfall og ekstra utgifter. Ved bruk av permitteringer kan argumenter her svekkes.

Dersom en skole likevel vurderer situasjonen slik at permitteringsvarsel ikke er til å unngå, henstiller NKF til tillitsvalgte å etablere god dialog med rektor og å søke konsensus lokalt. Tillitsvalgte skal være med i drøftinger og skrive protokoll fra disse. Ved uenighet henstiller vi til tillitsvalgte å merke dette i protokollen. Oppstår det behov for veiledning eller støtte under drøftingene, kan tillitsvalgte henvende seg til NKF sentralt.

Ved varsel om permittering har arbeidsgiver plikt til å oppgi en saklig begrunnelse for varselet, uavhengig av hvilken yrkesgruppe det er snakk om. I hovedsak må et permitteringsvarsel være begrunnet i sviktende inntekter på det tidspunkt permittering varsles. Dersom bedriften ikke skal permittere hele arbeidsstokken, må arbeidsgiver ta stilling til hvilke arbeidstakere som skal permitteres. Utvelgelsen må være basert på saklige kriterier ut fra virksomhetens behov.

Statstilskuddet står for nesten halvdelen av folkehøgskolenes inntekter, mens elevbetaling og andre inntekter som catering og sommerdrift dekker resten. Historisk var deler av statstilskuddet øremerket til lærerlønninger pluss en vaktmester, en internatleder og en kontorsekretær. I vår tid er statsstøtten et rammetilskudd til den enkelte skole, med formål å fremme allmenndanning og folkeopplysning.

I spørsmålet rundt permittering av ansatte, må den enkelte skole ha et avklart forhold til hvordan den bruker statsstøtten i henhold til formålet. Vi vil henstille til våre tillitsvalgte å løfte fram dette momentet i eventuelle drøftingsmøter.

Kunnskapsdepartementet ber skolene i den spesielle situasjonen vi er, om *«å tilstrebe å gi elevene et læringstilbud som så langt det er mulig, svarer til det tilbudet som normalt gis elevene»*. Dette krever ressurser. Vi ser det også som viktig at årets elever får en god avslutning av skoleåret. Når vi vet hva som skjer etter påske, vil det være fornuftig at tillitsvalgte begynner samtalen med rektor om hvordan vi kan avslutte skoleåret på en god måte.

Her er det viktig å spille på lag med lokallaget for å finne gode løsninger på den enkelte skole. Denne samtalen om arbeidstid bør ikke kobles opp mot permittering. Vi tenker at det er to forskjellige ting. Arbeidstid skal det forhandles om. Permittering skal drøftes med tillitsvalgte i forkant av varslingsprosessen.

Hvordan vi opptrer i krisetider, vil være vesentlig for vårt omdømme som skoleslag etter at krisen er over. Derfor råder NKF partene til å ha "is i magen" og la en eventuell permittering være utveien man bruker helt sist, når alle andre tiltak er funnet uhensiktsmessige.

Takk for jobben dere tillitsvalgte gjør! Vi oppfordrer til fortsatt god dialog mellom alle parter på skolene med respekt for hverandres roller.

Med vennlig hilsen, for NKF,

Gunnar Birkeland
Leder

Steinar Sundvoll
Organisasjonsrådgiver