



Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Til skolen og NKFs lokallag

Rundskriv S 09-2019 / L 08-2019

Oslo, 01.07.2019

Mellomoppgjøret 2019

Årets mellomoppgjør for overenskomstene på HUK-området ble gjennomført mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene 20. juni. Partene hadde frist til 28. juni med å godta resultatet, og resultatet er nå godtatt av partene i oppgjøret.

De aktuelle sidene i protokollen er med som vedlegg til dette rundskrivet.

Vedlegg 1: **Sentrale tillegg pr. 1.mai 2019** viser sentrale tillegg knyttet til ulike stillingsgrupper som er på garantilønntabellen.

Vedlegg 2: **Særskilt lønnstiltak pr. 1. juli 2019** viser de gruppene som har fått et ekstra løft på garantilønnen i dette mellomoppgjøret. Virkningsdato er 1. juli 2019.

Vedlegg 3: **Garanti og lønnstillegg for ansiennitet – Tabell pr. 1. juli 2019** viser ny garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet per 1. juli 2019.

Vedlegg 4: Hovedlønnstabell pr. 1. mai 2019

Vedlegg 5: Viser til Sliterordning som skal erstatte Sluttvederlagsavtalen mellom NHO og LO. Sliterordningen er under etablering. Se mer på www.sliterordningen.no

Ledere/mellomledere, som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et generelt lønnstillegg på 3,0% av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april i 2019. Virkningsdato er 1.mai 2019. Gjelder ledere med stilling i kap. 4 pkt. 4.2.3.

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtaksdatoen (28. juni 2019) med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

Resultatet med hele protokollen legges også ut som nyhetssak på NKFs hjemmeside www.folkehogskole.no/nkf.

Med vennlig hilsen NKF

Andreas Melberg,
daglig leder

Steinar Sundvoll,
organisasjonsrådgiver

V **LANDSOVERENSKOMST FOR UTDANNING**

1. **Økonomi**

a) **Sentrale tillegg**

Ansatte med stilling i kap. 4 pkt. 4.2.2 og 4.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2019 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) **Generelt tillegg til ledere**

Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et generelt lønnstillegg på 3,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2019. Virkningsdato er 1. mai 2019. Gjelder ledere med stilling i kap. 4 pkt. 4.2.3.

c) **Særskilte lønnstiltak**

Pr. 1. juli 2019 heves garantilønnen ut over det sentrale tillegget for arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høgskoleutdanning i hhv. stillingsgruppene «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning», samt for arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i stillingsgruppene «Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger» og «Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning».

Dette særskilte lønnstiltaket medfører at arbeidstakere som pr. 30. juni 2019 har en grunnlønn som er lavere enn garantilønn pr. 1. juli 2019, gis et ytterligere lønnstillegg opp til nivåene i tabellen i Vedlegg 2.

For uttømmende oversikt over stillinger omfattet av dette særskilte lønnstiltaket, se vedlegg 2.

d) **Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet**

Tabell pr. 1. mai 2018 gjøres gjeldende tom. 30. juni 2019.

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 3 gjøres gjeldende fra 1. juli 2019.

Gjelder kap. 2 pkt. 2.1.2.

e) **Lokale forhandlinger**

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

Handwritten initials: AIT, AUN, JW, BE, KI

X TIL PROTOKOLLEN

1. Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 31. oktober 2019. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2019, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Ankefrist settes til 14. november 2019.

Gjelder ansatte i stillinger omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering i Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester, Landsoverenskomst for utdanning, Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten og Landsoverenskomst for virksomheter § 27.

2. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

3. Sliterordningen

Partene slutter seg til Riksmeklers møtebok i sak 2019-002 og 2019-003 romertall IV Sliterordningen med bilag. Bilaget vedlegges protokollen som vedlegg 5 og tas inn i alle overenskomstene på HUK-området.

4. Pensjon

Det vises til arbeidet med ny offentlig tjenestepensjon. Partene vil fortløpende vurdere om dette kan få overslag til HUK-området. Partssammensatt utvalg på pensjon som ble avtalt i tariffoppgjøret 2018 starter sitt arbeid på grunnlag av mandatet som ble avtalt under forhandlingene.

XI GJENNOMFØRING

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

XII SVARFRIST

Svarfrist settes til 28. juni 2019. *11-12-00-*

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AW', 'AGW', and 'KI'.

VEDLEGG 1: Sentrale tillegg pr. 1. mai 2019

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

SENTRALE TILLEGG PR. 1. MAI 2019

| Stillingsgrupper | | Sentrale lønnstillegg – pr. 1.5.2019 | | | | | | |
|------------------|--|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Gruppe 1 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 8 000 | 8 000 | 8 000 | 8 000 | 8 000 | 8 000 | 8 900 |
| | Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger | 12 000 | 12 000 | 12 000 | 12 000 | 12 000 | 12 000 | 12 000 |
| | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 13 000 | 13 000 | 13 000 | 13 000 | 13 000 | 13 000 | 13 000 |
| Gruppe 2 | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 14 000 | 14 000 | 14 000 | 14 000 | 14 000 | 14 000 | 14 000 |
| | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 15 000 | 15 000 | 15 000 | 15 500 | 15 500 | 16 500 | 17 000 |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 15 000 | 15 000 | 15 000 | 15 500 | 15 500 | 16 500 | 17 000 |
| | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 16 000 | 16 000 | 16 000 | 16 500 | 16 500 | 18 000 | 19 500 |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 17 000 | 17 000 | 17 000 | 17 500 | 17 500 | 19 000 | 20 000 |

Det vises til overenskomstene for oversikt over stillingsbenevnelser og stillingsgrupper.

Handwritten initials: JW, BE, AAT, CUS, AEW, AT

VEDLEGG 2: Særskilte lønnstiltak pr. 1. juli 2019

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

SÆRSKILTE LØNNSTILTAK PR. 1. JULI 2019

| Stillingsgrupper | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger | | | | | | 420 000 | 430 000 |
| Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | | | | | | 440 000 | 450 000 |
| Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 410 000 | 420 000 | 430 000 | 440 000 | 450 000 | 500 000 | 505 000 |
| Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 450 000 | 460 000 | 470 000 | 480 000 | 500 000 | 520 000 | 530 000 |

Det særskilte lønnstiltaket pr. 1.7.2019 gjelder for følgende arbeidstakergrupper:

Arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høyskoleutdanning i hhv. stillingsgruppene «Lærer og Stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning» i følgende stillingskoder:

| Lærer og stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning: | Adjunkt og stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning: |
|---|---|
| Assisterende avdelingssykepleier | Adjunkt |
| Assisterende oversykepleier | Ergoterapispesialist* |
| Assisterende sjefsykepleier | Klinisk barnevernspedagog* |
| Assisterende styrer | Klinisk sosionom* |
| Avdelingssykepleier | Klinisk spesialist i spesialsykepleie* |
| Barnevernspedagog | Klinisk vernepleier* |
| Barnehagelærer (Førskolelærer) | Musikkterapeut* |
| Bibliotekar | Rådgiver* |
| Ergoterapeut | Spesialergoterapeut |
| Ergoterapispesialist* | Spesialfysioterapeut |
| Fysioterapeut | Spesialpedagog |
| Førstekonsulent* | Spesialutdannet barnevernspedagog |
| Konsulent | Spesialutdannet sosionom |
| Klinisk barnevernspedagog* | Spesialutdannet sykepleier |
| Klinisk sosionom* | Spesialutdannet vernepleier |
| Klinisk spesialist i sykepleie* | Spesialist i fysioterapi* |
| Klinisk vernepleier* | Tverrfaglig spesialutdanning m/ høyskole |
| Lærer | |

Handwritten notes in blue ink: "2w", "re", "AT", "AW", "CW".

| | |
|--|--|
| Miljøterapeut Musikkerapeut Pedagogisk leder Rådgiver* Sosialkurator Sosionom Spesialist i fysioterapi* Sykepleier Vernepleier | |
|--|--|

Arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i stillingsgruppene «Fagarbeiderstilling/tilsv. fagarbeiderstilling» og «Stilling med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning» i følgende stillingskoder:

| Fagarbeiderstilling/tilsvarende fagarbeiderstilling: | Stilling med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning: |
|---|---|
| Aktivitør Assisterende kjøkkensjef Barne- og ungdomsarbeider Barnepleier Fagarbeider Førstekonsulent* Førstesekretær Helsesekretær Hjelpepleier/Helsefagarbeider Konsulent Lærer uten godkjent utdanning Miljøarbeider / Internatassistent Omsorgsarbeider Sekretær Spesialhjelpepleier | Fagarbeider m/ fagskoleutdanning |

*Viser til merknad i overenskomstenes tabell over stillinger omfattet av sentralt fastsatt garantilønn, hvor det fremgår at disse stillingene skal innplasseres avhengig av utdanning. Særskilte lønnstiltak knyttet til garantilønnsnivå i mellomoppgjøret 2019 for disse skal vurderes lokalt ut fra den enkeltes innplassering i stillingsgruppe.

Handwritten initials: dw, AT, AHW, CW, KI

VEDLEGG 3: Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – Tabell pr. 1. juli 2019

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. JULI 2019

| Stillingsgrupper | Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – pr. 1.7.2019 | | | | | | | |
|--|--|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Garanti-lønn 0 år | Utregnet | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 301 500 | Utregnet tillegg for ans. | 5 500 | 2 800 | 3 000 | 8 100 | 46 300 | 37 900 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 307 000 | 309 800 | 312 800 | 320 900 | 367 200 | 405 100 |
| Fagarbeiderstillinger / tilsv. fagarbeiderstillinger | 350 800 | Utregnet tillegg for ans. | 6 400 | 3 500 | 4 200 | 11 400 | 43 700 | 10 000 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 357 200 | 360 700 | 364 900 | 376 300 | 420 000 | 430 000 |
| Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 372 800 | Utregnet tillegg for ans. | 6 400 | 3 500 | 4 200 | 11 400 | 41 700 | 10 000 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 379 200 | 382 700 | 386 900 | 398 300 | 440 000 | 450 000 |
| Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 410 000 | Utregnet tillegg for ans. | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 50 000 | 5 000 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 420 000 | 430 000 | 440 000 | 450 000 | 500 000 | 505 000 |
| Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 450 000 | Utregnet tillegg for ans. | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 20 000 | 20 000 | 10 000 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 460 000 | 470 000 | 480 000 | 500 000 | 520 000 | 530 000 |
| Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 489 700 | Utregnet tillegg for ans. | 9 700 | 4 600 | 4 800 | 10 300 | 17 700 | 40 100 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 499 400 | 504 000 | 508 800 | 519 100 | 536 800 | 576 900 |
| Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 514 600 | Utregnet tillegg for ans. | 9 800 | 5 700 | 5 500 | 5 200 | 28 900 | 53 600 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 524 400 | 530 100 | 535 600 | 540 800 | 569 700 | 623 300 |
| Lektor med tilleggsutdanning | 531 700 | Utregnet tillegg for ans. | 10 400 | 5 700 | 5 500 | 8 000 | 26 800 | 62 900 |
| | | Utregnet laveste årslønn | 542 100 | 547 800 | 553 300 | 561 300 | 588 100 | 651 000 |

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes lønn.

Handwritten notes:
 JW
 AW
 KT
 AKW

VEDLEGG 4: Hovedlønnstabell pr. 1. mai 2019

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for høyskoler
- Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26)

HOVEDLØNNSTABELL PR. 1. MAI 2019

| Lønnstrinn | Bruttolønn pr. år |
|------------|-------------------|
| 19 | 300 300 |
| 20 | 303 800 |
| 21 | 307 600 |
| 22 | 311 200 |
| 23 | 315 100 |
| 24 | 319 000 |
| 25 | 323 200 |
| 26 | 327 400 |
| 27 | 331 300 |
| 28 | 335 300 |
| 29 | 339 000 |
| 30 | 343 000 |
| 31 | 346 600 |
| 32 | 350 700 |
| 33 | 354 500 |
| 34 | 358 700 |
| 35 | 362 800 |
| 36 | 367 100 |
| 37 | 371 800 |
| 38 | 376 500 |
| 39 | 381 200 |
| 40 | 386 200 |
| 41 | 391 300 |
| 42 | 397 100 |
| 43 | 402 600 |
| 44 | 408 600 |
| 45 | 414 600 |
| 46 | 420 700 |
| 47 | 428 200 |
| 48 | 435 100 |
| 49 | 442 300 |
| 50 | 449 300 |
| 51 | 456 400 |
| 52 | 464 000 |
| 53 | 472 000 |
| 54 | 479 600 |

| Lønnstrinn | Bruttolønn pr. år |
|------------|-------------------|
| 61 | 542 400 |
| 62 | 552 800 |
| 63 | 563 700 |
| 64 | 573 100 |
| 65 | 583 900 |
| 66 | 594 400 |
| 67 | 605 500 |
| 68 | 615 900 |
| 69 | 627 700 |
| 70 | 640 200 |
| 71 | 655 400 |
| 72 | 667 200 |
| 73 | 679 000 |
| 74 | 691 400 |
| 75 | 704 900 |
| 76 | 723 200 |
| 77 | 741 300 |
| 78 | 765 100 |
| 79 | 789 200 |
| 80 | 813 400 |
| 81 | 837 200 |
| 82 | 860 300 |
| 83 | 883 100 |
| 84 | 906 000 |
| 85 | 934 800 |
| 86 | 963 200 |
| 87 | 992 200 |
| 88 | 1 014 900 |
| 89 | 1 037 800 |
| 90 | 1 060 700 |
| 91 | 1 083 900 |
| 92 | 1 106 600 |
| 93 | 1 129 600 |
| 94 | 1 152 500 |
| 95 | 1 175 600 |
| 96 | 1 198 000 |

CESS
KT
MUN

SLITERORDNINGEN

mellom

Landsorganisasjonen i Norge og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

§ 1 Bakgrunn og formål

I tariffoppgjøret 2018 ble NHO, LO og YS enige om at Sluttvederlagsavtalen mellom NHO og LO skulle avvikles og at disponibel kapital i Sluttvederlagsordningen skulle overføres til en ny sliterordning etablert av LO og YS (Sliterordningen).

Formålet med Sliterordningen skal være å yte en ekstra ytelse til de som går av med AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden av.

Denne protokollen (Sliterbilaget) erstatter protokollen fra oppgjøret 2018

§ 2 Etablering

Sliterordningen opprettes mellom LO og YS som et eget rettssubjekt. Sliterordningen hefter bare for egne forpliktelser. Gjennom opprettelsen av Sliterordningen vil LO og YS ivareta sin tariffpliktelse etter § 3.

LO og YS avtaler, innenfor dette bilagets rammer, de nærmere rettigheter og plikter for den enkelte arbeidstaker overfor Sliterordningen.

Det til enhver tid gjeldende regelverk for slitertillegg er tilgjengelig på Sliterordningens nettsider, se www.sliterordningen.no.

Sliterordningen etableres med virkning fra 01.01.2019. Sliterordningen kan overlate administrasjonen helt eller delvis til Fellesordningen for avtalefestet pensjon.

Fra samme tidspunkt stenges Sluttvederlagsordningen for innvilgelse av nye utbetalinger og premieplikten opphører. Sluttvederlagsordningen vil bestå inntil forpliktelser inntrådt fram til 31.12.2018 er utbetalt.

Sliterordningen skal informere NHO om de endringer som foretas i regelverket knyttet til ordningen.

§ 3 Tariffavtaler med Sliterbilag

LO og YS skal innta Sliterbilaget i alle tariffavtaler med AFP inngått med NHO. LO og YS skal for alle tariffavtaler med AFP de har med Virke, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF), Arbeidsgiverorganisasjonen for samvirkeforetak (SAMFO), Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL), Glass- og fasadeforeningen (GF), Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), Norges Lastebileierforbund (NLF), Norges Rederiforbund (NR) og KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomhet, tilby Sliterbilaget inntatt uendret.

Sliterbilaget kan etter samtykke fra Sliterordningen inntas uendret i tariffavtaler inngått mellom andre tarifforganisasjoner enn i første avsnitt, når avtalen er oppført på AFP-listen. Hadde tariffavtalen AFP-bilag pr. 31.12.2018 skal samtykke gis.

I privat sektor skal LO- og YS-forbund innta Sliterbilaget uendret i alle direkteavtaler med AFP. Dette gjelder ikke dersom annen lignende sliterordning allerede er gjort gjeldende i bedriften. Bedrift som

Handwritten signatures and initials:
SW
Cees
AGW
AA
BT

ved direkteavtale har vært tilsluttet annen sliterordning, kan ved direkteavtale ikke senere tilsluttes Sliterordningen.

Unntakene for AFP-dekning og -tilslutning gjelder tilsvarende for Sliterordningen.

§ 4 Individuelle krav

Slitertillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren

- har fått innvilget AFP fra Fellesordningen for avtalefestet pensjon,
- på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i bedrift tilsluttet Sliterordningen, og
- har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderår før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G.

Etter uttak av slitertillegg tillates en brutto årsinntekt på inntil 15.000 kroner. Høyere inntekt medfører at Slitertillegget bortfaller i sin helhet, og at nytt slitertillegg ikke kan innvilges.

Sliterordningen kan vedta regler om hva som menes med gjennomsnittlig inntekt og hva som menes med brutto årsinntekt, samt regulere inntektsgrensen på kr 15 000.

For de til enhver tid gjeldende regler for rett til Slitertillegg, se Sliterordningens nettsider www.sliterordningen.no.

§ 5 Ytelsen

Full ytelse tilsvarer 0,25 G (grunnbeløp i folketrygden) per år for personer født i 1963 eller senere.

Ytelsen er gradert slik:

- Ved uttak ved fylte 62 år får man full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 63 år får man 2/3 av full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 64 år får man 1/3 av full ytelse.

Ved avgang etter fylte 65 år gis ingen ytelse.

Personer født i 1957 får 1/7 av ytelsene nevnt i første avsnitt og de som er født senere får ytterligere 1/7 av ytelsene for hvert årskull inntil 1963-årgangen.

Ytelsen opphører ved død eller ved fylte 80 år.

Ytelsene reguleres på samme måte som løpende utbetalinger fra folketrygden og AFP.

§ 6 Finansiering

Sliterordningen finansieres ved kapital som overføres ordningen fra Sluttvederlagsordningen, premie fra bedriftene og avkastning på midlene.



Bedriftene skal betale premie fra 01.01.2019 til og med 31.12.2023. Premiesatsene skal være lik satsene som gjaldt for Sluttvederlagsordningen pr. 31.12.2018. Fra og med 01.01.2019 påløper det ikke lenger premie til Sluttvederlagsordningen.

Premie beregnes på grunnlag av det antall ansatte i bedriften som er omfattet av Sliterordningen. Premiesatsene pr. kvartal er:

| Arbeidstid pr. uke | Premiesatser pr. måned (13-67 år) |
|--------------------|-----------------------------------|
| 0-19 timer | Kr 12 |
| 20-29 timer | Kr 16 |
| Mer enn 30 timer | Kr 20 |

Sliterordningen fastsetter nærmere regler om beregning og inndrivning av premier. Partene er enige om at kvartalspremien søkes omgjort slik at den beregnes på grunnlag av antall ansatte ved utgangen av hver måned i foregående kvartal.

Bedriftene eller NHO har ikke ansvar for Sliterordningens forpliktelser.

§ 7 Endring og avvikling

Dersom AFP-ordningen blir endret og det får betydning for retten til å ta ut slitertillegg, skal Sliterordningen vurdere nødvendige endringer, herunder kravet om lengre tids medlemskap i norsk folketrygd.

LO og YS skal løpende evaluere Sliterordningen og vurdere ordningens økonomiske bæreevne. Om det skulle vise seg nødvendig for å ivareta soliditeten til Sliterordningen, kan LO og YS ved avtale seg imellom foreta nødvendige endringer som avviker fra bilagets bestemmelser om rett til ytelse og ytelsens størrelse.

Fra det tidspunkt økonomien tilsier at ordningen ikke skal påføres ytterligere forpliktelser, kan LO og YS beslutte at nye slitertillegg ikke lenger skal innvilges.

Sliterordningen skal avvikles etter siste utbetaling av slitertillegg.

Midler som er igjen etter at alle forpliktelser er dekket, skal tilbakeføres det som var Sluttvederlagsordningens parter (NHO og LO) og brukes til et beslektet formål bestemt i fellesskap av disse partene. Det forutsettes at NHO og LO, i samråd med YS, finner fram til løsninger om bruk av midlene som forholdsmessig hensyntar at også øvrige tariffområder har bidratt til Sluttvederlagsordningens og Sliterordningens økonomi.

Hvis avtalen mellom LO og YS etter § 2 andre avsnitt sies opp, gjelder foregående avsnitt tilsvarende.

Oslo, 1. april 2019

Hans Christian Gabrielsen
LO

Ole Erik Almlid
NHO

Vegard Einan
YS