



**Noregs Kristelege Folkehøgskolelag**

**Rundskriv L 11-2018 / S 13 2018**

Oslo, 26. april 2018

## **Sakspapirer til NKF's årsmøte 2018**

Vi viser til rundskriv L 9-2018 og S 8 2018 datert 2. mars 2018 med informasjon om, og program for, landsmøtet på Sagavoll folkehøgskole 29. mai – 1. juni 2018.

Du finner mer informasjon på <http://nkf.folkehogskole.no/nkf/aktivitet/nkfs-landsmote/>

Vedlagt følger et eksemplar av sakspapirene som en PDF-fil. Alle medlemmer som har meldt seg på landsmøtet vil også få sakspapirer tilsendt i papirutgave.

Vi håper sakene kan vekke engasjement, og vi ser fram til gode og framtidsrettede debatter på årsmøtet.

Vel møtt på landsmøtet!

Med vennlig hilsen

Tor Grønvik  
daglig leder

Arvid Kopperdal  
organisasjonsrådgiver



# Landsmøte 2018

**Noregs Kristelege Folkehøgskolelag**

**Sagavoll folkehøgskole  
29. mai – 1. juni**



***TID FOR LIV***

# INNHold

Program for landsmøtet	side	2 - 3
Saksliste for årsmøtet		4
Sak 1: Konstituering		4
Sak 2: Årsmeldinger 2017		5
Sak 3: Regnskap 2017		14
Sak 4: Styrets beretning for arbeidsåret 2017-2018		22
Sak 5: Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla?		23
Sak 6: Hoveddebatt		26
Sak 7: Handlingsplan 2018 - 2019		27
Sak 8: Revidert budsjett 2018		30
Sak 9: Rammebudsjett 2019		31
Sak 10: Valg		34

## Vedlegg:

<i>Vedtekter for Noregs Kristelege Folkehøgskolelag</i>	35
<i>Idé- og prinsippprogram for Noregs Kristelege Folkehøgskolelag</i>	37
<i>Lønnspolitisk dokument</i>	40
<i>Samarbeidsavtale mellom NKF og IKF</i>	41

# PROGRAM

## Tirsdag 29. mai:

12:30	Frammøte, registrering
13:30-14.45	Middag
15:00	Åpning av landsmøtet
15:15	<i>Et skråblikk på folkehøgskolen</i> v/ Christian Tynning Bjørnø, sekretær i Folkehøgskolerådet
15:35	NKFs årsmøte
16:15	Frukt, kaffe, te - med litt attåt
16:35	NKFs årsmøte forts.
18:00	Kveldsmat
19:00	<i>Ikke prøv å være de selv 100%: Om å øve på å tåle ubehag, bli den du er og være noe for andre</i> v/ Bård Hallesby Nordheim, NLA Høgskolen, Bergen Samtale etter foredraget
20:40	Bussavgang til Nes kyrkje
21:00	Nattverdsgudstjeneste i Nes kyrkje
22:00	Kveldskro på Sagavoll (De som vil kan gå fra kirka tilbake til skolen.)

## Onsdag 30. mai:

07:30	Morgenbønn
08:00	Frokost
09:00	Morgensang Bibeltid: <i>Tid for tvil</i> v/ Tom Arne Møllerbråten, lærer på Sagavoll
10:15	NKFs årsmøte
11:15	Frukt, kaffe, te - med litt attåt
11:35	NKFs årsmøte, forts.
12.30	Lunsj
13:30	Valgfag, økt 1: <ul style="list-style-type: none"><li>• Evju bygdetun – Telemarks kultur og historie</li><li>• Stisykling</li><li>• Wakeboard (Norsjø kabelpark)</li><li>• Sup Yoga (Yoga på elva)</li><li>• Telemarkskanalen (båttur gjennom sluser)</li><li>• Klatring (ute)</li></ul>
16:00	Middag
17:00	Hvis behov: Siste økt med årsmøtesaker
19:00	Kveldsmat
20:00	Jubileumskonsert med Marthe Wang. Sagavoll fyller 125 år i 2018.
22:00	Kveldskro, kunnskapsquiz (kahoot) v/ IKF

## **Tordag 31. mai**

07:30	Morgenbønn
08:00	Frokost
09:00	Morgensang Bibeltime: <i>Tid for tro</i> v/ Tom Arne Møllerbråten, lærer på Sagavoll
10:15	<i>Dannes de unge i medienes bilde?</i> <i>Om ungdom, livssynsmangfold og kristen tro</i> v/ Margunn Serigstad Dahle, NLA Mediehøgskolen Gimlekollen, Kristiansand
11:15	Frukt, kaffe, te - med litt attåt
11:35	<i>Tid for skoleutvikling</i> v/ Marie Wiland, NKFs rådgiver for skoleutvikling og Johan Løvgren, lærer på Grenland folkehøgskole
12:30	Aktuelt fra Informasjonskontoret V / IKFs rådgivere
13:00	Lunsj
14:00-16.30	Valgfag, økt 2: <ul style="list-style-type: none"><li>• Vandring i Telemarks frukthager</li><li>• Fjelltur (lett)</li><li>• Wakeboard (Norsjø kabelpark)</li><li>• Kano/kajakk (Elv/Norsjø)</li><li>• Body Balance (god treningsøkt)</li><li>• Klatring (ute)</li></ul>
18:00	Festkveld Festmiddag, program v/ Sagavoll

## **Fredag 1. juni:**

07:30	Morgenbønn
07:30-09.00	Frokost
09.00	Transport til togavganger i Bø

## SAKSLISTE

1. Konstituering
  - a. Godkjenning av innkalling og saksliste  
Valg av:
    - b. Møteledere
    - c. Referenter
    - d. Møtedeltakere til å underskrive protokollen
    - e. Tellekorps
2. Årsmeldinger 2017
3. Regnskap 2017
4. Styrets beretning for arbeidsåret 2017-2018
5. Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla?
6. Hoveddebatt
7. Handlingsplan 2018-2019
8. Revidert budsjett 2018
9. Rammebudsjett 2019
10. Valg

## SAK 2

### ÅRSMELDINGER 2017

#### Noregs Kristelege Folkehøgskolelag Årsmelding 2017

**Vi kan se tilbake på et år med mye medvind for folkehøgskolen, men også noen utfordringer. Elevtallet fortsatte oppover, de fleste av de kristne folkehøgskolene har vært fulle, og skolene skårer høyt på elevtilfredshet. Innad har det vært arbeidet med hva som er en tjenlig organisering av arbeidet, både i den kristne folkehøgskolen og i samarbeidet med den frilynte. Utad ble et kuttforslag i statsbudsjettet, som særlig rettet seg mot kortkursene, en stor sak med mye oppmerksomhet. Årets rommet også en stor og viktig satsing på skoleutvikling gjennom prosjektet *Livsmot og mestring*.**

#### *Den kristne folkehøgskolerørsla*

*«Føremålet for Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) er å styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjening»,* står det i NKF's vedtekter. IKF's vedtekter viser til den samme formuleringen. Og den gjentas i innledningen til samarbeidsavtalen mellom de to søsterorganisasjonene. Med andre ord: Rørsla finnes, og den skal stadig utformes. Men hva er den mest tjenlige måten å organisere oss og samarbeidet med den frilynte greina i folkehøgskolen på?

Gjennom det første halvåret i 2017 hadde informasjonskontorene, IKF og IF, et utredningsarbeid om hvordan samarbeidet om informasjon og markedsføring best kan organiseres. NKF (og Folkehøgskoleforbundet) var med i utredningsutvalget. Utvalget vurderte sterke og svake sider ved henholdsvis en fusjon mellom informasjonskontorene og ved å basere samarbeidet på et videreutviklet partnerskap. Utredningen ble levert i august og lagt fram for årsmøtet i IKF 1. november. Styret i NKF anbefalte IKF-styret å gå inn for en partnerskapsmodell, og styret i IKF foreslo også en videreutvikling av partnerskapet. Årsmøtet i IKF utsatte avgjørelsen og ba styret utrede en konkret modell nærmere.

Både NKF og IKF gikk inn i dette arbeidet med to forutsetninger: Organiseringen må fastholde at den kristne folkehøgskolerørsla er en av to jevnstore hovedgreiner i norsk folkehøgskole. Samarbeidet mellom de to greinene er verdifullt og vi vil videreutvikle det.

I forlengelsen av utredningen mellom IKF og IF, ba årsmøtet i NKF i 2017 styret vurdere hva som kan gjøres for å styrke den kristne folkehøgskolerørsla gjennom en mulig annen organisering av aktørene i folkehøgskolen. Styret legger fram en foreløpig vurdering for årsmøtet i 2018.

## Statsbudsjettet for 2018

Høsten 2017 ble statsbudsjettet lagt fram med forslag til reduksjon i bevilgningen til folkehøgskolene. Reduksjonen var knyttet til kortkursene, og en begrensning i muligheten til å ha andreårselever, «stipendiater», på skolene. Informasjonskontorene og Folkehøgskolerådet arrangerte en demonstrasjon foran Stortinget, med stort frammøte fra skolene og god mediedekning, som gikk over i en debatt både om kortkursenes berettigelse og Folkehøgskolerådets beregninger av kuttet. I Stortingsbehandlingen ble det meste av kuttforslagene reversert, men det kom også inn formuleringer om en kritisk gjennomgang av kortkursvirksomheten videre.

## Fortsatt vekst i elevtallet

Høsten 2017 begynte det 3 701 elever på de nå 32 kristne folkehøgskolene. Det var en økning på en prosent fra året før. Elevtallet holdt seg altså på det høye nivået som er etablert gjennom en nesten sammenhengende oppgang over mer enn ti år. Elevtallet utgjør omtrent 48 prosent av folkehøgskoleelevene i Norge.

## *Det første året med medlemsbladet «steg – tidsskrift for kristen folkehøgskole».*

Etter forberedelser i 2016 kom NKF's medlemsblad i helt ny utgave fra 2017. Det utkommer med fire utgaver i magasinformat i året. Hvert nummer har et hovedtema. I 2017 har de vært *Oppdatering, Identitet, Verdier og Mat*. «Steg» er blitt godt mottatt av medlemmene, og har også fått positiv oppmerksomhet utenfra.

Tom Arne Møllerbråten, lærer på Sagavoll folkehøgskole, er engasjert som redaktør i 20 % stilling. Informasjonsrådgiver i IKF, Marit Asheim, er fast journalist i 10 %. I tillegg er det bidrag fra flere folkehøgskolemedarbeidere, både i faste spalter og i enkeltoppslag. I noen grad brukes også eksterne skribenter og fotografer. Det er oppnevnt et redaksjonsråd med disse medlemmene i tillegg til redaktør og journalist: Sture Vareide, Rønningen, May-Brit Drivdal, Lundheim, Eleni Maria Stene, tidligere ansatt i IKF, og daglig leder Tor Grønvik.

## *Skoleutvikling*

NKF s skoleutviklingsarbeid har som mål å styrke utviklingskompetansen på den enkelte

folkehøgskole. I 2017 har NKF spesielt vektlagt prosjekter som skaper møteplasser og utviklingsmuligheter for personalgruppen som helhet på hver enkelt skole spesielt i prosjektene *Livsmot og mestring* og pilotprosjektet *Formidling av kristen tro*.

NKF ønsker å utvikle og vedlikeholde kontakten med relevante fagmiljøer på høgskole og universitetsnivå. NKF ønsker å støtte opp under prosesser som fører til at folkehøgskolen som skoleslag er et tema innenfor sentrale fagmiljøer. Dette er spesielt fagmiljøer knyttet til pedagogikk,



organisasjon og ledelse, skoleutvikling og religionspedagogikk. I 2017 har fokuset i stor grad vært på utviklingsprosjekter knyttet opp mot aksjonslæring, bærekraft og livsmestring.

### **Aksjonsforskning og bærekraft**

Prosjektet *Aksjonsforskning og bærekraft – folkehøgskolen for framtiden* ble avsluttet sommeren 2017 med ferdigstilling av sluttrapport og kortrapport. Tom Tiller, professor ved lærerutdanningen på Universet i Tromsø, var knyttet til prosjektet i en delstilling som vitenskapelig ansvarlig. Han hadde hovedansvaret for begge rapportene. Rapportene er sendt til alle de involverte skolene. En konklusjon i rapporten var *at prosjektet har gjort en positiv forskjell for deltakerne ved at erfaringene har satt spor som vil vare. Medvirkningen i arbeidet har skapt økt bevissthet om bærekraftsarbeidets betydning og påvirket holdninger på en god måte.*

Prosjektet var et samarbeid mellom FHF, NKF og Framtiden i våre hender. Prosjektet brukte aksjonsforskning og aksjonslæring som faglig tilnærming til temaet «bærekraftige folkehøgskoler». Prosjektet hadde som mål å styrke og videreutvikle miljøledelse i folkehøgskolenes drift og husholdning, og utvikle kunnskap om hvilke pedagogiske prosesser som best fremmer engasjement og læring for bærekraft.

Prosjektet startet med fire pilotskoler høsten 2014. Når prosjektperioden var over i juni 2017 hadde 45 skoler vært deltakere i prosjektet i ett eller begge prosjektårene.

### **Formidling av kristen tro**

NKF ønsker å videreføre aktiviteter knyttet til tematikken ungdom, kultur og tro, og vil fortsatt arbeide for å styrke bevisstheten og kompetansen innenfor dette fagområdet hos de kristne folkehøgskolene.

I 2017 gjennomførte NKF et pilotprosjekt knyttet til formidling av kristen tro. Edgar Fredriksen og Johan Lövgren besøkte fire kristne folkehøgskoler. Tema for undervisning og samtale var skolens kristne identitet, elevenes behov for å møte ansatte som kan formidle en tro, de ansattes rolle i dette og hvordan ta vare på sin egen tro. På bakgrunn av de erfaringer vi har gjort på disse fire skolene, vil NKF utarbeide et tilbud til andre kristne folkehøgskoler om lignende opplegg.

### **Selvevaluering**

NKF ønsker å tilrettelegge for at tema for skolenes selvevalueringer kan knyttes opp mot pågående prosjekter på skolene eller større fellesprosjekter som skolene deltar i. Våren 2017 fikk alle de kristne folkehøgskolene som ønsket dette, en tilbakemelding på sin selvevalueringssrapport fra skoleåret 2015-16. Det ble også utarbeidet en generell tilbakemelding som alle skolene fikk tilsendt i et rundskriv. Høsten 2017 ble dette tilbudet gitt på nytt knyttet til rapporten fra 2016-17.

## **Folkehøgskolens lederutdanning**

I juni 2016 hadde Folkehøgskolens lederutdanning sin første samling. Studiet er utarbeidet av Høgskolen i Sør-Øst-Norge (HSN) og Norsk lærerakademi (NLA) og er et resultat av et initiativ fra NKF og FHF. Studiet hadde 25 studenter fordelt nokså likt mellom IF- og IKF-skoler. Deltakerne var både lærere, inspektører og rektorer. Studiet ble avsluttet i februar 2018.

Høsten 2017 ble FHF, NKF, NLA og HSN enige om å tilby utdanningen på nytt fra juni 2018.

## **Folkehøgskolepedagogikk**

I 2017 begynte NKF sammen med FHF en prosess for å utvikle et studietilbud i folkehøgskolepedagogikk ved HSN. Det vil bli søkt om studieplasser for ansatte på folkehøgskolene. I første omgang er dette et halvtårs studium fordelt på et år med mulig påbygning opp til et årstudium med praktisk-pedagogisk (PPU) kompetanse. Det arbeides for at studiet skal være åpent for ansatte med ulike typer kompetanse. I planene ligger et samarbeid med Menighetsfakultetet. Oppstart er foreløpig tenkt høsten 2019.

## **Ny i folkehøgskolen**

I mai 2017 arrangerte NKF for andre gang kurset *Inn for landing* i forkant av landsmøtet. Kurset var for dem som hadde hatt sitt første eller andre arbeidsår i folkehøgskolen. Deltakerne denne gangen var i all hovedsak fra lærergruppa. Et mål for kurset er å få flere nye medarbeidere til å komme på landsmøtet. I august 2017 arrangerte NKF kurs for nytilsatte. Begge kursene i 2017 hadde færre deltakere enn året før. NKF gjennomførte en kartleggingsrunde i forkant av kurset i august og inntrykket er at det var færre aktuelle deltakere til disse kursene i 2017. Det er planlagt lignende kurs i mai og august 2018.

## **Arbeidsveiledning**

I løpet av skoleåret 2017-18 har NKF arrangert arbeidsveiledning for to grupper med inspektører og to grupper med internatledere. 22 deltakere har hatt fire dagssamlinger. Veiledere er Olaug Græsli Sløgedal, ansatt på Folkehøgskolen Sørlandet, John Petter Stangeland, ansatt på Hurdal Verk Folkehøgskole og Dag Rakli, tidligere medlem av Fagrådet for veiledning. Våren 2017 arrangerte NKF en åpen fagdag i veiledning.

## **Livsmot og mestring**

På årsmøtet for NKF på Viken folkehøgskole sommeren 2015 kom det fram et tydelig ønske om at psykisk helse må bli et satsningsområde for NKF. Det ble særlig lagt vekt på utfordringer knyttet til elever som sliter med sin psykiske helse og de utfordringene det medfører for skolens ansatte og medelever.

Høsten 2016 innledet NKF et samarbeid med Kildehuset på Modum Bad om å utarbeide ei ressursbok for ansatte på folkehøgskolene om ungdom og psykisk helse. En pilotutgave av boka ble testet ut på personalgrupper på Folkehøgskolen Sørlandet og Fredly Folkehøgskole i mai 2017. Pilotutgaven ble også presentert på landsmøtet i juni 2017. Fra høsten 2017 har boka vært en viktig del av et undervisnings- og samtaleopplegg alle de kristne folkehøgskolene har fått tilbud om. Det er gjennomført og planlagt besøk på 30 skoler skoleåret 2017-18. 31 skoler har til sammen kjøpt inn 567 bøker. Boka har også blitt spredd til flere av våre eierorganisasjoner og andre interesserte.

### **Skoleutviklingsutvalget**

Skoleutviklingsutvalget hadde 4 møter i 2017. Ett av møtene var lagt Alta Folkehøgskole. Utvalget består av fem medlemmer. Rådgiver for skoleutvikling er leder for utvalget. Rådgiver for skoleutvikling har gjennomført flere skolebesøk i løpet av 2017. Delvis er disse besøkene knyttet til pågående og nye utviklingsprosjekt i NKF's regi, og delvis til skolers løpende utviklingsprosjekter.

### *Lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene*

I 2017 var det et såkalt mellomoppgjør der partene i juni forhandlet fram et resultat knyttet til lønn og lønnsjusteringer.

Året før, i hovedoppgjøret i 2016, ble det også avtalt kronetillegg/prosenttillegg på de ulike ansiennitetstrinn fra 1. august 2017. I årets mellomoppgjør ble virkningsdatoen endret til 1. juli 2017. Det ble også avsatt en lokal pott på 0,9 % til lokale forhandlinger. Virkningsdato for lokale tillegg var 1. august 2017. Både i 2016 og 2017 har sekretariatet drevet mye veiledning om endringene i lønssystemet, både for skolene og de tillitsvalgte.

De lokale tillitsvalgte og NKF's sekretariat har også i 2017 gitt råd og bistått medlemmer i enkeltsaker. Som oftest finner sakene en god løsning. Mange i skolenes administrasjoner har også benyttet seg av sekretariatets kompetanse i lønns- og arbeidslivsspørsmål.

### **Rektorutvalget**

NKF har siden 2007 hatt en egen rektorseksjon, med egen tillitsvalgt for rektormedlemmene, og et rektorutvalg med tre medlemmer. Rektorutvalget har hatt to møter i 2017, i tillegg til årsmøtet i rektorseksjonen, som ble holdt i tilknytning til landsmøtet på Rønningen. Det har blant annet vært arbeidet med å kunne anbefale noen maler eller disposisjoner for ansettelsesavtaler og instruksjoner for rektorer og instruksjoner for folkehøgskolenes styrer. Rektortillitsvalgt var også med på en inspirasjonsdag for nye rektorer 31. august. Både tillitsvalgt og sekretariatet står til rådighet for kontakt og rådgivning for rektormedlemmene, og noen benytter muligheten.

## Økonomi

Styret legger fram årsregnskap for 2017 med et resultat på kr 857 706. Årsmøtet i 2016 vedtok et revidert budsjett med et driftsunderskudd på kr 250 000. Flere av forutsetningene endret seg imidlertid gjennom året i positiv retning. Det vises for øvrig til regnskapet med noter, årsmøtesak 3.

### **Stipend fra NKF-fondet**

Styret tildelte i februar 2017 kr 35 100 i stipend fra NKF-fondet til studiereiser og kurs. 14 medlemmer fikk stipend.

### **Solidaritetsfondet**

Årsmøtet i 2002 vedtok å øke medlemskontingenten fra 1,4 % til 1,45 % av lønnen. Økningen ble øremerket til internasjonalt solidaritetsarbeid. I 2017 ble det etter søknad tildelt til sammen kr 86 000 til åtte forskjellige tiltak: Kr. 30 000 til Osundu Mbieri International Media Centre, Nigeria. Kr. 14 000 til Fredly folkehøgskole – støtte til prosjekter i Estland, Uganda, Tanzania og Kenya. Kr. 14 000 til Rønningen folkehøgskole – støtte til Oliventreplantingsprosjekt i Palestina. Kr. 14 000 til Haugetun folkehøgskole – støtte til utdanningsprosjekt for ungdom i Rio De Janeiro i Brasil og til utdanning for sigøynerbarn i Romania. Kr. 14 000 til Hurdal Verk til to prosjekter i Peru, - et familierådgivningsprosjekt og et utdanningsprosjekt.

## *Kurs, møter og konferanser i 2017*

### **Kurs for inspektører/assisterende rektorer på Sanner Hotell 15. - 17. februar**

Kurset hadde 16 deltakere fra 16 skoler.

### **Kurs for internatledere på Sanner Hotell 27. - 29. mars**

Kurset hadde 23 deltakere fra 18 skoler

### **Kurset «Tilrettelagt folkehøgskole» på Sanner Hotell 18. – 20. april**

Felleskurs med Folkehøgskoleforbundet. Kurset hadde 38 deltakere. 23 av disse var fra IKF-skoler.

### **Kurset «Inn for landing» på Rønningen folkehøgskole 29. mai**

Kurset hadde ?? deltakere

### **NKFs landsmøte på Rønningen folkehøgskole 29. mai - 1. juni**

Landsmøtet hadde 142 deltakere fra 26 skoler.

### **Kurset «Ny i folkehøgskole» på Sunnmøre folkehøgskule 8. - 10. august**

Kurset hadde 7 deltakere fra 6 skoler.

### **Seniorkurs for folkehøgskoleansatte på Nestor i Melsomvik 9. - 11. august**

Et felleskurs med Folkehøgskoleforbundet og Nestor. Kurset hadde 12 deltakere. ?? av disse var fra IKF-skoler.

### **Kurs i E-sport og spillutvikling 7. - 8. august på Skiringssal folkehøgskole**

Kurset hadde 19 deltakere. 9 av disse var IKF-skoler.

### **Kurs for tillitsvalgte på Sanner Hotell 18. - 21. september**

Felleskurs med Folkehøgskoleforbundet. Kurset for nye tillitsvalgte 18.09. - 19.09. hadde 11 deltakere, hvorav 4 var fra NKF. Hovedkurset 19. - 21.9. hadde 55 deltakere. Av disse var 25 fra NKF.

### **Kurs for vaktmestere/driftspersonale på Solborg folkehøgskole 23. – 25. oktober**

Kurset hadde 21 deltakere fra 16 skoler.

### **Eierkonferanse på Radisson Park Gardermoen 30. oktober**

Konferansen hadde 77 deltakere.

### **Årsmøte i rektorseksjonen på Rønningen folkehøgskole 28. mai.**

## *Organisasjon*

### **Medlemstall**

Det totale medlemstallet ved utgangen av 2017 er en god del høyere enn ved utgangen av 2016. Antallet yrkesaktive medlemmer er økt med 21. Antallet støtte-medlemmer er økt med 1 og antallet veteranmedlemmer er også økt med 1..

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag har pr. 31.12.2017 i alt 527 registrerte medlemmer (506). Tallene i parentes er pr. 31.12.2016. Medlemmene er fordelt slik: Pedagogisk personale 277 (267), IKV/andre (internat-/kjøkken-, kontor, vaktmester/driftspersonale, andre) 174 (165), støtte-medlemmer 42 (41), veteranmedlemmer 34 (33), - hvorav 5 er æresmedlemmer.

### **Styret for NKF**

Styret i NKF har etter valget på landsmøtet 2017 bestått av følgende medlemmer:

Edgar Fredriksen, leder	(2016 - 2018)
Hilde Maria Nicolaisen, nestleder	(2016 - 2018)
Ånen Tveit	(2016 - 2018)
Geir Ertzgaard	(2017 – 2019)
Gunnar Birkeland	(2017 – 2019)

Vararepresentanter har vært: Ann Sissel Vehus (1. vararepresentant) og Øydis Ruud (2. vararepresentant), begge valgt for ett år i 2017.

### **Styrets arbeid**

Styret har i 2017 hatt 5 ordinære møter og ett telefonmøte. To av møtene var over to dager. Ett møte ble holdt på Lärkkulla folkhögskola i Finland kombinert med besøk til den finske folkehøgskoleforeningen og Borgå folkhögskola. Det er behandlet 75 saker. Det har vært to fellesmøte med styret i IKF.

### **Styreleders stilling**

Edgar Fredriksen har vært styreleder siden landsmøtet i 2010. Han har i 2017 vært ansatt i 70 % stilling fram til sommeren og i 95 % i høstsemesteret.

### **Nemnder og utvalg i NKF hadde ved utgangen av 2017 disse medlemmene:**

#### **Skoleutviklingsutvalget**

Jan Inge Wiig Andersen, Geir Ertzgaard, Aimi Wallumrød, Ellinor Hermann (vårsemesteret 2017),

Yngvild Tjomsland (vårsemesteret 2017), Synnøve S. Tjora (vårsemesteret 2017), Martha Bjelland Bø (høstsemesteret 2017), Ruth Silje Boklund (høstsemesteret 2017)  
Fra sekretariatet: Marie Wiland

### **Redaksjonsrådet for steg**

Tom Arne Møllerbråten, Marit Asheim, May-Brit Drivdal, Sture Vareide, Eleni Maria Stene og Tor Grønvik

### **Valgnemnda**

Stian Ulberg (leder), Heidi Øygarden og Ståle Sugustad  
Vararepresentant: Finn Oscar Holøs

Samarbeidsorganer med Folkehøgskoleforbundet (FHF):

### **Samarbeidsutvalg for fagforenings saker**

Fra NKF: Edgar Fredriksen (leder), Tor Grønvik (daglig leder)  
Fra FHF: *Øyvind Brandt (leder), Knut Simble (daglig leder)*

### **Folkehøgskolerådet**

Fra NKF: Edgar Fredriksen, Kjersti Versto Roheim (høstsemesteret 2017)  
Fra IKF: Kjell Konstali, Kjersti Versto Roheim (vårsemesteret 2017)  
*Fra FHF: Øyvind Brandt, Mona Økland (vårsemesteret 2017)*  
*Fra IF: Morten Eikenes, Bodil Nystad (høstsemesteret 2017)*  
Odd Arild Netland var ansatt som sekretær og daglig leder i Folkehøgskolerådet fra 1996 og ut hele 2017. Han gikk av med pensjon 1. februar 2018.

### **Økonomiutvalget**

Leder: Johan Smit  
Fra NKF: Erling Helland, Signe Rosland Jensen  
Fra FHF: *Inger Veiteberg, Dag Folkvord*

### **Internasjonalt utvalg**

Fra NKF: Ato Owusu-Addo, Silje Ødegård  
Fra FHF: *Tommy van Pelt, Jakob Steenberg Thompson*

### **Fondet for folkehøgskolen**

Folkehøgskolerådet

### **Nordisk Folkehøgskoleråd**

Fra NKF: Edgar Fredriksen  
*Fra FHF: Øyvind Brandt*  
Vararepresentant, felles for NKF og FHF: Odd Arild Netland

Andre utvalg hadde ved utgangen av 2017 disse medlemmene:

### **Styret for stiftelsen Gunda og Olav Ingvaldstads legat**

Tor Grønvik (leder), Edgar Fredriksen, Hilde Maria Nicolaisen  
Styret i NKF er representantskap for stiftelsen.

**Styret for stiftelsen H.M. Kong Olav Vs jubileumsfond**

Harry Wiig Andersen (leder), Leon Haugsbø, Olaug Græsli Sløgedal.  
Styret i NKF er representantskap for stiftelsen.

*Takk til medarbeiderne*

Sekretariatet for NKF og IKF har en rutinert stab med dyktige medarbeidere som deler medlemmenes og skolenes visjoner for den kristne folkehøgskolen. Summen av styrets og stabens ambisjoner og medlemmenes og skolenes forventninger har også dette året vært stor, og de ansatte strekker seg langt for å oppfylle dem. Styret takker medarbeiderne for engasjement og velvilje, og for godt utført arbeid.

*Mye av NKF's arbeid skjer gjennom forskjellige samarbeidsorganer. Årsmeldingene fra disse er derfor viktige deler av beretningen om NKF's virksomhet i året som gikk.*

**Forslag til vedtak:**

**Årsmøtet godkjenner årsmeldingen for NKF, sammen med meldingene for underutvalg og samarbeidsorganer, som uttrykk for organisasjonens virksomhet i 2017.**

## SAK 3

### Regnskap 2017

Styret legger fram forslag til regnskap for 2017, med noter og balanse. Regnskapet viser et resultat på kr 857 706. Styrets årsberetning og revisors beretning er vedlagt.

Det reviderte budsjettet for 2017 var vedtatt med et resultat på kr -250 000. Resultatet etter de ordinære driftspostene er ca. 420 000 bedre enn budsjettet. Det styrkede resultatet skyldes i hovedsak høyere inntekter enn budsjettet. I tillegg kommer effekten av at finansinntektene dette året ble ca. 700 000 bedre enn forutsatt i budsjettet.

NKF er ikke pliktig til å føre og sette opp regnskapet etter regnskapsloven. I samråd med revisor er like vel regnskapsoppstillingen etter regnskapslovens prinsipper. Jf innledningen til notene.

**Forslag til vedtak:**

**Årsmøtet godkjenner det framlagte regnskapet for 2017 med noter og balanse, og et resultat på kr 857 706.**



**NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG**  
**REGNSKAP**  
**ÅR 2017**


Note	Inntekter	Revidert		
		Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
	NKF Skrifter	472 045	370 000	374 044
	Medlemskontingent	2 873 862	2 700 000	2 638 465
	Bladet Steg	131 350	130 000	92 237
	Andre inntekter	75 497	17 000	19 361
	Tilskudd skoleutvikling	1 138 000	1 160 000	1 382 600
	Tillitsvalgtopplæring	36 204	30 000	32 936
	Tillitsvalgtressurs	310 200	303 000	306 240
	<b>Sum Inntekter</b>	<b>5 037 158</b>	<b>4 710 000</b>	<b>4 845 882</b>
<b>Kostnader</b>				
	Endring i varebeholdning	147 000	170 000	55 057
1	Personalkostnader	2 490 442	2 510 000	2 096 736
	Kontorlokaler	260 626	340 000	337 251
2	Administrasjonskostnader	329 348	400 000	395 509
3	Reise og møtekostnader	456 138	420 000	398 011
	Bladet Steg	259 036	260 000	185 592
4	Skoleutviklingsprosjekter	698 402	690 000	729 973
	Tillitsvalgtopplæring	148 066	150 000	154 653
5	Andre kostnader	348 845	290 000	350 646
	<b>Sum Kostnader</b>	<b>5 137 904</b>	<b>5 230 000</b>	<b>4 703 428</b>
	<b>Driftsresultat</b>	<b>-100 747</b>	<b>-520 000</b>	<b>142 454</b>
<b>Finans-inntekter og kostnader</b>				
	Renteinntekter	5 807	20 000	11 384
	Verdiøkning fond	952 645	250 000	199 544
	<b>Netto finansposter</b>	<b>958 452</b>	<b>270 000</b>	<b>210 929</b>
	<b>Resultat</b>	<b>857 706</b>	<b>-250 000</b>	<b>353 383</b>

**NØREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG  
BALANSE PR 31.12**

Note	EIENDELER	2017	2016
	<b>Anleggsmidler</b>		
6	Varebeholdning Syng Livet	453 000	600 000
	<b>Sum Anleggsmidler</b>	<b>453 000</b>	<b>600 000</b>
	<b>Omløpsmidler</b>		
	Diverse kortsiktige fordringer	341 628	304 190
7	Andre fordringer	182 643	100 796
	Aksje-, obligasjons- og rentefond	9 249 524	7 740 879
	Likvider	1 026 066	917 332
	<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>10 799 861</b>	<b>9 063 198</b>
	<b>SUM EIENDELER</b>	<b>11 252 861</b>	<b>9 663 198</b>

Note	EGENKAPITAL OG GJELD	2017	2016
	<b>Fri egenkapital</b>		
	Fri egenkapital	8 213 431	7 446 642
	<b>Sum fri egenkapital</b>	<b>8 213 431</b>	<b>7 446 642</b>
	<b>Bundet egenkapital</b>		
	Forsknings- og stipendfond	-	-
8	Stipendfond	1 393 704	1 302 788
	Fond for lokallagenes penger	152 233	17 945
	<b>Sum bundet egenkapital</b>	<b>1 545 937</b>	<b>1 320 733</b>
	<b>Sum egenkapital</b>	<b>9 759 368</b>	<b>8 767 375</b>
		9 607 135	8 749 430
	<b>Avsetninger</b>		
9	Solidaritetsfond	100 160	88 252
	<b>Sum avsetninger</b>	<b>100 160</b>	<b>88 252</b>
	<b>Kortsiktig gjeld</b>		
	Leverandør gjeld	459 058	310 309
	Skyldig skattetrekk, aga, Feriepenger	667 388	385 541
	annen kortsiktig gjeld	266 886	111 722
	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>1 393 333</b>	<b>807 571</b>
	<b>Sum gjeld</b>	<b>1 393 333</b>	<b>807 571</b>
	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>11 252 861</b>	<b>9 663 198</b>


Gran, 31. januar 2018

  
Eigar Fredriksen  
Styrets leder

  
Anen Tveit

  
Hilde Maria Nicolaisen

  
Geir Ertzgaard

  
Gunnar Birkeland

  
Tor Grønvik  
Daglig leder

# NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

ÅR 2017

## Noter til regnskapet

### Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven av 17. juli 1998, og god regnskapsskikk (GRS) for små foretak.

#### Klassifisering

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler.

Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.

#### Vurderingsregler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varelager er vurdert til det laveste av anskaffelseskost for innkjøpte varer og netto salgsverdi. Produserte varer er vurdert til det laveste av full tilvirkningskost og netto salgsverdi.

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Pensjonsforpliktelse er i samsvar med GRS for små foretak ikke balanseført som gjeld.

	Regnskap 2017	Rev-budsjett 2017	Regnskap 2016
<b>Note 1 Personalkostnader</b>	<b>2 490 442</b>	<b>2 510 000</b>	<b>2 096 736</b>
Lønn	3 047 076	3 000 000	3 224 525
Lønnsrefusjon	-1 407 694	-1 340 000	-1 909 145
Arbeidsgiveravgift	450 064	459 000	476 411
Pensjon	233 224	250 000	244 030
Andre personalkostnader	167 772	141 000	60 914
<b>Note 2 Administrasjonskostnader</b>	<b>329 348</b>	<b>400 000</b>	<b>395 509</b>
Inventar	7 941	16 000	20 725
Kontormaskin leie, kjøp & vedlh.	40 115	20 000	20 649
IT kostnader	149 674	188 000	159 455
Revisjon	15 304	29 000	24 865
Kjøp av tjenester	36 863	33 000	71 634
Kontorrekvisita og trykksaker	7 666	9 000	9 032
EK Tjenester	28 175	45 000	42 633
Porto	16 835	20 000	17 823
Div. administrative kostnader	26 776	40 000	28 694
<b>Note 3 Reise og møtekostnader</b>	<b>456 138</b>	<b>420 000</b>	<b>398 011</b>
Styre	285 107	240 000	231 051
Andre møter	10 172	6 000	4 908
Sekretariatet	75 919	80 000	47 399
Reiserefusjon landsmøte	68 585	66 000	90 511
Landsmøte	16 355	28 000	24 143
<b>Note 4 Skoleutviklingsprosjekter</b>	<b>698 402</b>	<b>690 000</b>	<b>729 973</b>
PU prosjekter	407 549	390 000	436 782
Ungdom kultur og tro	290 853	300 000	293 191
<b>Note 5 Andre kostnader</b>	<b>348 845</b>	<b>290 000</b>	<b>350 646</b>
Kontingenter	122 780	35 000	33 500
Overført til solidaritetsfond	97 908	92 000	89 907
Refusjon lokallag	96 483	118 000	113 728
NKF-stipender	27 300	35 000	21 700
Forskings- og stipendfond	-	-	63 472
Andre kostnader	4 374	10 000	28 339

**Note 6 Varebeholdning**

Beholdning av sangbok "Syng Livet". Beholdningen er vurdert til kostpris

**Note 7 Andre kundefordringer**

Forskuddsbetalte kostnader

**Note 8 Fond**

	<b>31.12.2017</b>	<b>31.12.2016</b>
<b>STIPENDFOND</b>		
Fondsmidler 1.1	1 302 788	1 298 402
Stipendutdeling for året	-27 300	-21 700
Avkastning	<u>118 216</u>	<u>26 086</u>
<b>Fondsmidler 31.12</b>	<b><u>1 393 704</u></b>	<b><u>1 302 788</u></b>

**Note 9 AVSETNINGER****Solidaritetsfond**

	<b>31.12.2017</b>	<b>31.12.2016</b>
Fondsmidler 1.1	88 252	88 345
Tilgang i året	97 908	89 907
Utgang i året	<u>86 000</u>	<u>90 000</u>
<b>Fondsmidler 31.12</b>	<b><u>100 160</u></b>	<b><u>88 252</u></b>

# STYRETS ÅRSBERETNING 2017 FOR NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

## *Virksomhetens art og hvor den drives*

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag (NKF) er fag- og interesseorganisasjon for ansatte i de kristne folkehøgskolene i Norge. Organisasjonen driver også etterutdanning for medlemmene, pedagogisk utviklingsarbeid i samarbeid med skolene og interessearbeid for skoleslaget.

NKF har sekretariat i Oslo, og lokallag på folkehøgskoler over hele landet. Sekretariatet drives i samarbeid med Informasjonskontor for kristen folkehøgskole (IKF).

## *Opplysninger om årsregnskap og fortsatt drift*

NKF hadde et overskudd på kr 857 706. Ved utgangen av året var egenkapitalen kr 9 607 135. Forutsetningen om fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

## *Disponering av overskudd*

Styret foreslår at årets overskudd på kr. 857 706 legges til egenkapitalen.

## *Arbeidsmiljø*

Organisasjonen har fire av ni ansatte i sekretariatet. Det er i 2017 gjennomført arbeidshelseundersøkelse gjennom kontorets bedriftshelsetjeneste. Sykefraværet var 7,1 prosent. Eksklusiv kronisk syke medarbeidere blir sykefraværet på 2,1 prosent. Det er ikke skjedd skader eller ulykker.

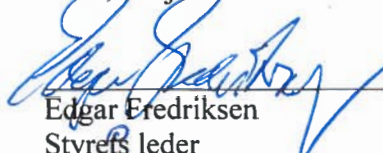
## *Ytre Miljø*

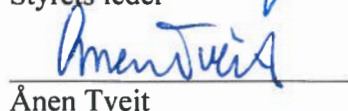
Organisasjonens virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø.

## *Likestilling*

Styret har fem medlemmer, en kvinne og fire menn. Sekretariatet drives i samarbeid med Informasjonskontor for kristen folkehøgskole. I sekretariatet er det ansatt fem kvinner og fire menn.


Gran, 31. januar 2018


  
Edgar Fredriksen  
Styrets leder

  
Anen Tveit

  
Hilde Maria Nicolaisen

  
Geir Ertzgaard

  
Gunnar Birkeland

  
Tor Grønvik  
Daglig leder

UAVHENGIG REVISORS BERETNING  
Til årsmøtet i Noregs Kristelege Folkehøgskolelag



### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### *Konklusjon*

Vi har revidert foreningen Noregs Kristelege Folkehøgskolelag' årsregnskap som viser et overskudd på kr 857 706. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### *Grunnlag for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Øvrig informasjon*

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av Styrets beretning for regnskapsåret 2017, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Revisorgruppen  
Møland & Østbye AS  
Postboks 335  
N-1411 Kolbotn

Besøksadresse:  
Rosenholm Campus  
Rosenholmveien 25

Tlf.: +47 66 81 79 00  
E-post: akershus@rg.no

Foretaksregisteret  
NO 967 604 364 MVA

[www.rg.no](http://www.rg.no)



### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

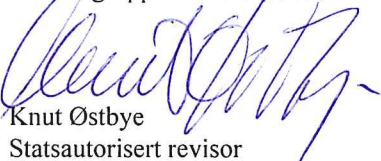
### **Uttalelse om øvrige lovmessige krav**

#### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Trollåsen, 15. februar 2018

Revisorgruppen Akershus AS



Knut Østbye  
Statsautorisert revisor

## SAK 4

### **Styrets beretning for arbeidsåret 2017-2018**

Styreleder Edgar Fredriksen presenterer hovedsaker fra styrets arbeid 2017 – 2018.



## SAK 5

### Hvordan styrke den kristne folkehøgskolerørsla?

Styret i NKF mener det mest nærliggende svaret på utfordringen fra årsmøtet i 2017 ligger i å styrke og utbygge samarbeidet mellom NKF og IKF, med en åpning for en fusjon på sikt.

NKF's årsmøte på Rønningen folkehøgskole i 2017 gjorde dette enstemmige vedtaket:

- *NKF har ett medlem i utredningsutvalget for samarbeidet mellom IF og IKF som skal levere innstilling innen sommeren 2017.*  
*Årsmøtet ber styret om å legge fram forslag for årsmøtet 2018 om hva som kan gjøres for å styrke den kristne folkehøgskolerørsla gjennom en mulig annen organisering av aktørene i norsk folkehøgskole. NKF skal arbeide med organisasjonsspørsmålet ut fra disse prinsippene:*
  - *NKF ønsker en organisering som fastholder at den kristne folkehøgskolerørsla er en av to hovedgreiner i norsk folkehøgskole. NKF mener medlemmene, skolene, eierne og den kristne folkehøgskolerørsla fortsatt vil være tjent med en egen organisasjon som kan styrke medarbeiderne, arbeide for skolenes interesser og videreutvikle deres egenart som kristne folkehøgskoler i et pluralistisk samfunn. Eventuelle organisasjonsmessige endringer må ikke svekke disse mulighetene.*
  - *NKF ser en stor verdi i et godt og likeverdig samarbeid mellom de to greinene i norsk folkehøgskole og vil bidra til å utvikle det videre.»*

Da årsmøtet gjorde vedtaket, var utredningsarbeidet mellom IKF og IF ikke avsluttet. En forventet likevel en avklaring av hovedspørsmålene på IKF's årsmøte 1. november. Som kjent vedtok IKF's årsmøte en utsettelse og videre utredning av saken. Det innebærer at en av forutsetningene for NKF-styrets arbeid med utfordringen fra årsmøtet har vært uavklart gjennom hele dette året.

#### Litt historikk

NKF og IKF var lenge én organisasjon. Den var et uttrykk for «den kristne folkehøgskolerørsla». Informasjonsarbeidet ble skilt ut og IKF opprettet med eget styre fra 1968. Fra 1974 ble IKF igjen formelt slått sammen med NKF. Informasjonskontoret var en av rørslas virksomheter, som ble ledet av NKF-styret. Vedtektene sikret skolerepresentasjon i styret ved at minst ett styremedlem og varamedlem skulle være rektor. Det årlige rektormøtet fungerte som årsmøte for informasjonsarbeidet. Fra og med 1998 ble IKF igjen skilt ut som en egen organisasjon, med eget styre, organisasjonsnummer osv. Samtidig ble det inngått en samarbeidsavtale som forutsetter at «... begge parter vinner på at den andre lykkes i sitt arbeid.» Den peker også på et felles verdigrunnlag og mål: «styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning.» Det ble også avtalt å ha felles sekretariat og en felles daglig leder. (Samarbeidsavtalen er vedlegg til årsmøtedokumentet.

I 2007 flyttet den kristne folkehøgskolerørslas sekretariat til et kontorfellesskap med det tilsvarende for de frilynte folkehøgskolene. Det var en forutsetning for alle parter at dette ikke skulle medføre organisasjonsmessige endringer og at «de to stabene» skulle bestå.

## **Samarbeidet mellom NKF og IKF**

I tillegg til det løpende samarbeidet fra dag til dag, har det vært to store, felles strategiprosesser, der begge styrene og de ansatte har deltatt. En i 2002 og en i 2011. Begge har konkludert med at et sterkt og godt samarbeid mellom NKF og IKF er strategisk viktig for rørsla. Et felles strategiseminar for styrene i NKF og IKF i forkant av informasjonsutredningen, pekte på det samme.

Det siste året har samarbeidet mellom styrene vært særlig omfattende:

- Det har vært tre fellesmøter. Samarbeidet i rørsla har vært tema hver gang.
- Samarbeidsavtalen mellom NKF og IKF går tilbake til IKF ble utskilt med eget styre i 1998. På fellesmøtet 31. januar - 1. februar ble samarbeidsavtalen fornyet. Det felles målet «*styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning*», ble tydeliggjort og likestillingen i samarbeidet tydeligere uttrykt.
- Det er avtalt et samarbeid om å styrke skoleutviklingsarbeidet gjennom at IKF og NKF de kommende to årene «spleiser» på frikjøp av Johan Løvgren i til sammen 40 prosent stilling.

## **NKF-styrets tilbakemelding til årsmøtet i 2018**

### **Styrke samarbeidet mellom NKF og IKF**

Styret har flere ganger drøftet utfordringen fra årsmøtet, både alene og i fellesmøtene med styret i IKF. Styrets svar, og anbefaling til årsmøtet, ligger i forlengelsen av det tidligere strategiprosesser har konkludert med: Det mest nærliggende svaret på hvordan en annen organisering av aktørene i norsk folkehøgskole kan styrke den kristne folkehøgskolerørsla, er å styrke samarbeidet mellom NKF, som de ansattes organisasjon, og IKF som skolenes organisasjon. Både erfaring og forskning viser at sterk tillit og identifikasjon mellom de ansatte og ledelsen/eierne er et særpreg ved folkehøgskolene. Styret mener dette er en viktig verdi som bør ivaretas og styrkes, også gjennom de organisatoriske valg som gjøres.

### **Sammenslåing som en mulighet på sikt?**

Styret har ikke utredet muligheten for en formell sammenslåing av de to organisasjonene.

I samtalene om hvordan samarbeidet kan gjøres enda tettere og mer effektivt, har imidlertid også den muligheten dukket opp. Men det vil eventuelt kreve en grundig vurdering av konsekvensene på mange områder.

### **Samarbeidet med den frilynte folkehøgskolens organisasjoner**

Styret viser også til årsmøtevedtaket fra i fjor, der det pekes på verdien av et godt og likeverdig samarbeid mellom de to greinene i norsk folkehøgskole. I et vedtak høsten 2017 anbefalte NKF-styret på prinsipielt grunnlag styret i IKF å bygge det videre samarbeidet med IF som et partnerskap mellom selvstendige organisasjoner. Hvordan dette samarbeidet skal organiseres faller utenfor NKF-styrets mandat. Styret er imidlertid av den oppfatning at jo sterkere den kristne folkehøgskolerørsla er organisert, og jo tydeligere den er verdimesig, jo lettere er det å videreutvikle et godt og tillitsfullt samarbeid med den frilynte folkehøgskolerørsla.

#### **Forslag til vedtak:**

**Årsmøtet tar til etterretning at IKF ennå ikke har konkludert i prosessen om organiseringen av samarbeidet med IF om informasjon og markedsføring. Konklusjonen her vil være en viktig premiss også for NKF's videre arbeid med en organisering som kan styrke den kristne folkehøgskolerørsla.**

**Årsmøtet viser til de to prinsippene årsmøtet i 2017 vedtok for arbeid med organisasjonsspørsmålet:**

- «NKF ønsker en organisering som fastholder at den kristne folkehøgskolerørsla er en av to hovedgreiner i norsk folkehøgskole. NKF mener medlemmene, skolene, eierne og den kristne folkehøgskolerørsla fortsatt vil være tjent med en egen organisasjon som kan styrke medarbeiderne, arbeide for skolenes interesser og videreutvikle deres egenart som kristne folkehøgskoler i et pluralistisk samfunn. Eventuelle organisasjonsmessige endringer må ikke svekke disse mulighetene.
- NKF ser en stor verdi i et godt og likeverdig samarbeid mellom de to greinene i norsk folkehøgskole og vil bidra til å utvikle det videre.»

**Årsmøtet legger til grunn at det er NKF og IKF til sammen som utgjør det organisatoriske uttrykket for den kristne folkehøgskolerørsla, slik det kommer til uttrykk i begges vedtekter og i samarbeidsavtalen mellom dem. Nøkkelen til en styrking av rørsla ligger i et fortsatt samarbeid der NKF-medlemmenes og skolenes/eiernes engasjement og ressurser forenes. Årsmøtet ber derfor styret i NKF arbeide for en videreutvikling og styrking av samarbeidet med IKF, basert på felles verdigrunnlag. NKF bør holde muligheten åpen for å vurdere en sammenslåing mellom IKF og NKF.**

## SAK 6

### Hoveddebatt

På bakgrunn av tidligere vedtatt idé- og prinsippprogram for perioden 2015-2019, drøftes organisasjonens videre arbeid og prioriteringer. Prinsippprogrammet finnes på side ?? i sakspapirheftet.

Hoveddebatten er ment å være en mulighet for medlemmene til å komme med innspill og forslag til organisasjonens videre arbeid, – og på den måten kunne være med å påvirke NKFs prioriteringer og arbeid i tiden fremover. Dette er en mulighet for aktiv og demokratisk påvirkning!

Debatten munner ut i vedtak om handlingsplan 2018-2019 (sak 7).

**Hoveddebatten konkluderes med vedtak av handlingsplan for 2018-2019, sak 7.**

## SAK 7

### **Handlingsplan for NKF 2018 – 2019**

Ut fra vedtektene skal styret hvert år legge fram et forslag til handlingsplan for kommende arbeidsår for årsmøtet.

Som grunnlag for styrets drøfting om ny handlingsplan ba sekretariatet om innspill fra både fra lokallagene, og direkte fra medlemmene gjennom en spørreundersøkelse.

Styrets forslag til Handlingsplan 2018-2019 følger på de to neste sidene.

**Forslag til vedtak:**

**Årsmøtet vedtar forslaget fra styret til handlingsplan for 2018-2019.**

# Handlingsplan for NKF 2018 - 2019

*Handlingsplanen bygger på idé- og prinsippprogram for NKF 2015 – 2019 og er inndelt i de samme hovedområdene som denne.*

## 1. Skolepolitikk og interessearbeid

- NKF skal samarbeide med FHF om oppfølging av lærerutdanningsreformen og nye kompetansekrav for lærere
- NKF skal følge opp og støtte initiativ til nye kristne folkehøgskoler
- NKF skal støtte søknadene om å opprette Ørskog folkehøgskole og Svalbard folkehøgskole
- Fortsette arbeidet for å få på plass studiestøtte for et fullt studieår for elever på folkehøgskole
- NKF skal videreutvikle samarbeid og kontakt med relevante fagmiljøer

*Det skolepolitiske arbeidet blir for en stor del gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet, Informasjonskontoret for folkehøgskolen og Informasjonskontor for kristen folkehøgskole gjennom Folkehøgskolerådet. Rådet legger egne planer for dette.*

## 2. Lønns- og arbeidsvilkår

- Opplæring av lokale tillitsvalgte i forbindelse med årets hovedtariffoppgjør og gi opplæring i lokale forhandlinger
- Arbeide for at lønns- og arbeidsvilkår samsvarer med skoleverket forøvrig
- Videreføre samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet

*Mye av fagforeningsarbeidet blir gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og gjennom samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet.*

## 3. Kompetanseutvikling, kurs og samlinger

NKF skal alene eller i samarbeid med andre, arrangere disse kursene:

- Ny i folkehøgskolen 6.-8. august på Sunnmøre folkehøgskule
- Tillitsvalgtkonferanse og kurs for nye tillitsvalgte, 17. - 20. september 2018, Sanner Hotell, Gran på Hadeland
- Kurs for kjøkkenpersonale våren 2019
- Landsmøte 2019, Valdres folkehøgskole, 3. – 6. juni
- Nytt kull med Folkehøgskolens lederutdanning, i samarbeid med FHF, NLA og Høgskolen i Sør-øst Norge (HSN)
- Arbeide videre med planene for en videreutdanning og PPU i folkehøgskolepedagogikk, i samarbeid med FHF
- Tilby arbeidsveiledningsgrupper for nye grupper av folkehøgskoleansatte
- Arrangere en fagdag om veiledning våren 2019
- Tilby et introduksjonsseminar i Livsmot og mestring 18. og 19. juni i samarbeid med Modum Bad og utvikle et dybdekurs innenfor dette temaet med oppstart juni 2019

#### **4. Skoleutvikling**

- Støtte og bidra til skoleutvikling lokalt på skolene gjennom sentrale eller lokale prosjekter
- *Livsmot og mestring*. NKF skal fortsette arbeidet knyttet til dette temaet
- *Formidling av kristen tro*. NKF skal støtte skolene i deres arbeid med å formidle kristen tro gjennom utvikling av sentrale kurs og besøk på skoler som ønsker en dag med fokus på skolens identitet, personalets rolle og formidling
- Holde kontakt med relevante forskningsmiljøer
- Følge opp og formidle forskning og studier som angår folkehøgskolen
- Støtte skolenes arbeid med selvevaluering
- Utrede muligheter for finansiering av forskning og studier
- Starte en prosess for å styrke og utvikle pedagogikken innen friluftslivfaget

#### **NKF som organisasjon**

- Medlemstallet har vært i vekst det siste året. NKF skal fortsatt arbeide for å øke medlemstallet på skoler der vi i dag har få medlemmer.
- Tydeliggjøre de økonomiske fordelene med NKF-medlemskap.
- Følge opp årsmøtets vedtak om tiltak for å styrke den kristne folkehøgskolerørsla gjennom å videreutvikle og styrke samarbeidet mellom NKF og IKF
- NKF skal støtte og være en ressurs for et godt lokallagsarbeid på alle de kristne folkehøgskolene og utarbeide relevant materiell og veiledning for lokallagene.

## SAK 8

### Revidert budsjett 2018

Årsmøtet i 2017 vedtok rammebudsjett for 2018 med et driftsresultat på kr – 354 000. Styrets forslag til revidert budsjett for 2018 har et driftsunderskudd på kr 300 000.

Årsmøtet i 2015 godkjente regnskapet for 2014 med følgende tilleggsvedtak:

**Styret bes om å drøfte hvilket aktivt forhold NKF kan ha til egenkapitalen og legge fram en oppsummering av drøftingene på Landsmøtet 2016**

Etter framlegg fra styret vedtok årsmøtet i 2016 det reviderte budsjettet for 2016, og rammebudsjettet for 2017, med dette tillegget:

**Årsmøtet gir styret fullmakt til å disponere av egenkapitalen ut over budsjetttrammen for å igangsette eller styrke tiltak som fremmer de visjoner, mål eller planer for NKF som årsmøtet har vedtatt. Slike tiltak skal være tidsavgrensede og ikke varig øke faste kostnader.**

I presentasjonen av saken sto det også: «*Styret mener det er en fordel å kunne legge også «ekstraordinære» satsinger inn i budsjettene, men det kan også oppstå situasjoner og muligheter utenom budsjettprosessene der det kan være gunstig å handle raskt.*»

For 2017, og delvis også for 2018, er budsjetteringen med underskudd i hovedsak knyttet til ekstra satsing på skoleutvikling. Både i prosjektet *Livsmot og mestring* og i prosjektet *Formidling av kristen tro*. For 2018 er det både i rammebudsjettet og i forslaget til revidert budsjett lagt inn ekstra midler til rekruttering av nye medarbeidere og til noe overlapping i disse stillingene.

#### Forslag til vedtak:

**Årsmøtet vedtar forslaget til revidert budsjett for 2018, med resultat på kr – 300 000.**



## SAK 9

### **Rammebudsjett 2019**

Årsmøtet skal også vedta rammebudsjett for det kommende året. Styret legger fram forslag til rammebudsjett for 2019 med et resultat i balanse. De faste stillingshjemplene er uendret fra De fleste postene er justert ut fra et anslag for forventet lønns- og prisvekst. Noen også ut fra planlagte eller sannsynlige endringer. Blant annet har en positiv utvikling i medlemstallet det siste året gitt grunnlag for et noe høyere anslag for medlemskontingent.

#### **Forslag til vedtak:**

**Årsmøtet vedtar forslaget til rammebudsjett for 2019, med resultat i balanse.**

<b>Note</b>	<b>Inntekter</b>	<b>Rev-Budsjett 2018</b>	<b>Ramme Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Ramme Budsjett 2019</b>
	Salg av bøker	370 000	370 000	472 045	370 000
	Medlemskontingent	2 940 000	2 750 000	2 873 862	2 990 000
	Bladet Steg	135 000	135 000	131 350	138 000
	Tilskudd til skoleutvikling	1 231 000	1 190 000	1 138 000	1 258 000
	Tillitsvalgtopplæring	34 000	31 000	36 204	35 000
	Tillitsvalgtressurs	325 000	307 000	310 200	330 000
	Andre inntekter	15 000	17 000	75 497	17 000
	<b>Sum Inntekter</b>	<b>5 050 000</b>	<b>4 800 000</b>	<b>5 037 158</b>	<b>5 138 000</b>
<b>Kostnader</b>					
	Endring i varebeholdning	170 000	170 000	147 000	170 000
1	Personalkostnader	2 830 000	2 860 000	2 490 442	2 670 000
	Kontorlokaler	320 000	350 000	260 626	330 000
2	Andre adm. kostnader	380 000	390 000	329 348	390 000
3	Reise og møtekostnader	450 000	424 000	456 138	440 000
	Bladet Steg	270 000	270 000	259 036	276 000
4	Skoleutviklingsprosjekter	640 000	510 000	698 402	550 000
	Tillitsvalgtopplæring	150 000	150 000	148 066	150 000
5	Andre kostnader	410 000	300 000	348 845	432 000
	<b>Sum Kostnader</b>	<b>5 620 000</b>	<b>5 424 000</b>	<b>5 137 904</b>	<b>5 408 000</b>
	<b>Driftsresultat</b>	<b>-570 000</b>	<b>-624 000</b>	<b>-100 747</b>	<b>-270 000</b>
<b>Finansinntekter og -kostnader</b>					
	Renteinntekter	20 000	20 000	5 807	20 000
	Verdiøkning fond	250 000	250 000	952 645	250 000
	<b>Finansposter</b>	<b>270 000</b>	<b>270 000</b>	<b>958 452</b>	<b>270 000</b>
	<b>Resultat etter finansinntekt/kostnad</b>	<b>-300 000</b>	<b>-354 000</b>	<b>857 706</b>	<b>0</b>

Note	Rev-Budsjett 2018	Ramme Budsjett 2018	Regnskap 2017	Ramme Budsjett 2019
<b>Note 1 Personalkostnader</b>	<b>kr 2 830 000</b>	<b>kr 2 860 000</b>	<b>kr 2 490 442</b>	<b>kr 2 670 000</b>
Lønn	3 300 000	3 320 000	3 047 076	3 170 000
Arbeidsgiveravgift	500 000	507 000	450 064	480 000
Pensjon	250 000	270 000	233 224	240 000
Lønnsrefusjon	-1 350 000	-1 370 000	-1 407 694	-1 350 000
Andre personalkostnader	130 000	133 000	167 772	130 000
<b>Note 2 Andre Adm. kost.</b>	<b>380 000</b>	<b>390 000</b>	<b>329 348</b>	<b>390 000</b>
Inventar	18 000	17 000	7 941	19 000
Kontormaskiner	20 000	21 000	40 115	21 000
IT kostnader	180 000	173 000	149 674	185 000
Revisjon	23 000	30 000	15 304	24 000
Konsulentonorar	33 000	34 000	36 863	34 000
Kontorrekvisita og trykksaker	8 000	9 000	7 666	8 000
EK tjenester (telefon)	38 000	46 000	28 175	39 000
Porto	20 000	19 000	16 835	19 000
Div. administrative kostnader	40 000	41 000	26 776	41 000
<b>Note 3 Reise- og møtekostnader</b>	<b>450 000</b>	<b>424 000</b>	<b>456 138</b>	<b>440 000</b>
Styre	270 000	246 000	285 107	256 000
Andre møter	10 000		10 172	10 000
Sekretariatet	82 000	82 000	75 919	84 000
Reiserefusjon landsmøte	69 000	67 000	68 585	70 000
Landsmøte	19 000	29 000	16 355	20 000
<b>Note 4 Skoleutviklingsprosjekter</b>	<b>640 000</b>	<b>510 000</b>	<b>698 402</b>	<b>550 000</b>
PU prosjekter	350 000	380 000	407 549	360 000
Ungdom kultur tro	290 000	130 000	290 853	190 000
<b>Note 5 Andre kostnader</b>	<b>410 000</b>	<b>300 000</b>	<b>348 845</b>	<b>432 000</b>
Kontingenter	93 000	36 000	122 780	96 000
Overført til solidaritetsfond	99 000	94 000	97 908	103 000
Refusjon lokallag	180 000	121 000	96 483	185 000
NKF-stipender	24 700	38 000	27 300	35 000
Andre kostnader	13 300	11 000	4 374	13 000

## SAK 10

### Valg

#### **10.1 Valg til NKF-styret**

NKF-styret 2017-2018 har bestått av:

- Edgar Fredriksen, leder, NKF/Høgtun, (i styret fra 2009, styreleder 2010 – 2018)
- Hilde Maria Nicolaisen, nestleder, lærer, Sunnmøre, (vara 2005-2008, i styret 2008-2018, nestleder 2009-2018.)
- Ånen Tveit, styremedlem, økonomileder, Alta (i styret 2016-2018)
- Gunnar Birkeland, styremedlem, rektor, Fhsk Sørlandet, (i styret 2017-2019)
- Geir Ertzgaard, styremedlem, lærer, Solborg (vara 2015-2017, i styret 2017-2019)

Valgkomiteen har bestått av:

Stian Ulberg, leder	(2016-2018)
Heidi Øygarden	(2016-2018)
Ståle Sugustad	(2017-2019)

Valgkomiteens forslag:

#### **Til valg på leder for 2 år (2018 – 2020)**

*Gunnar Birkeland, rektor, Folkehøgskolen Sørlandet*

*Hilde Maria Nicolaisen, lærer, Sunnmøre folkehøgskule*

#### **Til valg på to styremedlemmer for 2 år (2018 – 2020)**

*Hilde Maria Espelid (hvis hun ikke blir valgt til leder)*

*Ånen Tveit, økonomileder, Alta folkehøgskole (stiller til gjenvalg)*

*Ann Sissel Vehus, internatleder, Bakketun folkehøgskole (1. vara i styret 2016-2018)*

*Ingrid Rødset, lærer, Ålesund folkehøgskole*

*Hilde Stavnem Børud, lærer, Stavern folkehøgskole*

#### **Til valg på to varamedlemmer for ett år (2018 – 2019)**

*Øydis Ruud, lærer, Musikkfolkehøgskolen Viken (2. vara i styret 2017-2018)*

*De kandidatene ovenfor som ikke blir valgt inn i styret stiller til valg på to varamedlemmer.*

#### **10.2 Valg av medlemmer til valgnemnda for perioden 2016-2018**

Det skal velges to medlemmer for perioden 2018-2020.

Kandidater blir presentert på årsmøtet.

I tillegg består valgnemnda av Ståle Sugustad (2017-2019).

Vararepresentant er Finn Oscar Holøs (2017-2019).

#### **10.3 Valg av revisor**

Forslag: Revisorgruppen Mæland og Østbye

#### **10.4 Til NKFs sekretariat velges:**

- Daglig leder: Andreas Melberg
- Organisasjonsrådgiver:

## VEDTEKTER FOR NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG

### § 1 Føremål

Føremålet for Noregs Kristelige Folkehøgskolelag (NKF) er å styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning.

### § 2 Arbeidsområde

- Halda ved lag ein pedagogisk og ideologisk debatt, og gjera den kristne folkehøgskolerørsla kjent.
- Hjelpa medlemmene til større dugleik i tenesta.
- Arbeida for gode løns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Skolepolitisk arbeid, med sikte på gode rammevilkår for skoleslaget og dei einskilde skolane.

### § 3 Medlemskap

Noverande og tidlegare tilsette i folkehøgskolen kan vera medlemmer i NKF. Innmelding og utmelding skal skje skriftleg. Medlemskap er bindande til skriftleg utmelding skjer. Årsmøtet gjer vedtak om kontingentsatsar.

### § 4 Tilhøvet til dei kristne folkehøgskolane

Dei kristne folkehøgskolane er tilslutta Informasjonskontor for kristen folkehøgskole (IKF). NKF sitt tilhøve til IKF er regulert i ein eigen samarbeidsavtale. Gjennom samarbeidet med IKF har NKF og eit nært samarbeid med skolane.

### § 5 Organisasjonsstruktur

NKF-medlemmene ved ein skole utgjer eit lokallag av NKF. Lokallaget vel leiar, sekretær og kasserar for eitt år. Etter vedtak på årsmøtet disponerer lokallaget ein del av medlemskontingenten til føremål lokallaget gjer vedtak om.

Lokallaga i eit distrikt kan skipe distriktslag. Dette kan ta opp saker som har særleg interesse for medlemmene og skolane i distriktet. Organisering av distriktslag skal godkjennast av styret i NKF. Rektorar som er medlemmer i NKF, blir tilslutta ein eigen rektorseksjon. Styret fastset mandat og organisering av rektorseksjonen.

### § 6 Årsmøtet

Årsmøtet er høgste styringsorgan i NKF. Det skal haldast årsmøte kvart år. Alle medlemmer har forslags- og røysterett i årsmøtet.

Årsmøtet skal:

- Godkjenna årsmelding og rekneskap for føregåande år.
- Vedta rammebudsjett for kommande år og revidert budsjett for inneverande år.
- Etter framlegg frå valkomiteen velja leiar for to år om gongen, to styremedlemmer for to år, og to varamedlemmer til styret for eitt år.  
I framlegget frå valkomiteen bør det takast omsyn til breidde i dei funksjonane kandidatane har i skolesamfunnet.
- Etter framlegg frå styret velja medlemmer til valkomite, og velja revisor.
- Vedta prinsippprogram.
- Etter framlegg frå styret drøfte handlingsplanplan for verksemda kommande år, og gjennom vedtak og tilrådingar gje styret retningslinjer for arbeidet.
- Gjera vedtak om tilslutning til, eller medlemskap i, andre organisasjonar.

Saker som medlemmer eller lokallag ynskjer skal leggjast fram for årsmøtet, må vera styret i hende seinast tre månader før årsmøtet.

Sakspapir til årsmøtet skal sendast til lokallaga ein måned før årsmøtet.

### **§ 7 Styret**

Styret har 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Mellom årsmøta leiar styret laget sitt arbeid, i samsvar med vedtekter, prinsippprogram, handlingsplan og andre vedtak årsmøtet har gjort.

Styret skal:

- Velja nestleiar for eitt år.
- Leggja fram for årsmøtet årsmelding, revidert rekneskap, rammebudsjett for kommande år, og revidert budsjett for inneverande år.
- Tilsette personale i sekretariatet, utarbeide stillingsinstruksar og fastsette lønningar for dei tilsette.
- Oppnemna medlemmer til samarbeidsorgan, og til eigne nemnder, råd og utval.

### **§ 8 Samarbeidsorgan**

NKF er representert i Folkehøgskolerådet ved leiaren og to medlemmer oppnemnd av styret for eitt år, eitt av medlemmene vert oppnemnd etter innstilling frå styret i IKF. Det oppnemnast personlege vararepresentantar for medlemmene.

NKF har den eine av dei to norske representantane i Nordisk Folkehøgskoleråd. Styret oppnemner representanten og ein vararepresentant.

### **§ 9 Prinsippprogram**

Styret utarbeider framlegg til prinsippprogram for NKF. Framlegget blir sendt lokallaga til høyring før det blir lagt fram for årsmøtet. Årsmøtet vedtar prinsippprogram for 4 år.

### **§ 10 Handlingsplan**

Styret utarbeider framlegg til handlingsplan, med prioritering av oppgåver og satsningsområde. Årsmøtet vedtar handlingsplan for eitt år om gongen.

### **§ 11 Oppløysing**

Noregs Kristelige folkehøgskolelag kan oppløysast etter vedtak med minst 2/3 fleirtal på årsmøte. Eventuelt framlegg om oppløysing skal vere lagt fram i sakspapira og vere utsendt til lokallaga innan dei fristar som er fastsett i vedtektene. Ved eventuell oppløysing av laget, skal verdiar og eigedom nyttast slik det same årsmøtet gjer vedtak om.

### **§ 12 Vedtektsendringar**

Årsmøtet kan vedta endringar i vedtektene for NKF med minst 2/3 fleirtal. Framlegg til endringar må vera styret i hende seinast 3 månader før årsmøtet.

Særleg viktige saker kan styret senda til uravrøysting mellom medlemmene, eller leggje saka fram for eit særskilt innkalla årsmøte.

*Sist endra ved årsmøtevedtak 31. mai 2007*

# Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

## Idé- og prinsippprogram 2015-2019

***Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) er en folkehøgskolebevegelse med kristent verdigrunnlag, og en organisasjon for ansatte i folkehøgskolen***

### **Idé og verdigrunnlag**

NKF bygger på et kristent menneskesyn og vil *styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjening*. (fra § 1 i vedtektene).

NKF vil kombinere forankring i skoleslagets og organisasjonens verdier og tradisjoner med åpenhet i møte med impulser og utfordringer i vår egen tid.

### **Menneske – samfunn – skaperverk**

Mennesket er skapt i Guds bilde og hvert enkelt menneske har en ukrenkelig verdi, uavhengig av prestasjoner og funksjonsevne. Menneskets identitet er knyttet til kunnskap om egne historiske røtter, nasjonale kulturtradisjoner og globale kulturstrømninger. NKF vil arbeide for at folkehøgskoleelevene skal finne sin identitet i trygge rammer.

NKF vil arbeide for et demokratisk samfunn der alle opplever seg inkludert og får ta i bruk sin unike utrustning og sine egenskaper i samspill med andre. Vi er skapt til fellesskap og NKF legger vekt på det lokale og globale perspektivet med solidaritet, rettferdig fordeling og aktiv deltakelse i samfunnet. NKF vil arbeide for større forståelse på tvers av grenser og å utdanne bevisste verdensborgere.

Et kristent menneskesyn ser mennesket som en del av helheten i skaperverket. Naturen har sin egenverdi. Den er både vilkår og ramme for menneskenes livsutfoldelse. NKF vil arbeide for at både de ansatte og elevene skal forstå viktigheten av å ta vare på miljøet og bidra til en bærekraftig ressursforvaltning.

### **Allmenndanning og folkeopplysning**

Folkehøgskolen er en allmenndannende skole. Allmenndanning er et begrep som favner både kunnskapstilegnelse og personlig og sosial vekst. Allmenndanning knytter individet til fellesskapet, både i det nære og globalt. Et dannet menneske er både selvstendig og sosialt ansvarlig. I folkehøgskolen er læring knyttet til undervisningssituasjonen, til internatet og til det sosiale livet på skolen.

Opplevelser og erfaringslæring er sentralt i allmenndanningen. Det sosiale og demokratiske aspektet er viktig i NKFs læringssyn. NKF vil bidra til en pedagogisk praksis med vekt på samarbeid og dialog.

### **Kristen verdiformidling**

Folkehøgskolen er en verdiskole. En kristen folkehøgskole er både verdibevisst og åpen. NKF vil arbeide for at elevene skal møte kristen livsforståelse, kristen tro og kristent liv. Dette skal forenes med respekten for elevenes integritet og ansvar for egne livsvalg.

## Sentrale arbeidsmål

- Den kristne folkehøgskolen skal være en aktuell og framtidsrettet del av skoletilbudet i Norge, og ha gode rammevilkår for driften.
- Lønns- og arbeidsvilkårene på de kristne folkehøgskolene skal være gode og konkurransedyktige. Arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene skal stimulere til innsats og ivareta de ansatte.
- De kristne folkehøgskolene skal være attraktive arbeidsplasser der det blir lagt til rette for at de ansatte får utvikle sin kompetanse.
- De kristne folkehøgskolene skal være verdibevisste og åpne, aktuelle og nyskapende og gi gode faglige og sosialpedagogiske tilbud. De skal være attraktive for elevene, og som samarbeidsparter for andre skoler og skoleslag.
- NKF skal være den mest relevante og attraktive organisasjonen for alle som arbeider i den kristne folkehøgskolen.

## Overordnede arbeidsområder 2015 - 2019:

### 1. Skolepolitikk og interessearbeid

- NKF skal bidra til kontakt med det politiske miljø
- NKF skal arbeide for å sikre tilstrekkelige offentlige tilskudd til skoledriften
- NKF skal, sammen med Informasjonskontoret for kristen folkehøgskole (IKF), synliggjøre folkehøgskolen i samfunnet
- NKF skal styrke og synliggjøre den kristne folkehøgskolen og dens aktualitet innen kristne organisasjoner og trossamfunn
- NKF skal delta i aktuelle samarbeidsfora i Norge og internasjonalt

*Det skolepolitiske arbeidet blir for en stor del gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet Informasjonskontor for kristen folkehøgskole og Informasjonskontoret for folkehøgskolen gjennom Folkehøgskolerådet.*

### 2. Lønns- og arbeidsvilkår

- NKF skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkår i størst mulig grad skal være som i skoleverket for øvrig eller andre sammenlignbare tariffområder
- NKF skal gi grundig og aktuell opplæring for tillitsvalgte
- NKF skal være en støtte for medlemmene i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår og ha kompetanse på forhandlinger knyttet til dette feltet
- NKF skal vedlikeholde og utvikle gode medlemstilbud

*Mye av fagforeningsarbeidet blir gjort i samarbeid med Folkehøgskoleforbundet og gjennom samarbeidsavtalen med Utdanningsforbundet.*

### 3. Kompetanseutvikling

- NKF skal stimulere til kompetanseutvikling knyttet til ulike sider av folkehøgskolevirksomheten
- NKF skal arrangere inspirasjons- og etterutdanningskurs for ulike grupper av ansatte



- NKF skal utvikle spesielle innførings- og opplæringstilbud for nyansatte
- NKF skal videreføre kompetanseutvikling knyttet til skolenes verdigrunnlag

#### **4. Skoleutvikling**

- NKF skal støtte skolene i å utvikle aktuelle og nyskapende faglige og sosialpedagogiske tilbud
- NKF skal legge til rette for at skolene kan samarbeide og lære av hverandre og skape gode møteplasser som styrker tilhørigheten til folkehøgskolebevegelsen
- NKF's skoleutviklingsarbeid skal bidra til å styrke utviklingskompetansen på de kristne folkehøgskolene
- NKF skal samarbeide med andre fagmiljø innen pedagogikk og skoleutvikling
- NKF skal arbeide for bærekraftig utvikling i folkehøgskolen
- NKF skal støtte og oppmuntre til oppstart av nye folkehøgskoler som bygger på NKF's verdigrunnlag.

*NKF samarbeider med Folkehøgskoleforbundet om flere av skoleutviklingstiltakene.*

*Prinsippprogrammet blir vedtatt av årsmøtet i NKF for fire år om gangen. Årsmøtet vedtar i tillegg hvert år en handlingsplan som konkretiserer arbeid og mål innenfor de ulike arbeidsområdene til organisasjonen.*

*Vedtatt av årsmøtet i NKF, Musikkfolkehøgskolen Viken 26. – 29. mai 2015*

## Lønnspolitisk dokument for NKF

NKF vil fremme en lønnspolitikk som bidrar til gode og konkurransedyktige lønnsvilkår for ansatte på de kristne folkehøgskolene. Dette betyr at de ansatte skal ha like gode lønnsbetingelser som ansatte i andre virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med. NKF vil gjennom sin sentrale lønnspolitikk stimulere til kompetanseheving og utvikling og bidra til å beholde og rekruttere arbeidstakere.

På hver folkehøgskole skal det utformes lønnspolitiske retningslinjer etter drøftinger med de ansattes organisasjoner. NKFs lønnspolitiske dokument er tenkt som et hjelpemiddel og en informasjon om hva NKF sentralt mener er viktige lønnspolitiske retningslinjer for organisasjonen. NKFs lokallag kan bruke dette lønnspolitiske dokumentet i prosessen knyttet til utformingen av den lokale lønnspolitikken ved den enkelte folkehøgskole.

NKF vil legge følgende til grunn i sitt arbeid for gode lønnsbetingelser for arbeidstakere på de kristne folkehøgskolene

- Lønn skal i størst mulig grad fastsettes ved sentrale forhandlinger
- Lønnsnivået i folkehøgskolen skal være som i skoleverket for øvrig. For IKV-personalet kan sammenligning med det lokale arbeidsmarkedet også være relevant.
- Lønn skal i hovedsak baseres på:
  - utdanning
  - formell kompetanse og realkompetanse
  - ansvar
  - ansiennitetog fastsettes etter en helhetsvurdering der alle disse 4 faktorene tas med i vurderingen.
- For undervisningspersonalet bør kompetanselønssystemet videreføres
- Det er et mål å bidra til å utjevne lønnsforskjeller som har utviklet seg over tid, og som ikke skyldes utdanning, kompetanse, ansvar og ansiennitet.
- Det er et mål å bidra til likestilling mellom kjønnene gjennom lønnspolitikken.
- På en folkehøgskole, med internat og et omfattende aktivitetsnivå, har rektor et særlig stort ansvar lagt til sin stilling. Rektors lønn bør gjenspeile stillingens innhold, både det administrative omfanget og ansvaret for de ulike sider ved skolens virksomhet.
- Mellomledere/avdelingsledere i gjennomgående stillinger i folkehøgskolen skal lønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak kan gjøres når underordnede har spesiell kompetanse/det foreligger særskilte forhold.
- Pensjonsordningene skal videreføres på en måte som ikke svekker rettighetene i forhold til dagens avtaler.

*Vedtatt av NKFs årsmøte i 2007*

# Samarbeidsavtale

## mellom Noregs Kristelege Folkehøgskolelag (NKF) og Informasjonskontor for kristen folkehøgskole (IKF)

*Denne avtalen er en revidert utgave av den opprinnelige samarbeidsavtalen fra 1998. Det ble gjort noen mindre endringer i den i 2007 da sekretariatet flyttet inn i nye lokaler i Øvre Vollgate 13 sammen med de andre folkehøgskoleorganisasjonene.*

### Grunnlag og mål for samarbeidet

NKF og IKF har sammenfallende verdigrunnlag for sitt arbeid, jfr. vedtektene. Begges vedtekter viser til «den kristne folkehøgskolerørsla» og til § 1 i NKF's vedtekter som uttrykk for felles målsetting. «... styrkja og forma ut den kristne folkehøgskolerørsla med forankring i evangelisk kristen vedkjenning». I mange saker har en sammenfallende interesser, og det kan være vanskelig å trekke klare grenser mellom hva som er NKF og medlemmenes interesser, og hva som er IKF og skolenes. Denne samarbeidsavtalen bygger på den oppfatning at begge parter vinner på at den andre lykkes med sine oppgaver. Det er derfor naturlig med et nært samarbeid. En forutsetter også at et felles sekretariat gir en rasjonaliseringsgevinst som kommer begge parter til gode.

### Kontorlokaler

Folkehøgskolerådet leier kontorlokaler i Øvre Vollgate 13 i Oslo sentrum på vegne av Informasjonskontoret for folkehøgskolen (IF), Folkehøgskoleforbundet (FHF), NKF og IKF. Leiekostnadene fordeles forholdsmessig ut fra disponibelt areal og stillingsvolum. Dette reguleres i en egen avtale mellom partene. Leieavtalen utløper i mai 2024.

### Arbeidsgiveransvar og personalpolitikk

Pr. 1. januar 2008 har NKF arbeidsgiveransvar for flg. stillinger:

- daglig leder
- organisasjonsrådgiver
- rådgiver for skoleutvikling
- økonomirådgiver

IKF har arbeidsgiveransvar for:

- tre informasjonsrådgiverstillinger
- administrasjonssekretær
- vikarer/ekstrahjelp i resepsjon/ekspedisjon
- korttidsmedarbeidere til informasjonsoppdrag (skolebesøk, utdanningsmesser m.m.)

Det er en forutsetning at de ansatte i sekretariatet kan ha ansvar og utføre oppgaver for både IKF og NKF. I tillegg til informasjonsaktivitetene refunderer IKF også på vegne av skolene deler av NKF's kostnader ved funksjoner og tjenester som kommer skolene til gode. Se nedenfor om prinsipper for kostnadsdeling.

Partene er enige om å føre en felles personalpolitikk, med felles lønssystem, fellesbestemmelser m.m.

### **Daglig leders stilling**

NKF og IKF har felles daglig leder. Lønnskostnadene, og evt. andre personalkostnader knyttet til stillingen, fordeles forholdsvis mellom partene ut fra avtalt stillingsprosent. (Fordelingen har siden 1998 vært 50 – 50.)

Daglig leder har ansvar for saksforberedelsen til begge styrene, og rapporterer til begge på de respektive saksområdene.

Etter NKF's og IKF's vedtekter skal styret i NKF ansette daglig leder, og styret i IKF skal uttale seg før ansettelsen. Partene er enige om å tilstrebe konsensus om ansettelsen.

Daglig leder har personalansvar for alle ansatte i sekretariatet.

### **Deling av felleskostnader**

*Husleie m/ felleskostnader og administrative felleskostnader* i kontorfellesskapet fordeles mellom IKF og NKF, IF og FHF, og Folkehøgskolerådet etter en egen avtale, som kan revurderes årlig.

*Lønnskostnader.* Der ansatte utfører oppgaver for både NKF og IKF/skolene avtales en forholdsvis refusjon basert på en stipulering av stillingsprosent for hver enkelt stilling. Denne fordelingen reguleres i en egen avtale, som kan revurderes årlig.

*Avskrivninger* gjøres i utgangspunktet uavhengig i de to regnskapene. Det kan være aktuelt å dele avskrivningskostnader ved framtidige investeringer etter avtale i hvert enkelt tilfelle.

*Andre kostnader.* Det kan også avtales refusjon eller fordeling for andre kostnader.

### **Samarbeid og informasjon**

Styrene for NKF og IKF skal ha minst ett felles møte pr. år.

Begge partene er innstilt på å finne gode ordninger for gjensidig informasjon og samarbeid. Styreprotokoller skal referes i "det andre" styret.

Styreleder i NKF er fast medlem av styret for IKF.

Styreleder i IKF har møte- og talerett i styret for NKF.

### **Oppsigelse**

Avtalen løper til den sies opp av en av partene. Oppsigelse kan bare skje pr. 1. januar, og må varsles minst ett år på forhånd.

Sanner, 31. januar 2018

Edgar Fredriksen  
*leder i NKF*

Kjell Konstali  
*leder i IKF*