

Til

- NKF's lokallagsleder
- Skolen

Rundskriv S 2-2018 / L 3-2018

Oslo, 11. januar 2018

Om vaktmesterstillingen

Våre to folkehøgskoleorganisasjoner, Folkehøgskoleforbundet (FHF) og NKF, arrangerte begge kurs for vaktmestere /driftsledere høsten 2017. I forbindelse med programposter og samtaler på disse kursene kom det fram viktige synspunkter knyttet til lønns- og arbeidsvilkår for denne stillingsgruppen. FHF og NKF har samarbeidet med sikte på å sende ut hvert sitt rundskriv på bakgrunn av erfaringer på de to nevnte vaktmesterkursene. Vi lovte kursdeltakerne respons på disse spørsmålene og sender derfor kopi av dette rundskrivet til deltakerne på vaktmesterkurset.

I teksten nedenfor refererer vi flere ganger til «tariffavtalen». For de kristne folkehøgskolene dreier dette seg om tariffavtalen «Landsoverenskomst for utdanning» på Virkeområdet.

På bakgrunn av samtaler på de to vaktmesterkursene i høst ønsker NKF å gi en kommentar til to spørsmål/tema som ble drøftet på disse kursene:

1. Er en vaktmester / driftsleder unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven?

- Vi mener vaktmesterstillingen på en folkehøgskole ikke er av en slik art at den skal unntas fra arbeidstidsbestemmelsene i § 10-12 i Arbeidsmiljøloven. Loven sier at et en stilling som skal unntas fra arbeidstidsbestemmelsene skal defineres som en «ledende stilling» og en «særlig uavhengig stilling». Eksempler på dette, som trekkes fram i ulike advokat-kommentarer til Arbeidsmiljøloven, er underdirektører og avdelingsledere med stort lederansvar og mange medarbeidere under seg, - altså ledere med en mye «mer omfattende lederrolle».
- Dette innebærer at en vaktmester/driftsleder omfattes av de ulike paragrafene i fellesbestemmelsene i tariffavtalen (kapittel 1), - noe som bl. a. betyr at en ansatt i en 100 % stilling normalt har et arbeidsår på 1687,5 timer (litt avhengig av antall bevegelige helligdager det enkelte kalenderår). Når vi blir spurt om hvor mange timer arbeidsåret skal ha pleier vi å svare at vi synes skolen skal praktisere en gjennomsnittsberegning på 1687,5 timer, - som er det samme årstimetallet som for pedagogisk personale.
- Tariffavtalens pkt. 4.2.1. i kapittel 1 sier følgende om ukentlig arbeidstid: «Den ordinære arbeidstiden skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer per uke».
- I samtalene om arbeidstid på NKF's vaktmesterkurs kom det fram positive erfaringer med at skolens ledelse hadde anmodet andre stillingsgrupper om i størst mulig grad å unngå henvendelser til vaktmester utenom vanlig arbeidstid. Dette for å unngå en opplevelse av å «alltid være på jobb».

De mest aktuelle paragrafene i disse tariffavtalene er § 4 arbeidstid, § 5 godtgjøring for særskilt arbeidstid, § 6 overtid – forskjøvet arbeidstid og § 7 ferie.

2. Om lønn og aktuelle stillingsbenevnelser for en vaktmester / driftsleder

- Kapittel 4 «Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser» i tariffavtalene beskriver bl. a. ulike stillinger og stillingsbenevnelser. Pkt. 4.1.1 viser en garantilønnstabell for stillinger uten særskilt krav til utdanning, fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger, stillinger med krav om høyskoleutdanning osv. På noen skoler vil *fagarbeider/ tilsvarende fagarbeiderstillinger* være en aktuell stillingsbenevnelse for en vaktmester/vaktmesterassistent.
- Når man skal vurdere lønnsmessig innplassering for en vaktmester/driftsleder vil noen skoler, der vaktmesteren/driftslederen har 1-2 assistenter under seg, velge å bruke stillingsbenevnelser som står oppført i oversikten i tariffavtalens punkt 4.2.3 «Lederstillinger».

Ansatte i denne gruppen skal få sin lønn fastsatt ved tilsetting, og det skal da tas hensyn til «stillingens kompleksitet, den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats og resultatopnåelse» (jfr. pkt. 4.2.1 i kapittel 4 «Gjennomgående stillinger»).

Vi vil også legges til at ut over lønnsinnplassering ved tilsetting kan det foretas lønnsjusteringer/gis lønnstillegg knyttet til lokale avtaler.

Hilsen

Tor Grønvik
daglig leder

Arvid Kopperdal
organisasjonsrådgiver