



Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Til NKFs lokallag

Rundskriv L 18-2016

Oslo, 22. desember 2016

Økonomi, hovedtariffoppgjøret i Virke 2016.

Årets tariffoppgjør endte først med brudd mellom partene under forhandlingene i august på grunn av uenighet knyttet til pensjon. Virke krevde at alle virksomhetene skulle kunne gå over fra nåværende pensjonsordning til «Forsikret Tjenestepensjon Virke» (en hybridmodell). Virke og de berørte fagforbundene ble under meklingen hos Riksmeklingsmannen 19.11.2016 enige om ny Utdanningsoverenskomst som gjelder fra 1. mai 2016 til 30. april 2018. Den nye overenskomsten innebærer at en slik hybridmodell ikke vil være aktuell for virksomheter som kvalifiserer til Medlemskap i SPK eller virksomheter der personalet kvalifiserer til medlemskap i SPK.

Det økonomiske resultatet er det samme som for oppgjøret på KS-området.

Resultatet/protokollen finnes i Riksmeklerens møtebok:

<http://riksmeklaren.no/index.php/themes/riks/images/modules/Admin/pnstyle/themes/riks/images/modules/photoshare/pnjavascript/javascript/index.php?module=Pagesetter&type=file&func=get&tid=8&fid=motebok1a&pid=671>

Det vil ta litt tid før heftet «Landsoverenskomst for utdanning 2016-2018» blir trykket og kan sendes lokallagene.

Om pensjon:

Den offentlige tjenestepensjonsordningen videreføres. Dette innebærer at for folkehøgskoler som i dag er medlem i Statens Pensjonskasse videreføres denne ordningen i denne tariffperioden (2016-2018).

Om lønn 2016:

Med virkning fra 1. mai gis det et generelt lønnstillegg på 2,40 % beregnet av den enkeltes garantilønn/faktisk lønn per 30. april 2016 eller et kronetillegg. Evt. variable tillegg/tillegg for særskilt arbeidstid inngår ikke i beregningsgrunnlaget.

Lærere med 8 og 10 års ansiennitet og adjunkter med 10 års ansiennitet får et tillegg på 2,40 % pluss et kronetillegg.

Lønnstabellen per 1. mai 2016 på side 3 i dette rundskrivet gjelder ansatte med stillinger knyttet til pkt. 4.1, 4.2.2 og 4.3.1 (undervisningsstillinger) i kap. 4 i *Landsoverenskomst for utdanning*.

Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsplassering gis et lønnstillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2016. Virkningsdato er 1.5.2016. Dette gjelder ledere med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.3 (mellomledere).

Om lønn 2017:

Lønnstabellen per 1. august 2017 på side 3 i dette rundskrivet gjelder ansatte med stillinger knyttet til pkt. 4.1, 4.2.2 og 4.3.1 (undervisningsstillinger) i kap. 4 i *Landsoverenskomst for utdanning*.

Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsplassering gis et lønnstillegg på 2,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 31.7.2017. Virkningsdato er 1.8.2016. Gjelder ledere med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.3.

Se lønnstabeller på side 3.

Noen andre endringer:

- Satsen i pkt. 5.4.2. i kap. 1 i *Landsoverenskomst for utdanning*, som omhandler kvelds- og natttillegg for andre arbeidstakere enn turnusarbeidere, økes fra kr. 21,- til kr. 26,- per time.
- Undervisningspersonale avvikler hele ferien (5 uker) sammenhengende med avslutning siste virkedag i juli måned, dersom ikke annet er fastsatt etter drøftinger mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker.
- Det innføres ansiennitetstillegg ved 16-års ansiennitet i alle stillingsgrupper (gjelder også IKV-ansatte). Innfasing skjer over to år gjennom de sentrale tilleggene som gis i 2016 og 2017.

Lærernes tillegg for særskilt arbeidstid er hjemlet i særavtalen for undervisningspersonalet i folkehøgskolen. Nåværende avtale gjelder for perioden 1.1.2015 – 31.12.2017 og er altså uendret for skoleåret 2016/17. Se NKF-rundskriv 01-2015.

Vedlegg: Minstelønnstabeller pr. 1. mai 2016 og pr. 1. august 2017 finnes på side tre i dette rundskrivet.

Hilsen NKF

Tor Grønvik,
daglig leder

Arvid Kopperdal,
organisasjonskonsulent

Minstelønn fra 1. mai 2016:

Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	*
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	10 200
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	6 200	6 300	9 800	11 100	13 500	9 400	13 800
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	30 200	30 800	35 300	36 600	32 200	9 400	12 000
Lærer	2,40 %	2,40 %	2,40 %	2,40 %	2,40 % / 13 400 **	2,40 % / 19 100 **	2,40 %
Adjunkt	2,40 %	2,40 %	2,40 %	2,40 %	2,40 %	2,40 % / 16 100 **	2,40 %
Adjunkt (med tilleggsutdanning)	10 800	11 000	11 100	11 200	11 400	11 800	12 700
Stillinger med krav om mastergrad	43 800	45 000	46 300	42 700	14 300	10 800	40 300
Lektor	11 300	11 500	11 700	11 800	11 900	12 500	13 700
Lektor (med tilleggsutdanning)	11 700	11 900	12 000	12 100	12 300	12 900	14 300

*: Ingen på årslønn lavere enn kr. 384 700,- dog slik at alle berørte arbeidstakere gis minst kr. 7.300,-

** : Det sentrale tillegget på 2,4 % beregnes av grunnlønn pr. 30.4.2016. Deretter gis kronetillegget.

Minstelønn fra 1. august 2017:

Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	9 100
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	16 300
Lærer *	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning							15 000
Adjunkt	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
Adjunkt (med tilleggsutdanning)	9 200	9 400	9 500	9 500	9 700	10 100	10 800
Stillinger med krav om mastergrad	29 700	29 800	30 000	30 000	30 100	30 700	51 700
Lektor	9 700	9 800	10 000	10 000	10 100	10 700	11 700
Lektor (med tilleggsutdanning)	10 000	10 200	10 300	10 400	10 500	11 000	12 200

*: Det sentrale tillegget på 2,0 % beregnes av grunnlønn pr. 30.4.2017.