

Til

- NKFs lokallag
- Skolen v/ rektor

**Rundskriv L 14-2015 / S 20-2015**  
erstatte L 13-2015 og S 18-2015

Oslo, 29. juni 2015

## **Mellomoppgjøret 2015**

### Lønnsjusteringer fra 1. mai 2015

Årets mellomoppgjør for overenskomstene på HUK-området ble gjennomført mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene 2. juni. Partene hadde frist til 17. juni med å godta resultatet, og resultatet er nå godtatt av partene i oppgjøret.

I hovedtarifforhandlingene i 2014 ble det avtalt å innføre et nytt lønnsystem fra og med 1. mai 2015. Det er to viktige endringer.

- 1) Fra 1. mai 2015 innføres begrepet «garantilønn». Garantilønn per 1. mai 2015 er lik den enkeltes faktiske lønn per 30. april inkludert eventuelle tidligere lokale tillegg pluss årets sentrale tillegg.
- 2) Nye sentrale lønnstillegg (ansiennitetstrinn) ved to og seks års ansiennitet. Ansiennitetstillegg skal i sin helhet legges til den enkeltes årslønn fra den måneden arbeidstakeren når et nytt ansiennitetstrinn. De som har nådd ett av de nye ansiennitetstrinnene (2 og 6 år) før 1. mai 2015, får det nye ansiennitetstillegget fra 1. mai.

I 2014 ble det samtidig også avtalt kronetillegg på de ulike ansiennitetstrinn fra 1. mai 2015, og ny minstelønnsstabell fra samme dato. Se side to og tre i rundskrivet.

Det ble ikke avtalt sentrale tillegg for direkteplasserte stillinger (kap. 4.2.3 i *Landsoverenskomst for utdanning*)

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtaksdatoen (17. juni 2015) med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Til ansatte med stillinger i kapittel 4, ble det i 2014 avtalt sentrale tillegg med virkning fra 1. mai 2015 slik:

Lønns- kategor i	Stillingsbenevnelse	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1 000	6 500	4 200	7 200	300	500 *	
B	Fagarbeiderstillinger /tilsvarende fagarbeiderstillinger	2 700	9 100	10 000	13 500	16 000	6 800	
C	Stillinger med krav om høyskole-utdanning	3 000	10 400	9 400	13 100	16 100	6 900	
D	Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	2 500	10 300	9 600	13 900	16 300	12 400	
E	Stillinger med krav om mastergrad	4 500	12 900	6 800	15 200	8 400	8 700	
	<b>0 år</b>	<b>0 år</b>	<b>2 år</b>	<b>4 år</b>	<b>6 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>16 år</b>
	Lærer	4 000	11 500	6 500	11 500	9 400	8 100	5 300
	Adjunkt	5 000	13 400	7 500	13 100	10 200	10 000	6 700
	Adjunkt med tilleggstudanning	5 700	14 700	8 700	12 800	9 400	10 700	7 400
	Lektor	6 200	15 600	11 400	16 100	13 600	10 400	8 500
	Lektor med tilleggstudanning	6 500	16 200	9 600	14 200	8 400	10 700	9 100

\*)Per 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

Den nye minstelønstabellen gjeldende fra 1. mai 2015 ser slik ut:  
(Her er både det sentrale tillegget og de nye ansiennitetstrinnene innarbeidet)

	Stillingsbenevnelse	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger utan særskilt krav til utdanning	274 700	280 200	283 000	286 000	294 100	340 400*	
B	Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	319 000	325 400	328 600	332 100	343 500	381 900	
C	Stillinger med krav om høgskoleutdanning	367 500	374 900	378 900	382 600	402 100	426 400	
D	Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	385 600	393 400	397 200	401 500	415 000	460 000	
E	Stillinger med krav om mastergrad	416 300	424 700	428 800	437 200	470 500	500 200	
	Lærer	373 700	381 200	388 700	393 700	402 200	416 700	456 500
	Adjunkt	415 800	424 200	432 500	438 100	447 200	453 300	487 000
	Adjunkt m/tilleggsutdanning	446 200	455 200	459 600	463 700	473 500	489 100	525 200
	Lektor	468 800	478 200	483 400	488 100	492 900	518 500	566 800
	Lektor m/tilleggsutdanning	484 400	493 900	499 300	503 900	511 400	535 100	592 200

\*) Per 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

Det ble ikke satt av noen pott til lokale forhandlinger i år i årets sentrale forhandlinger.

Med vennlig hilsen NKF

Tor Grønvik  
daglig leder

Arvid Kopperdal  
organisasjonskonsulent