



Noregs Kristelige
Folkehøgskolelag

Til NKF's lokallagsleder

Rundskriv L 15 - 2014
Oslo, 19. august 2014

Endringer i Ferieloven og i regelverket for foreldrepermisjon fra 1. juli 2014

Endring i Ferieloven:

Det er ikke lenger mulig å velge økonomisk kompensasjon fremfor senere ferieavvikling i forbindelse med sykdom eller foreldrepermisjon. All ikke-avviklet ferie skal i slike tilfeller isteden overføres til påfølgende ferieår. En konsekvens av dette er at tredje avsnitt/ledd i Ferieloven §9 om at «arbeidstaker kan kreve å få overført inntil 12 virkedager ferie til påfølgende ferieår» er opphevet.

Det er kun når arbeidsforholdet opphører uten at ferie har vært avviklet, at ferien kan erstattes med en økonomisk godtgjørelse. Ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon skal overføres til påfølgende år.

Endring i regelverket for foreldrepermisjon:

Endringen innebærer en reduksjon av mødre- og fedrekvoten fra 14 til 10 uker. Konsekvensen av dette er at stønadperioden som er til fri fordeling mellom foreldrene økes med 4 x 2 uker = 8 uker. Det nye regelverket kan illustreres slik:

	Ved fødsel fra og med 1. juli 2014
Maks stønadsperiode	49 uker (100 % dekningsgrad) 59 uker (80 % dekningsgrad)
Før fødsel (for mor)	3 uker (tas av fellesperioden)
- Mødrekvote. De første 6 ukene av mødrekvoten må tas rett etter fødselen.	10 uker
- Fedrekvote	10 uker
Periode som foreldre kan dele mellom seg	26 uker (100 % dekningsgrad) 36 uker (80 % dekningsgrad)

Skolene har fått informasjon om disse lovendringene i eget skriv fra Virke, Lovnytt 1/2014, datert 25.06.2014.

Hilsen NKF

Tor Grønvik,
daglig leder

Arvid Kopperdal,
organisasjonskonsulent