

Til NKF`s lokallagsleder



Rundskriv L 17-2013
Oslo, 9. desember 2013

Notat om lønns- og arbeidsvilkår for driftspersonale/IKV-personale

Flere av NKFs lokallag har etterlyst et notat som inneholder de mest aktuelle avtaletekstene/reglene knyttet til lønns- og arbeidsvilkår for driftspersonale/IKV-personale. De seks første punktene i notatet omhandler dette.

Det siste punktet (pkt. 8) omhandler forhold knyttet til at en IKV-ansatt underviser eller har tilsynsvakter. Det hender at IKV-ansatte får slike oppgaver tillagt sin stilling, og da må partene lokalt finne løsninger på dette både når det gjelder arbeidstid og avlønning. Notatet gir råd om løsninger som kan være aktuelle i slike tilfeller.

Vi håper vedlagte notat kan være til hjelp.

Dette rundskrivet sendes også til skolene til orientering.

Hilsen NKF

Tor Grønvik
daglig leder

Arvid Kopperdal
organisasjonskonsulent i NKF

Dette notatet ble sendt NKFs lokallag som vedlegg til rundskriv L 17-2013

Lønns- og arbeidsvilkår for driftspersonale/IKV-ansatte

Dette notatet inneholder viktige punkter fra lover og avtaler som gjelder i sin helhet.

Innhold:

1. Arbeidsavtale
2. Arbeidstid og årsverk
3. Arbeidsplan/turnusplan
4. Lønssystem
5. Godtgjøring for særskilt arbeidstid
6. Ferie og avspasering
7. Arbeidstøy/utstyr
8. Når en IKV-ansatt underviser og/eller har tilsyn som en del av sin stilling

1. Arbeidsavtale:

Arbeidsmiljøloven sier følgende om inngåelse av arbeidsavtale:

§ 14-5. Krav om skriftlig arbeidsavtale

(1) Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsgiver skal utforme et utkast til arbeidsavtale i samsvar med § 14-6. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt eller annen representant både ved utarbeidelse og ved endringer i arbeidsavtalen.

(2) I arbeidsforhold med en samlet varighet av mer enn en måned skal skriftlig arbeidsavtale foreligge snarest mulig og senest en måned etter at arbeidsforholdet begynte.

(3) I arbeidsforhold med kortere varighet enn en måned eller ved utleie av arbeidskraft, skal det umiddelbart inngås skriftlig arbeidsavtale.

Målsettinger med arbeidsavtalen

- Arbeidsavtalen skal sikre at den gjeldende avtaleteksten i *Landsoverenskomst for utdanning* på tariffområdet Virke og i *Arbeidsmiljøloven*, *Ferieloven* og andre aktuelle lover, blir overholdt.
- Avtalen skal være lett å bruke og lett å forstå

2. Arbeidstid og årsverk

- Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr uke (*Landsoverenskomst for utdanning*, kap. 1, § 4.2.1). For arbeidstakere med ordinært arbeid som må utføres mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 og/eller arbeid minst hver 3. søndag, er arbeidstiden 35,5 timer per uke (*Landsoverenskomst for utdanning* kap. 1, 4.2.2).
- Avdelinger som bruker turnusplaner skal sørge for at disse innebærer at den gjennomsnittlige arbeidstiden innenfor en turnusperiode er alminnelig, selv om arbeidstiden kan variere fra dag til dag/ fra uke til uke. (*Arbeidsmiljøloven* 10 - 5)
- Et årsverk i 100 % stilling omfatter ca. 47 arbeidsuker (52 uker minus 5 ferieuker) minus ca. 2 uker med bevegelige helligdager (antall bevegelige helligdager kan variere fra år til år). NKF anbefaler et årsverk på 45 uker = 37,5 timer x 45 = 1687,5 timer som er det samme som for undervisningspersonale.
For den som jobber minst 3. hver søndag blir årsverket på 1597,5 timer.
- Dersom fridag som er erstatning for arbeid på søndag (ukentlig fridag jfr *Arbeidsmiljøloven* 10-8, pkt. 2) faller på helge- eller høytidsdag, skal det gis 1 ekstra fridag innen 1 måned. Kan slik fridag ikke gis, skal det utbetales ordinær daglønn (*Landsoverenskomst for utdanning* kap. 1, 5.6).
- Helge- og høytidsdager/røde dager i turnusen, som ikke jobbes, skal ikke avspaseres. Avdelingsleder påser at den enkelte arbeidstaker jobber det antall røde dager stillingsstørrelsen tilsier.
- Onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul-, og nyttårsaften etter kl. 12.00 er fridager så fremt tjenesten tillater det (*Landsoverenskomst for utdanning* kap. 1, 5.3).
- Pålagt arbeid utover den ordinære arbeidstid, er overtidsarbeid (*Landsoverenskomst for utdanning* kap. 1, 6.1). Lokale parter bør avklare forståelsen av «pålagt arbeid».
- § 6 (kap. 1) i *Landsoverenskomst for utdanning* beskriver avtaler mellom partene når det gjelder bruk av overtid.

3. Arbeidsplan/turnusplan

- For arbeidstakere som jobber til ulike tider på døgnet skal det utarbeides en arbeidsplan som viser hvilke dager, uker og tider den enkelte arbeidstaker skal arbeide (*Arbeidsmiljøloven* 10-3).
- Arbeidsplanen skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte – så tidlig som mulig og senest 2 uker før iverksettelsen (*Arbeidsmiljøloven* 10-3).
- En evt. egen arbeidsplan for sommeren skal utarbeides etter samme regler som nevnt ovenfor.
- Regler for forskjøvet arbeidstid skal følge avtaleteksten i *Landsoverenskomst for utdanning* kap. 1, 6.9

4. Lønssystem

IKV-ansatte vil enten være innplassert i et minstelønssystem (se tabell på neste side) eller være lønnet som en ansatt i en lederstilling.

A) Lederstillinger:

I *Landsoverenskomst for utdanning*, kap. 4, pkt. 4.2.3 i finnes en oversikt over lederstillinger/

gjennomgående stillinger. I folkehøgskolen vil følgende stillingsbenevnelser være mest aktuelle:

Administrasjonssjef	Husøkonom	Seksjonsleder
Avdelingsleder	Internatleder	Vedlikeholdsleder
Driftssjef	Kontorleder	Økonomileder
Fagsjef	Kjøkkenleder	

For den som er lønnet i en gjennomgående stilling/lederstilling skjer lønnsfastsettelsen lokalt «gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i hovedtariffavtalen» (jfr. *Landsoverenskomst for utdanning*, kap. 4, § 4.2.1.).

Minstelønnstabell per 1. mai 2013

Stillingsgrupper	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	265 200	270 300	285 300	331 400	
Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeiderstillinger	305 800	310 100	313 300	361 900	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	354 000	361 000	373 000	405 100	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	372 600	379 100	385 300	433 300	
Stillinger med krav om mastergrad	403 100	413 100	450 400	476 300	16 år
Lærer	358 200	367 100	377 800	394 100	438 500
Adjunkt	399 000	408 900	420 900	427 700	466 700
Adjunkt (m/tilleggsutdanning)	417 100	427 500	440 000	454 800	497 600
Lektor	436 800	445 500	452 800	482 200	535 000
Lektor (m/tilleggsutdanning)	451 800	463 200	476 700	498 300	559 300

5. Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Fra § 5 **GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.** i *Landsoverenskomst for utdanning* (kap. 1):

5.1 Avgrensninger

5.1.1 Overtidsarbeid

Godtgjøring etter § 5 betales ikke under overtidarbeid, med unntak for smusstillegg.

5.1.2 Sammenfall

Det kan ikke betales flere tillegg etter § 5 for sammenfallende tidsrom, dog betales tillegg etter pkt. 5.4 for samme tidsrom som det betales etter pkt. 5.2, 5.3 eller 5.5.

5.1.3 Arbeidstaker i ledende/særlig uavhengig stilling

Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller en særlig uavhengig stilling. Dette unntak gjelder imidlertid ikke arbeidsledere eller andre i liknende stillinger som i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 50,- pr. arbeidet time.

5.3 Helge- og høytidstillegg

Helge- og høytidsdager, påskeaften samt onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul-, og nyttårsaften etter kl. 12.00 er fridager så fremt tjenesten tillater det. Pålagt arbeid (ikke overtid) på slike dager godtgjøres med timelønn tillagt 100 %. Dersom det lokalt avtales at helgedagstjenesten skal kompenseres med fritid, skal den svare til det dobbelte av antall arbeidstimer.

5.4 Kvelds- og nattillegg

5.4.1 Turnusarbeidere

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Tillegget utbetales også til arbeidstakere som dekker en del av en turnusplan selv om vedkommende har kvelds- og nattjeneste.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

Grunnlønn fra	Til	Tillegg
	289 999	Minst kr. 45,-
290 000	349 999	Minst kr. 54,-
350 000		Minst kr. 56,-

6. Ferie og avspasering

- Alle arbeidstakere skal ha 5 uker ferie i løpet av et kalenderår (Jfr. § 5 i *Ferieloven* samt *Landsoverenskomst for utdanning* 1,7.4.1)
- Lokale parter kan avtale retningslinjer for avspasering som begge parter ser seg tjent med.

7. Arbeidstøy/utstyr

Avtaler om arbeidstøy/utstyr gjøres lokalt.

8. Når en IKV-ansatt underviser og/eller har tilsyn som en del av sin stilling

a) Når en IKV-ansatt underviser

Det hender at det er aktuelt for en som er ansatt i en IKV-stilling å undervise i en del av stillingen, - enten over en lengre periode og som en del av sin faste stilling eller som enkelttimer.

Her er to modeller, illustrert ved to eksempler, for hvordan man kan definere en stilling og lønne den ansatte:

Modell 1:

Kari jobber som kokk og har etter ønske fra arbeidsgiver sagt ja til å ha valgfaget «Internasjonal mat» kommende skoleår. Kari har fagbrev som kokk og er ansatt i en 100 % stilling. Hun har avtalt å undervise i valgfaget «Internasjonal mat» 3 timer per uke i et halvt år, totalt 36 undervisningstimer. Kari må få tilstrekkelig tid til for-/etterarbeid, og denne tiden samt de 36 undervisningstimerne må legges innenfor årsverket som hører til en 100 % stilling.

Om lønn:

§ 15 i *Forskrift til lov om folkehøgskoler* har følgende tekst om kvalifikasjonskrav til undervisningspersonalet i folkehøgskolen:

«Den som tilsettes som lærer i folkehøgskolen, må fylle kravene til kompetanse for undervisning i grunnskolen eller videregående skole etter lov av 17.7.1998 nr. 61 om grunnskolen og den videregående opplæringa (opplæringslova) med forskrifter. Ved behov kan tilsetting også skje på grunnlag av kvalifikasjonskrav den enkelte skole stiller».

I § 10 i *Opplæringslova* står følgende: «Den som skal tilsetjast i undervisningsstilling i grunnskolen og i den videregående skolen, skal ha relevant fagleg og pedagogisk kompetanse».

Ettersom Kari ikke har lærerutdanning/3-årig høgskoleutdanning, skal hun lønnes som lærer uten godkjent utdanning. I følge *Landsoverenskomst for utdanning* kap. 4, pkt. 4.3.1 skal lærer uten godkjent utdanning lønnes som fagarbeider.

Med begrunnelse i at Kari er tillagt en undervisningsdel i jobben sin, og dermed har fått et utvidet ansvarsområde, kan skolen velge å gi henne et generelt lønnstillegg.

Modell 2:

Knut har fått ny jobb på folkehøgskolen. Med bakgrunn i sin økonomiutdannelse, en 3-årig høgskoleutdanning, og praksis som kordirigent samt to år på musikklinje på høgskolen i Staffeldts gate (Normisjon) er han tilsatt som økonomileder i 60 % stilling og musikk lærer i 40 %.

Hans 60 % økonomileder-jobb skal utgjøre 60 % av et normalårsverk (som på hans skole omfatter 1687,5 timer) = 1012,5 timer.

Årsverket som musikk lærer i 40 % stilling skal tilsvare 40 % av en undervisningsstilling, altså 40 % av arbeidsplanfestet tid og 40 % av den delen som er satt av til for- og etterarbeid og faglig ajourføring.

Om lønn:

- Lønna som økonomileder i 60 % stilling utgjør 60 % av fastsatt årslønn i 100 % stilling.
- Lønn som musikk lærer i 40 % stilling: Ettersom Knut har 5-årig høgskoleutdanning (3 år økonomi og 2 år musikk) skal han innplasseres som adjunkt med opprykk, jfr. Vedlegg 1 i *Landsoverenskomst for utdanning*. Skolen må også foreta en ansiennitetsberegning for Knut. Minstelønnstabellen for tariffområdet Virke/KS danner så grunnlaget for lønnsinnplasseringen til Knut.

b) Når en IKV-ansatt har tilsynsvakter

Det er naturlig å forstå pkt. 2.b i *Folkehøgskoleloven* om at *Skolen skal ha internat som en integrert del av læringsprogrammet* slik at det normalt er pedagoger som utfører skolens sosial-pedagogiske arbeid (f. eks. tilsynsvakter).

Dersom en skole likevel legger opp til at en IKV-ansatt tillegges tilsynsvakter, skal vedkommende i utgangspunktet få en godtgjøring for særskilt arbeidstid slik denne godtgjøringen fremkommer i §§ 4.3.6, 5.2, 5.3, 5.4 og 5.5 i fellesbestemmelsene. (jfr. kap. 1 *Landsoverenskomst for utdanning* / kap. 1 i hovedtariffavtalen i KS).

For en IKV-ansatt i 100 % stilling, som fast tillegges tilsynsvakter som en del av sin stilling, må disse legges innenfor årsverket som hører til en 100 % stilling.