



Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Rundskriv L 11-2022

Oslo, 29.06.2022

Til tillitsvalgt i NKF

Særavtale for pedagogisk personale

Den 22. juni var det forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene som er part i Særavtale for undervisningspersonalet i folkehøgskolen. Partene er enige om viktigheten av at det partssammensatte utvalget snarest viderefører arbeidet med forslag til revisjon av særavtalen, avtalens gyldighet er derfor satt til 31. desember i år.

Sats for ulempetillegget er økt til kr. 27.900, og har fått virkningsdato fra **1. august 2021**. En ytterligere økning av satsen vil være et mål for arbeidstakersiden, når ny særavtale skal forhandles senest 31. desember 2022.

Det er videre vedtatt endringer i 3.2 Inndeling av årsverket, og i 4. LIVSFASETILTAK:

Planleggingsdager

Her er det spesifisert at arbeidsdager utenom elevenes skoleår har en arbeidstid på 7,5 timer, med mindre man blir enig om noe annet. Dere kan altså avtale annet omfang i arbeidstid på disse dagene lokalt, men det fordrer enighet mellom partene.

Livsfasetiltak

Det er foretatt endringer i teksten i de tre livsfasetiltakene, blant annet er begrepet «frigjort tid» erstattet med «omfordelt tid». Teksten for seniortiltak 57 og 60 år er nå lik, med unntak av størrelsen på prosenten. Endringene er gjort med mål om å klargjøre hvordan tiltakene er ment å virke.

Kontaktlærer og hovedlærer

I protokollen er det tatt inn et punkt om tidsressurser til kontaktlærer, det står:
«Partene viser til forliket som ble inngått mellom Virke og Utdanningsforbundet i sak 16/2021 for arbeidsretten. Partene er enige om å gå i dialog om de praktiske konsekvensene ved forliket, samt en intensjon om å utarbeide felles informasjon om dette.»

Protokollen fra forhandlingene ligger vedlagt

Kopi av rundskrivet sendes som informasjon til skolene.

Med vennlig hilsen

Andreas Melberg
daglig leder

Steinar Sundvoll
organisasjonsrådgiver

PROTOKOLL

År 2022, den 22. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene om Særavtale for undervisningspersonale i folkehøgskolen

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ann Torunn Tallaksen
Jon Krognæs
Ottar Nesje (digitalt)
Stine Karlsen

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Creo
Fagforbundet
Fellesorganisasjonen (FO)
Norsk Tjenestemannslag
Norsk Sykepleierforbund
Skolenes landsforbund
Utdanningsforbundet

Chris Gøran Holstad (e.f.)
Karianne Hansen Heien
Arild Sverstad Haug
Tove Helvik
Bjørn Sævareid (e.f.)
Chris Gøran Holstad
Bjørn Sævareid
Andreas Melberg
Angelina Christiansen

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende:

1. ENDRINGER I SÆRAVTALEN

1.1 Pkt. 1.1 Parter

Endres slik:

Virke

og

Creo

Fagforbundet
Fellesorganisasjonen FO
Norsk Sykepleierforbund
Norsk Tjenestemannslag
~~Musikernes fellesorganisasjon~~
Skolenes landsforbund
Utdanningsforbundet

CAH ASA JTB NST B9 KHH

1.2 Pkt. 1.3 Varighet

Endres slik:

Avtalen gjelder fra 1. januar ~~2018~~ 2022 til 31. desember ~~2020~~ 2022 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en – måneders varsel.

1.3 3.2 Inndeling av årsverket

Endres slik:

Lærerne får under planfestet arbeidstid avsatt tid til undervisning, sosialpedagogiske oppgaver, annet arbeid med elever, kollegialt samarbeid, for- og etterarbeid, faglig-administrative oppgaver og andre planlagte aktiviteter med:

1280 timer er planfestet arbeidstid. Av dette er 478/637 timer undervisning. Årlig undervisningstid angitt i 60/45 minutters enheter.

Resten av årsverket disponeres til for- og etterarbeid og faglig ajourføring.

For arbeidsdager ut over elevenes skoleår legges en arbeidstid på ~~37,5 timer pr uke~~ 7,5 timer pr dag til grunn, ~~dersom man ikke blir enige om noe annet.~~

1.4 Pkt. 4.1 Det første yrkesåret i folkehøgskole

Endres slik:

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det første yrkesåret i folkehøgskole.

Den ~~frigjorte~~ omfordelte tiden disponeres til for- og etterarbeid og faglig ajourføring på skolen, dersom man ikke blir enige om noe annet.

~~Ordningen trer i kraft med virkning fra skoleåret 2019/2020.~~

1.5 Pkt. 4.2 Seniortiltak 57 år

Endres slik:

Lærere har rett til å få redusert undervisningen og/eller andre arbeidsoppgaver med elevene, med til sammen inntil 6 % av årsrammen for undervisning fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år. ~~Hele eller deler av seniortiltaket kan ikke tas som reduksjon fra andre oppgaver med elevene dersom det fører til urimelig belastning for andre arbeidstakere.~~

~~Reduksjonen Seniortiltaket~~ innebærer en omfordeling av arbeidsoppgaver innenfor det ordinære årsverket og forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon.

~~Den omfordelte tiden disponeres på skolen og læreren skal være tilgjengelig for kolleger og elever som i annen planfestet arbeidstid, dersom man ikke blir enige om noe annet.~~

~~Disponeringen av den omfordelte tiden drøftes med den enkelte lærer og læreren kan la seg bistå av tillitsvalgt.~~

Overgangsordning

~~Lærere som er født i 1963 eller tidligere, og som har benyttet seg av retten til seniortiltak etter gammel ordning, beholder den ordningen. Læreren har ikke rett til å gå over fra gammel til ny~~

ordning når de har begynt å benytte seg av tiltaket.

1.6 Pkt. 4.3 Seniortiltak 60 år

Endres slik:

Lærere har rett til å få redusert undervisningen og/eller andre arbeidsoppgaver med elevene, med inntil 12,5 % av årsrammen for undervisning til sammen fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år. Hele eller deler av seniortiltaket kan ikke tas som reduksjon fra andre oppgaver med elevene dersom det fører til urimelig belastning for andre arbeidstakere.

Seniortiltaket innebærer en omfordeling av arbeidsoppgaver innenfor det ordinære årsverket og forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon.

Den omfordelte tiden disponeres på skolen og læreren skal være tilgjengelig for kolleger og elever som i annen planfestet arbeidstid, dersom man ikke blir enige om noe annet.

Disponeringen av den frigjorte-omfordelte tiden drøftes med den enkelte lærer og forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon. Læreren kan la seg bistå av tillitsvalgt.

1.7 Pkt. 7.2 Godtgjøring for særskilt arbeidstid mm.

Endres slik:

Undervisningspersonale i hel stilling gis en godtgjøring på minst kr ~~26 000,-~~ 27 900,- per år for særskilt arbeidstid. Tillegget gis med virkning fra 1. august 2021. Undervisningspersonale som ikke er i hel stilling gis forholdsmessig godtgjøring. Godtgjøringen kommer i tillegg til vedkommendes personlige lønnsfastsetting. Denne godtgjøringen erstatter utbetalinger etter overenskomstens kap. 1 §§ 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 og § 4.3.6.

Tillegget er pensjonsgivende.

Med virkning fra 1. januar 2019 økes godtgjøringen til kr 26 500,- per år.

Merknad:

Den særskilte arbeidstiden følger av oppgaver som pålegges undervisningspersonalet ut fra folkehøyskoleloven med forskrifter. Skolene organiserer arbeidet etter turnus- og vaktordninger.

1.8 Pkt. 9.1 Lokale avtaler

Endres slik:

Lokale avtaler for skoleåret ~~2018/2019~~ 2021/2022 gjelder ut dette skoleåret. Lokale avtaler kan sies opp med 1 – en – måneders frist, men løper videre til det foreligger en ny.

2. TIL PROTOKOLLEN

2.1 Partssammensatt utvalg

Partene viser til utvalgsarbeidet som ble avtalt ved forrige revisjon (pr. 1.1.2018). Det har av ulike årsaker ikke vært mulig å ferdigstille utvalgsarbeidet i perioden. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet snarest mulig og senest 19. september 2022 og med sikte på ferdigstillelse og fremleggelse av rapport senest 21. november 2022. Partene er videre enige om å gjennomføre revisjonsforhandlinger av avtalen senest innen 31.12.2022. Partene er også enige om å

gjennomføre felles opplæring i løpet av vinter/vår 2023, og senest innen 1.mai 2023.

2.2 Til pkt. 6 Tidsressurser

Partene viser til forliket som ble inngått mellom Virke og Utdanningsforbundet i sak 16/2021 for Arbeidsretten. Partene er enige om å gå i dialog om de praktiske konsekvensene ved forliket, samt en intensjon om å utarbeide felles informasjon om dette.

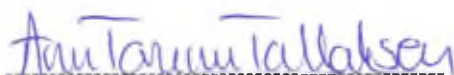
4 Gjennomføring

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

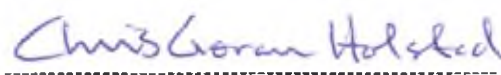
5 Vedtakelse

Virke og arbeidstakerorganisasjonene har godkjent resultatet ved signering.

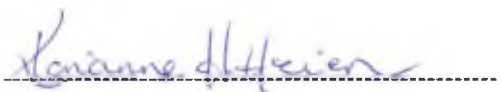
Oslo, 22. juni 2022



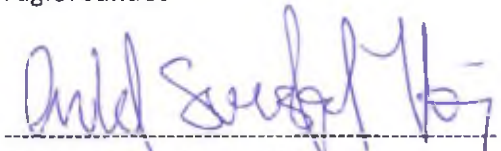
Hovedorganisasjonen Virke



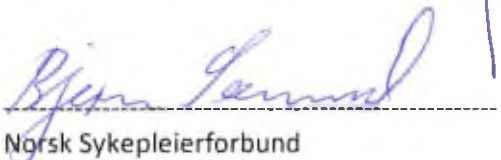
Creo



Fagforbundet



Fellesorganisasjonen FO



Norsk Sykepleierforbund



Norsk Tjenestemannslag

Chris Goran Holstad

Skolenes landsforbund

Rigmor Lamm

Utdanningsforbundet