

Til NKF's lokallag

Rundskriv L 08-2024

Oslo, 29.07.2024

Hovedoppgjør 2024

Virke og organisasjonene har i hovedoppgjøret kommet til enighet om ny Landsoverenskomst for Utdanning for perioden 1. mai 2024 – 30. april 2026. Totalrammen for oppgjøret er på 5,2 %.

Lønn:

Per 1. mai 2024

- Ansatte med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.2 og 4.3.1 i garantilønssystemet får et sentralt tillegg på mellom 22.000 og 37.000 **fra 1. mai 2024**.
Tilleggene legges i sin helhet på den enkeltes grunnlønn per 30.04.2024. (Vedlegg 1.)
- Ny garantilønnstabell fra 1. mai 2024. (Vedlegg 2). For *Stillinger uten særskilt krav til utdanning* bortfaller ansiennitetstrinnene på 2 år og 4 år, slik at første ansiennitetsopprykk nå er etter 6 år.
- Ledere i kapittel 4, pkt. 4.2.3 samt 4.3.1 som ikke er omfattet av garantilønssystemet i pkt. 4.1.1 får et generelt tillegg på **4,1 % fra 1. mai 2024**.
Tilleggene legges i sin helhet på den enkeltes grunnlønn per 30.04.2024

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Lokale forhandlinger

Per 1. oktober 2024

Det er avsatt **1,1 % til lokale forhandlinger**.

Lønnstillegget skal gis med virkning fra 1. oktober 2024.

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2024.

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

Vi kommer tilbake med mer informasjon om gjennomføring av lokale forhandlinger.

Landsoverenskomst for utdanning 2024 – 2026:

Vi vil spesielt fremheve:

- **Endringer vedrørende heltid/deltid/midlertidig ansettelse/innleie**
Se protokollen, kapittel 1 Fellesbestemmelsene, § 2 Ansettelse, pkt. 2.3
Heltid/deltid/fortrinnsrett/midlertidig ansatte.
- **Arbeidstid på tjenestereise**
Det skal utarbeides lokalt reglement om kompensasjon for pålagt reisetid utenom ordinær arbeidstid i samarbeid med de tillitsvalgte. Arbeidstakere som pålegges å reise utenom ordinær arbeidstid, kompenseres i form av godtgjøring eller avspasering i henhold til reglementet. Reglementet skal drøftes med de tillitsvalgte.

I virksomheter hvor arbeidstakere reiser sammen med elever/klienter/brukere, skal partene lokalt inngå avtale om kostgodtgjøring, reiseutgifter og arbeidstid, m.v.

Ved uenighet i andre ledd:

Dersom de lokale parter ikke blir enige, skal uenigheten nedfelles i en protokoll. Partene må i protokollen beskrive hva de er enige om og hva de er uenige om, samt begrunne sine standpunkter der de er uenige

Uenigheten behandles slik:

1. Det gjennomføres forhandlinger med bistand av sentrale parter
2. Ved fortsatt uenighet fastsetter de sentrale parter løsningen.
(Jfr. Kap. 1, § 4 Arbeidstid, pkt. 4,7 Tjenestereiser)

Vedlegg:

Sentrale tillegg pr. 1. mai 2024 (vedlegg 1)

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2024 (vedlegg 2)

Utdrag fra protokollen med alle endringer i Landsoverenskomst for utdanning.

Kopi av rundskriv sendes til skolene

Med vennlig hilsen

Andreas Melberg
daglig leder

Steinar Sundvoll
organisasjonsrådgiver

VEDLEGG 1: SENTRALE TILLEGG

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for utdanning

SENTRALE TILLEGG 1 PR. 1. MAI 2024

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2024						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	22 000			22 000	22 000	22 000	25 800
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	26 100
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	27 300
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 000			23 500	23 500	23 500	28 500
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22 000			25 600	25 600	29 200	30 700
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22 000			29 700	29 700	29 700	35 500
Lektor med tilleggsutdanning	22 000			30 000	30 000	30 000	37 000

VEDLEGG 2: GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for utdanning

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. MAI 2024

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2024					
		Garantilønn (laveste årslønn)	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet	382 500	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		385 500	393 600	439 900	479 700
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	437 300	4 200	11 400	43 800	16 400
	Laveste årslønn		441 500	452 900	496 700	513 100
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning - NY	Tillegg for ansiennitet	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
	Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	507 400	10 200	10 200	50 800	17 800
	Laveste årslønn		517 600	527 800	578 600	596 400
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	548 400	11 800	20 200	24 200	22 800
	Laveste årslønn		560 200	580 400	604 600	627 400
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	584 000	9 000	13 100	32 300	47 000
	Laveste årslønn		593 000	606 100	638 400	685 400
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	614 100	14 600	10 500	34 200	71 700
	Laveste årslønn		628 700	639 200	673 400	745 100
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	633 600	13 900	13 300	34 200	83 000
	Laveste årslønn		647 500	660 800	695 000	778 000

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

Med virkning fra 1. mai 2024 erstattes de laveste ansiennitetstrinnene i «stillinger uten særskilt krav til utdanning» med en ny, høyere garantilønn som gjelder fram til 6 års ansiennitet.