

Lønnspolitisk dokument for NKF

NKF vil fremme en lønnspolitikk som bidrar til gode og konkurransedyktige lønnsvilkår for ansatte på de kristne folkehøgskolene. Dette betyr at de ansatte skal ha like gode lønnsbetingelser som ansatte i andre virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med. NKF vil gjennom sin sentrale lønnspolitikk stimulere til kompetanseheving og utvikling og bidra til å beholde og rekruttere arbeidstakere.

På hver folkehøgskole skal det utformes lønnspolitiske retningslinjer etter drøftinger med de ansattes organisasjoner. NKFs lønnspolitiske dokument er tenkt som et hjelpemiddel og en informasjon om hva NKF sentralt mener er viktige lønnspolitiske retningslinjer for organisasjonen. NKFs lokallag kan bruke dette lønnspolitiske dokumentet i prosessen knyttet til utformingen av den lokale lønnspolitikken ved den enkelte folkehøgskole.

NKF vil legge følgende til grunn i sitt arbeid for gode lønnsbetingelser for arbeidstakere på de kristne folkehøgskolene

- Lønn skal i størst mulig grad fastsettes ved sentrale forhandlinger
- Lønnsnivået i folkehøgskolen skal være som i skoleverket for øvrig. For IKV-personalet kan sammenligning med det lokale arbeidsmarkedet også være relevant.
- Lønn skal i hovedsak baseres på:
 - utdanning
 - formell kompetanse og realkompetanse
 - ansvar
 - ansiennitetog fastsettes etter en helhetsvurdering der alle disse 4 faktorene tas med i vurderingen.
- For undervisningspersonalet bør kompetanselønnsystemet videreføres
- Det er et mål å bidra til å utjevne lønnsforskjeller som har utviklet seg over tid, og som ikke skyldes utdanning, kompetanse, ansvar og ansiennitet.
- Det er et mål å bidra til likestilling mellom kjønnene gjennom lønnspolitikken.
- På en folkehøgskole, med internat og et omfattende aktivitetsnivå, har rektor et særlig stort ansvar lagt til sin stilling. Rektors lønn bør gjenspeile stillingens innhold, både det administrative omfanget og ansvaret for de ulike sider ved skolens virksomhet.
- Mellomledere/avdelingsledere i gjennomgående stillinger i folkehøgskolen skal lønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak kan gjøres når underordnede har spesiell kompetanse/det foreligger særskilte forhold.
- Pensjonsordningene skal videreføres på en måte som ikke svekker rettighetene i forhold til dagens avtaler.